

## CAPITOLATO TECNICO GARA A PROCEDURA APERTA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO INTEGRATIVO GESTIONE COMUNITA' PSICHIATRICHE SRSR DI VITERBO E MONTEFIASCONE

L'ASL Viterbo intende appaltare il servizio integrativo delle due comunità psichiatriche SRSR Marco Binelli e San Giuseppe, site rispettivamente a Viterbo in via S. Lorenzo e a Montefiascone in frazione Le Mosse, rispettivamente di 10 e 8 posti letto. Trattasi di strutture i cui requisiti sono regolati da:

- DCA 90/2010 per i requisiti minimi organizzativi
- DCA 469/2017 "Adozione Manuale accreditamento in attuazione del Patto per la Salute 2010-2012 per i criteri di accreditamento
- DGR 395/2017 e successive integrazioni per la compartecipazione alla spesa sociale

L'appalto avrà durata di anni 3, con facoltà unilaterale di rinnovo per un ulteriore anno. L'importo a base d'asta è pari a € 1.719.000,00 oltre l'IVA

I concorrenti dovranno presentare un progetto che illustri come intendono realizzare la gestione di cui si tratta, tenendo conto del fatto che la direzione e il coordinamento sono in carico all'ASL attraverso il personale proprio nelle figure dello Psichiatra e dello Psicologo.

Il progetto dovrà essere quindi predisposto facendo riferimento alle altre figure previste dalla normativa secondo le tabelle inserite nel presente documento per esplicitare il fabbisogno minimo richiesto per l'accreditamento delle strutture. Nel formulare il proprio progetto il concorrente dovrà tener conto delle necessità di realizzare progetti di integrazione, laboratori e quant'altro ritenga utile a fornire un servizio efficace per la gestione delle comunità.

### OGGETTO DELL'APPALTO

Costituisce oggetto del presente Capitolato Speciale la regolamentazione per la fornitura di un servizio di supporto alle attività assistenziali e riabilitative interne ed esterne prestate ai pazienti psichiatrici ricoverati presso le 2 strutture pubbliche di seguito indicate:

- 1) la S.R.S.R. "M. Binelli" di Viterbo, di cui l'AUSL Viterbo fornisce il medico psichiatra, lo Psicologo Dirigente e l'Assistente Sociale.
- 2) la S.R.S.R. "Villa S. Giuseppe" di Montefiascone, a gestione integrata da parte del personale della UOC Salute Mentale Distretto A, che fornisce il Dirigente Medico Psichiatra, il Dirigente Psicologo, l'Assistente Sociale ed i CC.PP.SS.. In considerazione del modello organizzativo di integrazione operativa con il Centro Diurno, che insiste nella stessa struttura, il personale infermieristico opera in modo integrato sia nel Centro Diurno che nella SRSR.

Le due strutture sono classificate come SRSR h 24 e regolate ai fini dell'individuazione dei criteri minimi e delle dotazioni previste, dalla DGR 424/2006 e ss.mm.ii. con particolare riferimento ai DD.CC.AA. U0048/2009, U 0090/2010, U00101/2015 e U 00188/2015, U00121/2019, norme da cui si desume la dotazione di personale, delle qualifiche professionali richieste e del monte orario da prestare per ogni qualifica professionale richiesta.

I concorrenti devono assicurare l'integrazione della gestione tenendo presente le figure professionali interne sopra specificate.

Pertanto, alla luce di queste considerazioni, i concorrenti dovranno assicurare l'integrazione ai requisiti minimi come sotto specificato:

<b>SRSR M.BINELLI VITERBO</b>			
<b>Figure professionali</b>	<b>Ore diurne</b>	<b>Ore notturne</b>	<b>Totale ore settimanali</b>
Tec.Riab.Psichiatrica/figure equivalenti	138	0	138
infermiere	18	0	18
OSS	28	84	112

<b>SRSR V.S.GIUSEPPE MONTEFIASCONE</b>			
<b>Figure professionali</b>	<b>Ore diurne</b>	<b>Ore notturne</b>	<b>Totale ore settimanali</b>
Tec.Riab.Psichiatrica/figure equivalenti	12 (8-20)	0	84 diurne
Infermiere	18	0	<b>18</b>
OSS	0	12 (8-20)	84 notturne

L'integrazione richiesta di 18 ore settimanali di CPS per la SRSR "Villa San Giuseppe" di Montefiascone permetterà di compensare la riduzione del personale ASL intercorsa per cessazione dal servizio di n.2 unità CPS ed il migliore espletamento del modello organizzativo integrato SRSR- CD.

In aggiunta a quanto sopra si richiede, per ogni struttura:

- la fornitura di attività assistenziali integrative (ad es. laboratori) su progetti che vengono concordati con il CSM di riferimento
- la fornitura di un pulmino di 9 posti per il trasporto dei pazienti per garantire le attività esterne (un automezzo per ciascuna struttura).
- fondo per spesa alimentare per assicurare acquisto di derrate di generi alimentari per preparare i pasti per gli ospiti ( 8 utenti a Montefiascone e 10 utenti a Viterbo). Il vitto, secondo una gestione di tipo familiare, con colazione, pranzo e cena, deve assicurare la preparazione dei pasti secondo necessità e garantire sufficiente varietà di alimenti nonché eventuali diete specifiche per i singoli pazienti, secondo necessità.

La responsabilità delle strutture è così individuata:

la Direzione del servizio è assicurata dal Dirigente Medico Psichiatra designato dal Direttore della UOC Salute Mentale Distretto A per la SRSR di Montefiascone e dal Direttore UOC Salute Mentale Distretto B per la SRSR di Viterbo. La Ditta che risulterà aggiudicataria dell'appalto, dovrà essere in grado di assicurare la dotazione di personale così come indicato in dette disposizioni regionali e che sono riassunte nelle tabelle. Qualora disposizioni regionali successive dovessero richiedere figure aggiuntive, l'aggiudicatario sarà tenuto a fornirle senza remunerazione ulteriore, qualora le variazioni rientrino nel quinto del valore dell'appalto.

## DURATA

L'appalto avrà durata di anni tre dalla data di avvio del servizio. E' prevista la facoltà unilaterale di rinnovo per un ulteriore anno, a discrezione dell'ASL Viterbo, agli stessi patti e condizioni dell'aggiudicazione. Dopo la scadenza, per il tempo strettamente necessario all'avvio del nuovo appalto, l'aggiudicatario dovrà garantire, agli stessi patti e condizioni, a fornire il servizio in regime di proroga tecnica. E' previsto, al verificarsi di determinate condizioni e con le modalità specificate nel disciplinare di gara, l'applicazione dell'art. 106 del D.Lgs. 50/2016 ss.mm.ii.

Nel caso in cui la Centrale Acquisti della Regione Lazio dovesse prevedere una gara centralizzata o aggregata, è prevista clausola risolutiva espressa in favore dell'ASL.

## CORRISPETTIVO

Sulla base d'asta dell'importo di € 1.719.000,00 il concorrente offrirà uno sconto. L'importo derivante dall'applicazione dello sconto costituirà il canone triennale, che sarà corrisposto mensilmente in dodicesimi, previa emissione di apposita fatturazione che sarà liquidata su autorizzazione del Direttore Esecutivo del Contratto secondo modalità conformi al Titolo V del D.Lgs. 50/2016.

Il costo della fatturazione, sommato agli oneri a carico dell'AUSL, non potrà in alcun modo essere superiore alla tariffa regionale prevista per la remunerazione delle corrispondenti strutture private accreditate. Sono a carico dell'AUSL le seguenti voci di costo:

- Le figure professionali interne fornite (si rimanda alla tabella del personale)
- I locali e i relativi oneri assicurativi
- Le utenze

Il corrispettivo offerto resterà invariato e valido per l'intera durata contrattuale.

## PENALI

1. Fatta salva la responsabilità dell'Appaltatore da inadempimento e il risarcimento del maggior danno ai sensi dell'art. 1382 c.c., l'Appaltatore sarà tenuto a corrispondere all'Azienda le penali previste nel Capitolato.
2. Eventuali disservizi daranno luogo all'applicazione di penali, a seguito di formale contestazione di addebito, che incideranno sul canone fatturato nel periodo, salvo danno maggiore.
3. Qualora l'Azienda ritenga che l'Impresa non adempia ai propri obblighi o non vi adempia regolarmente, ne darà comunicazione così da porre l'aggiudicatario in condizione di riconoscere ed eventualmente contestare gli inadempimenti rilevati dall'Azienda. In caso di accertata inosservanza delle disposizioni previste nel presente contratto, l'aggiudicatario dovrà corrispondere all'Azienda le seguenti penali:
  - Euro 200 per la prima irregolarità contestata;
  - Euro 500 per la seconda irregolarità contestata;
  - Euro 1000 per la terza irregolarità contestata.
4. L'Azienda avrà diritto di procedere alla risoluzione del contratto mediante semplice comunicazione raccomandata con avviso di ricevimento:
  - a) alla terza irregolarità accertata, fatto salvo comunque il pagamento delle penali,
  - b) per motivi di pubblico interesse, in qualunque momento;
  - c) in caso di frode o grave negligenza nell'adempimento degli obblighi contrattuali.
5. E' comunque fatta salva la facoltà dell'Azienda di esperire ogni altra azione per il risarcimento dell'eventuale maggior danno subito o delle maggiori spese sostenute a causa dell'inadempienza contrattuale.
6. In caso di inottemperanza degli obblighi da parte dell'Aggiudicatario, circa la corresponsione di quanto dovuto ai dipendenti e/o ai soci lavoratori subordinati di Cooperativa, accertata dall'Azienda, la medesima comunicherà sia all'Aggiudicatario che alla Direzione Provinciale del lavoro competente l'inadempienza, procedendo successivamente ad effettuare una detrazione del 20% sui pagamenti a garanzia degli obblighi di cui sopra, in caso di ripetuta accertata violazione degli obblighi di cui trattasi, l'Azienda potrà procedere alla risoluzione del contratto e l'affidamento del servizio alla ditta che segue immediatamente in graduatoria;
7. Per tale sospensione o ritardo di pagamento l'Impresa non può opporre eccezione alla stazione appaltante e non ha titolo per il risarcimento dei danni.

8. L'Azienda riscuoterà la fideiussione a titolo di risarcimento del danno e addebiterà alla parte inadempiente le maggiori spese sostenute.
9. L'aggiudicatario è, altresì, responsabile di ogni danno che il proprio personale possa arrecare, alle attrezzature ed impianti, per cui dovrà risarcire, sostituire o riparare a proprie spese quanto sia danneggiato.
10. Secondo i principi generali, le penali saranno applicate solo nel caso in cui il ritardo o l'inadempimento siano imputabili all'Appaltatore.
11. L'Azienda avrà diritto di procedere alla risoluzione contrattuale, nel caso di applicazione, nel corso della durata del presente Contratto, di penali per un importo superiore al 10% dell'importo contrattuale.
12. L'Appaltatore prende atto ed accetta che l'applicazione delle penali previste dal presente articolo non preclude il diritto dell'Azienda di richiedere il risarcimento degli eventuali maggiori danni.
13. L'applicazione della penale sarà preceduta da una rituale contestazione scritta della Stazione Appaltante verso l'Appaltatore, alla quale l'Appaltatore potrà replicare nei successivi 5 (cinque) lavorativi giorni dalla ricezione, con esclusione del giorno di ricezione.
14. L'Azienda, per i crediti derivanti dall'applicazione delle penali di cui al presente articolo, potrà, a sua insindacabile scelta, avvalersi della cauzione, senza bisogno di diffida o procedimento giudiziario ovvero compensare il credito con quanto dovuto all'Appaltatore a qualsiasi titolo, quindi anche per i corrispettivi maturati.
15. A tal fine, l'Appaltatore autorizza sin d'ora la Stazione Appaltante, ex art. 1252 c.c., a compensare le somme ad esso Appaltatore dovute a qualunque titolo con gli importi spettanti alla Stazione Appaltante a titolo di penale.
16. L'applicazione delle penali non esonera in alcun caso l'Appaltatore dall'adempimento dell'obbligazione che ha fatto sorgere l'obbligo di pagamento della penale stessa.

## IL PERSONALE

L'aggiudicatario dovrà assegnare ed impiegare, per ogni tipologia di prestazione, personale professionale qualificato in possesso delle necessarie autorizzazioni e qualifiche professionali e conforme a quanto offerto in sede di gara. Entro 20 giorni dall'aggiudicazione, l'Impresa dovrà inviare a questa Azienda l'elenco del personale operante con specificata la relativa qualifica. Ogni variazione a detto elenco dovrà essere comunicata entro sette giorni.

Il mancato invio dell'elenco nei termini temporali sopra indicati comporterà una penale giornaliera di 100,00 Euro fino ad avvenuta regolarizzazione.

L'aggiudicatario dovrà impiegare per il servizio e per tutta la durata del contratto il medesimo personale al fine di garantire una continuità nel servizio. Non saranno tollerati turnover di personale, se non per cause di forza maggiore, superiori al 80% delle forze presenti: in caso di superamento di tale limite senza giustificati motivi, il contratto potrà essere rescisso con l'affidamento alla seconda Impresa in graduatoria e con l'addebito delle maggiori spese sostenute dall'Azienda. Il personale dovrà essere dotato di tesserino di riconoscimento con indicazione di appartenenza all'Impresa aggiudicatrice per l'espletamento del servizio e qualifica professionale.

Il personale dell'Impresa è tenuto a mantenere il segreto d'ufficio su fatti e circostanze di cui sia venuto a conoscenza nell'espletamento dei propri compiti.

Durante lo svolgimento dell'appalto, nella sede della struttura dovrà essere affisso l'elenco del personale utilizzato, con i relativi turni. Inoltre dovrà essere utilizzato un registro delle presenze giornaliera, in ogni momento consultabile dai responsabili delle competenti UU.OO. dell'AUSL.