

Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Farmacia Aziendale.

Il giorno 20 del mese di novembre dell'anno 2017, alle ore 10,00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale di questa Azienda, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di farmacia Aziendale – area di farmacia – disciplina farmaceutica territoriale la quale, a seguito delle deliberazioni n. 1306 del 28.7.2017, n. 1509 del 31.8.2017 e n. 2092 del 20.11.2017, a seguito delle accettazioni comunicate dai componenti, risulta così composta:

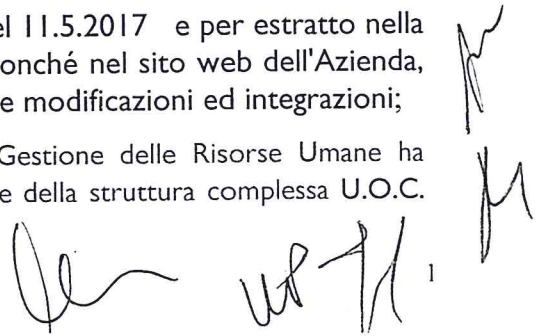
Dott. ssa Antonella Proietti	Direttore Sanitario ASL Viterbo
Dott. ssa Monaco Cinzia	A.O.San Camillo
Dott. ssa Pavan Roberta	ASI Roma I
Dott. ssa Gasperini Gina	AUSL S E Toscana
Dott.ssa Rosa Marucci	Collaboratore amm.vo prof.le esperto DS ASL Viterbo Segretario

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 -come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L.n.189/2012 -nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n.174 del 10/07/2013, nella persona della dott.ssa Gina Gasperini.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 437 del 28.3.2017 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Farmacia Aziendale – Area di farmacia – disciplina farmaceutica territoriale.
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BUR n.38 del 11.5.2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 39 del 23.5.2017 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art.15 del D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- con determinazione n. 1639 del 13.7.2017 la UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane ha effettuato l'ammissione dei candidati per l'avviso pubblico di Direttore della struttura complessa U.O.C.



di Farmacia Aziendale e pertanto si prende atto che sono stati ammessi i seguenti candidati:

Cavaliere Arturo
De Luca Alessio
Giordani Emma
Musicco Felice
Tosini Maria Letizia

I componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'artt.35 -comma 3, lettera e) e art. 35 bis, comma 1 -lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, riportato nel bando pubblicato.

B) CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto del punto 7 del bando di avviso pubblicato e rileva che dispone complessivamente di 100 punti ripartiti come segue:

45 punti per il curriculum

55 punti per il colloquio (nel bando la commissione rileva un refuso di un precedente bando ((60 punti colloquio)); tale anomalia , non inficiante le valutazioni, verrà comunicata preventivamente ai candidati presenti al colloquio)

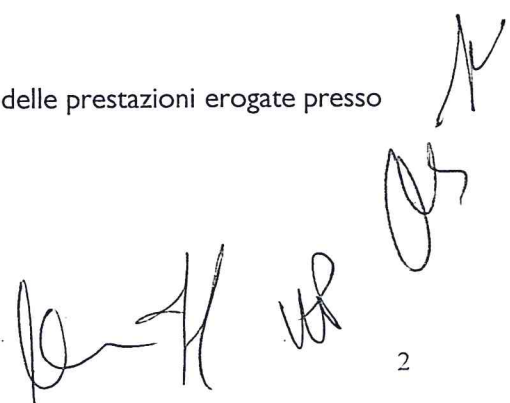
I 45 punti destinati al curriculum sono così distribuiti:

I) tipologia struttura (punteggio max 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture ed alla tipologia delle prestazioni erogate presso le quali il candidato ha svolto la sua attività negli ultimi cinque anni.

La valutazione è effettuata dalla Commissione secondo la seguente griglia:

- ospedale sede DEA di 2° livello 1 punto per anno
- ospedale sede DEA di 1° livello 0,5 punti per anno
- ospedale sede di Pronto Soccorso punti 0,25 per anno



2) Ruolo del candidato (punteggio max5)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli e responsabilità rivestite negli ultimi cinque anni.

La valutazione è effettuata secondo la griglia che segue:

- direzione di struttura complessa 1 punto per anno
- direzione di struttura semplice dipartimentale punti 0,5 per anno
- direzione di struttura semplice o incarico professionale 0,25 punti per anno

3) Attestato attività (punteggio massimo 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate anche con riguardo all'attività svolta negli ultimi 10 anni. La valutazione della Commissione deve avvenire in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto in particolare delle caratteristiche relative agli aspetti innovativi delle procedure effettuate.

4) Soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (punteggio massimo 3)

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinente alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori max punti 1.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o - specializzazione ovvero prestato presso scuole per la formazione di personale max punti 1
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore max punti 1

5) Pubblicazioni scientifiche (punteggio massimo 10)

La valutazione della produzione scientifica nell'ambito della disciplina riferita agli ultimi cinque anni sarà valutata in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzati da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.

6) esclusività rapporto di lavoro (punteggio massimo 2)

COLLOQUIO (55 punti)

Per la valutazione del colloquio la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- capacità professionali del candidati nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando
- accertamento delle capacità gestionali , organizzative e di direzione
- conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle tipologie inerenti la disciplina a concorso

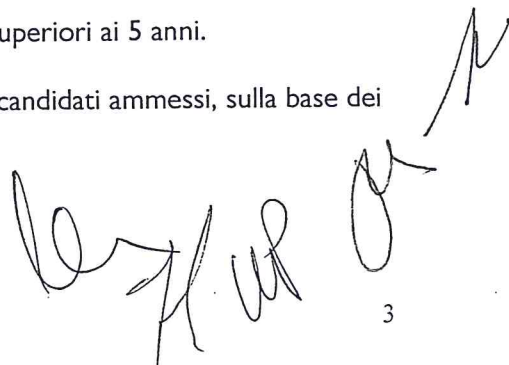
Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 39/55.

La Commissione , preso atto della distribuzione dei punti, definisce per l' assegnazione dei punteggi , i seguenti criteri:

Per la valutazione della produzione scientifica la Commissione ritiene di adottare un criterio basato sulla quantità dei lavori presentati nel quinquennio previsto dal bando.

Le docenze saranno valutate con punti 0,5 fino a 5 anni e con punti 1 se superiori ai 5 anni.

Approva la scheda di valutazione e procede con l'esame dei curricula dei candidati ammessi, sulla base dei criteri sopra esposti.



3

L'esame dei curricula determina i punteggi di seguito riportati:

Cavaliere Arturo	punti	23,25
De Luca Alessio	punti	14,25
Giordani Emma	punti	21,00
Musicco Felice	punti	11,25
Tosini Maria Letizia	punti	27,50

Terminata la valutazione dei titoli la Commissione, preso atto che il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 55 punti e che l'Azienda nel bando non ha distribuito il punteggio all'interno dei tre ambiti previsti per il colloquio, stabilisce di assegnare un punteggio globale.

La Commissione stabilisce che a tutti i candidati vengano formulate le stesse domande e quindi predisporre due buste indicate con le lettere A e B, contenenti ciascuna n.3 domande e precisamente:

- Busta A - strategie per il contenimento della spesa ospedaliera
Proposta di azioni per il governo della spesa convenzionata a DPC
Proposte innovative per la gestione logistica della farmacia ospedaliera
-
- Busta n. B - 1) farmaci e dispositivi medici: strategia per il governo dei consumi e della spesa
2) continuità ospedale/territorio : proposta di modello organizzativo
3) proposte innovative per la gestione dei dispositivi medici del blocco operatorio

Si procede con l'identificazione dei candidati su apposita scheda e risultano presenti:

Cavaliere Arturo
De Luca Alessio
Giordani Emma
Tosini Maria Letizia

Risulta assente il candidato Musicco felice.

I candidati vengono tutti ammessi in una stanza e la Commissione illustra i criteri seguiti per la valutazione dei curricula e quelli che seguirà per i colloqui.

Viene comunicato ai candidati che tutti svolgeranno la medesima prova; gli stessi quindi vengono invitati a permanere, durante l'espletamento dei colloqui nella stessa stanza e a non comunicare con i colleghi che di volta in volta sostengono la prova.

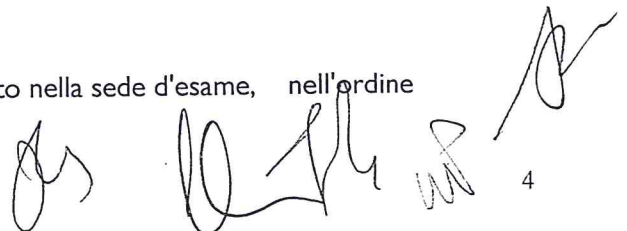
La prova viene effettuata in una stanza aperta al pubblico ed alla presenza della Commissione.

Su conforme indicazione di tutti i presenti, il candidato Dott. De Luca estrae la busta A e le domande in essa contenute diventano oggetto del colloquio.

Viene aperta la busta B, non estratta, viene data lettura delle domande contenute.

I candidati all'unanimità accettano l'espletamento del colloquio in ordine di alfabeto. Quindi inizia il colloquio il dott. Cavaliere Arturo ed a seguire gli altri

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine stabilito.



4

Al termine del colloquio la Commissione assegna i seguenti punteggi :

Cavaliere Arturo	punti	55
De Luca Alessio	punti	55
Giordani Emma	punti	45
Tosini Maria Letizia	punti	50

Sono le ore 18,30 e per un improvviso ed importante impegno istituzionale del Direttore Sanitario, la seduta viene interrotta e la Commissione si accorda per concludere i lavori per il giorno 14 dicembre Ore 11.

Il Presidente dott. Gina Gasperini

I Componenti dott. Cinzia Monaco

dott. Roberta Pavan

dott. Antonella Proietti

Segretario dott. Rosa Marucci

The image shows four handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed on the left. The signatures are: 1. Gina Gasperini (President), 2. Cinzia Monaco (Component), 3. Roberta Pavan (Component), and 4. Rosa Marucci (Secretary). The signatures are written in a cursive, flowing style.

CANDIDATO : dott. Arturo Cavaliere

Nato a Normanno

il 8.1.1969

a – Tipologia delle strutture in cui ha operato (max punti 5)

Complesso IDI IRCCS
Sede di PS

punti 1,25

b - Ruolo del candidato (max punti 5)

Direttore di UOC dal 6.8.2007

punti 5,00

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)

valutata in funzione della dichiarazione del direttore sanitario relativamente alla tipologia delle attività svolte
punti 10,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

docenze punti 1
relatore punti 1
corsi punti 1

punti 3,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

2 lavori

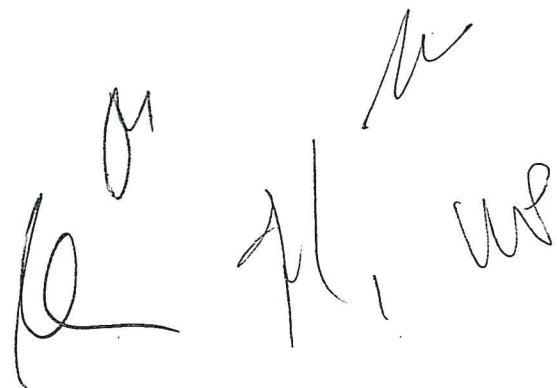
punti 0,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

TOTALE PUNTI 23,25



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

CANDIDATO : dott. Emma Giordani

Nato a il 4.1.69

a – Tipologia delle strutture in cui ha operato (max punti 5)

ASI Rieti DEA di I livello punti 2,50

b - Ruolo del candidato (max punti 5)

direttore di UOC 1.10.2010 punti 5,00

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)

valutata sulla base della dichiarazione del Direttore Sanitario relativamente alle tipologie delle attività svolte

punti 10,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
2 corsi

punti 0,500

g - produzione scientifica (max punti 10)

un lavoro

punti 1,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

TOTALE PUNTI 21,00



Three handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature is on the left, the second in the middle, and the third on the right. Each signature is stylized and appears to be a personal name or initials.

CANDIDATO : dott. Alessio De Luca

Nato a Viterbo

il 4.5.1977

a – Tipologia delle strutture in cui ha operato

(max punti 5)

Policlinico Gemelli DEA di II livello

punti 5,00

b - Ruolo del candidato

(max punti 5)

Dirigente farmacista

punti 1,25

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)

non certificata dal direttore sanitario quindi non valutabile

punti 0,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

master

punti 1,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

14 lavori

punti 5,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

TOTALE PUNTI 14,25

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and initials 'VF' and 'per' on the right.

CANDIDATO : dott. Tosini Letizia

Nato a Tarquinia

il 12.9.1954

a – Tipologia delle strutture in cui ha operato

(max punti 5)

ASI Viterbo DEA di I Livello

punti 2,5

b - Ruolo del candidato

(max punti 5)

Direttore di UOC FF

punti 5,00

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)

valutata sulla base della dichiarazione de direttore sanitario relativamente alla tipologia delle attività svolte

punti 13,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

corso di perfezionamento

punti 1,00

docenze

punti 1,00

master

punti 1,00

punti 3,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

4 lavori

punti 2,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

TOTALE PUNTI 27,50

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

CANDIDATO : dott. Felice Musicco

Nato a Capua

il 12.3.1963

a – Tipologia delle strutture in cui ha operato

(max punti 5)

IFO dea di II livello

punti 5,00

b - Ruolo del candidato

(max punti 5)

Dirigente

punti 1,25

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)

non valutabile

punti 0,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

docenza scuola infermiere anni due

punti 1,00

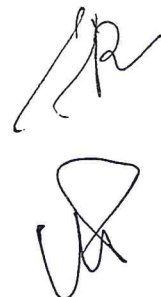
g - produzione scientifica (max punti 10)

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

TOTALE PUNTI 11,25



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Farmacia Aziendale.

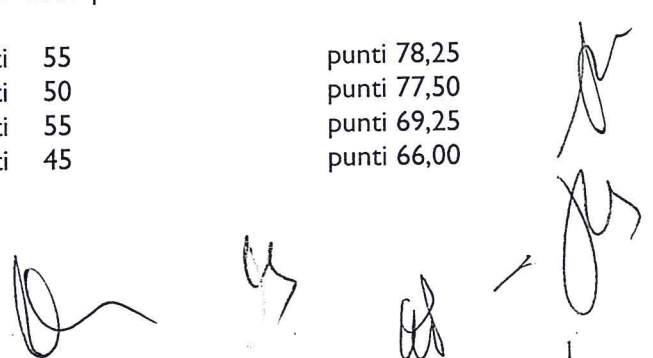
Il giorno 14 del mese di dicembre dell'anno 2017, alle ore 11,00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale di questa Azienda, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di farmacia Aziendale – area di farmacia – disciplina farmaceutica territoriale la quale, a seguito delle deliberazioni n. 1306 del 28.7.2017, n. 1509 del 31.8.2017 e n.. 2092 del 20.11.2017, a seguito delle accettazioni comunicate dai componenti, risulta così composta:

Dott. ssa Antonella Proietti	Direttore Sanitario ASL Viterbo
Dott. ssa Monaco Cinzia	A.O.San Camillo
Dott. ssa Pavan Roberta	ASI Roma I
Dott. ssa Gasperini Gina	AUSL S E Toscana
Dott.ssa Rosa Marucci	Collaboratore amm.vo prof.le esperto DS ASL Viterbo Segretario

Il Presidente della Commissione essendo presenti tutti i componenti dichiara la seduta aperta.

La Commissione richiamato quanto stabilito ed i punteggi assegnati per i titoli e per il colloquio nella seduta del 20 novembre, redige la seguente graduatoria finale di merito:

	Punti titoli	Punti colloquio	Totale
1° Cavaliere Arturo	punti 23,25	punti 55	punti 78,25
2° Tosini Maria Letizia	punti 27,50	punti 50	punti 77,50
3° De Luca Alessio	punti 14,25	punti 55	punti 69,25
4° Giordani Emma	punti 21,00	punti 45	punti 66,00



Sulla base della graduatoria formulata la Commissione rileva che entrano nella rosa i candidati Cavaliere Arturo , Tosini Letizia e De Luca Alessio

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale per il seguito di competenza.

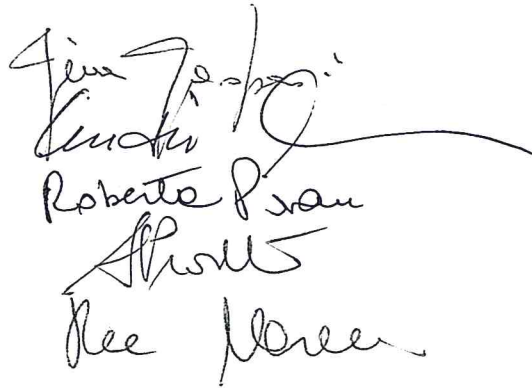
Il Presidente dott.ssa Gina Gasperini

I Componenti dott.ssa Cinzia Monaco

dott.ssa Roberta Pavan

dott.ssa Antonella Proietti

dott.ssa Rosa Marucci



The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged vertically. From top to bottom, they correspond to the names listed on the left: Gina Gasperini, Cinzia Monaco, Roberta Pavan, Antonella Proietti, and Rosa Marucci. The signatures are fluid and cursive, with some overlapping.

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione della procedura pubblica per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Farmacia Aziendale

Il giorno 20 novembre e 14 dicembre dell'anno 2017, presso la Direzione Sanitaria Aziendale di questa Azienda, ubicata presso la Cittadella della Salute in Via E. Fermi 15, Viterbo, si è riunita la Commissione di Valutazione prevista dall'art.15 del D.Lgs502/92 per il conferimento dell'incarico quinquennale in oggetto, nominata con deliberazione n. 1306 del 28.7.2017, modificata con deliberazioni n 1509 del 31.8.2017 e n. e così composta:

Dott.ssa Antonella Proietti	Direttore Sanitario ASL Viterbo
Dott.ssa Gina Gasperini	Direttore di Struttura Complessa Usl sud est Toscana
Dott.ssa Cinzia Monaco	Direttore di Struttura Complessa AO San Camillo
Dott.ssa Pavan Roberta	Direttore di Struttura Complessa ASL Roma I
Dott. Rosa Marucci	Collaboratore amm.vo prof.le esperto DS ASL Viterbo Segretario

Dai verbali dei lavori della suddetta Commissione si evince quanto segue.

In data 20 novembre ore 10,00 la Commissione si è insediata ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 -come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L.n.189/2012 -nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n.174 del 10/07/2013, ha provveduto all'elezione del Presidente tra i componenti titolari individuando la dott.ssa GINA GASPERINI

Si premette che gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sviluppano nelle seguenti macroaree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 100 punti ripartiti come sotto indicato:

- 1) curriculum 45
- 2) colloquio 55

La Commissione sulla base di quanto stabilito nel bando di partecipazione e sulla scorta dei criteri adottati ha assegnati i punteggi per i titoli, come dettagliatamente specificato nelle singole schede individuali predisposte e allegate al verbale.

Alle ore 13,00 si sono svolti i colloqui e la Commissione da atto che sono stati presenti i candidati
Cavaliere Arturo
De Luca Alessio
Girordani Emma
Tosini Maria Letizia

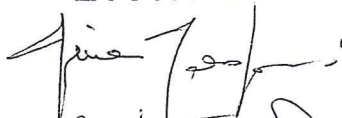
Risulta assente il candidato Musicco Felice.

Sulla base dell'analisi dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, presenta al Direttore Generale la seguente terna dei candidati idonei, formata sulla base dei miglior punteggi attribuiti.

CANDIDATO	Curriculum su punti 45	Colloquio su punti 55	TOTALE su punti 100
Cavaliere Arturo	23,25	55	78,25
Tosini Maria Letizia	27,50	50	77,50
De Luca Alessio	14,25	55	69,25

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE


 Roberto P. P. P.
