

Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria ASL Viterbo.

Il giorno 28 del mese di agosto del'anno 2017, alle ore 14,00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale di questa Azienda, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria - disciplina: otorinolaringoiatria la quale, a seguito della deliberazione n. 1104 del 10.7.2017 e delle accettazioni comunicate dai componenti, risulta così composta:

Dott. Antonio Bray	Direttore Sanitario ASL Viterbo
Dott. Domenico Rosario Cuda	Direttore di Struttura Complessa AUSL Piacenza partecipa in sostituzione del titolare dott. Frau, rinunciatario
Dott. Marco Piemonte	Direttore di Struttura Complessa ASUIUD di Udine
Dott. Eugenio Maria Giangrande	Direttore di Struttura Complessa ASL Frosinone
Dott. Rosa Marucci	Collaboratore amm.vo prof.le esperto DS ASL Viterbo Segretario

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

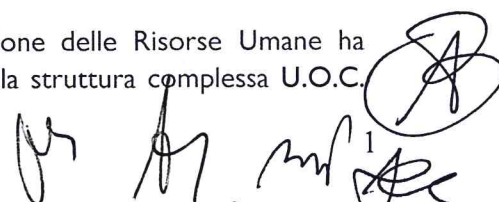
Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 -come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L.n.189/2012 -nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n.174 del 10/07/2013, nella persona del Dott. Marco Piemonte.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 440 del 26.3.2017, modificata con deliberazione n.558 del 13.4.2017 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria ,disciplina otorinolaringoiatria;

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BUR n.38 del 11.5.2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 39 del 23.5.2017 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art.15 del D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;

- con determinazione n. 1640 del 13.7.2017 la UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane ha effettuato l'ammissione dei candidati per l'avviso pubblico di Direttore della struttura complessa U.O.C.



di ORL e pertanto si prende atto che sono stati ammessi i seguenti candidati:

Acquaviva Gilberto
Bandiera Giorgio
Corina Luigi
Cosenza Antonella
Cristalli Giovanni
De Carli Paolo
Millarelli Stefano
Montesi Pino
Paduano Fulvio
Pellini Raul
Rocco Alberto
Scarano Emanuele
Taglia Claudio
Tauro Francesco
Viti Claudio

I componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'artt.35 -comma 3, lettera e) e art. 35 bis, comma 1 -lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

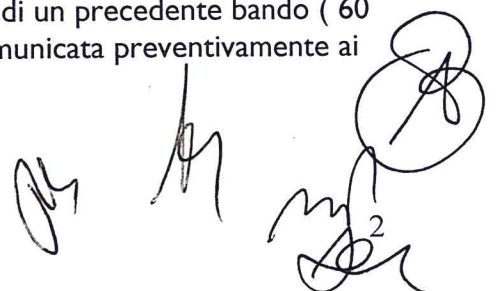
Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, riportato nel bando pubblicato.

B) CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto del punto 7 del bando di avviso pubblicato e rileva che dispone complessivamente di 100 punti ripartiti come segue:

45 punti per il curriculum

55 punti per il colloquio (nel bando la commissione rileva un refuso di un precedente bando (60 punti colloquio); tale anomalia , non inficiante le valutazioni, verrà comunicata preventivamente ai candidati presenti al colloquio)



I 45 punti destinati al curriculum sono così distribuiti:

1) tipologia struttura (punteggio max 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture ed alla tipologia delle prestazioni erogate presso le quali il candidato ha svolto la sua attività negli ultimi cinque anni.

La valutazione è effettuata dalla Commissione secondo la seguente griglia:

- ospedale sede DEA di 2° livello 1 punto per anno
- ospedale sede DEA di 1° livello 0,5 punti per anno
- ospedale sede di Pronto Soccorso punti 0,25 per anno

2) Ruolo del candidato (punteggio max5)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli e responsabilità rivestite negli ultimi cinque anni.

La valutazione è effettuata secondo la griglia che segue:

- direzione di struttura complessa 1 punto per anno
- direzione di struttura semplice dipartimentale punti 0,5 per anno
- direzione di struttura semplice o incarico professionale 0,25 punti per anno

3) Attestato attività (punteggio massimo 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate anche con riguardo all'attività svolta negli ultimi 10 anni. La valutazione della Commissione deve avvenire in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto in particolare delle caratteristiche relative agli aspetti innovativi delle procedure effettuate.

4) Soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (punteggio massimo 3)

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinente alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori max punti 1.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o - specializzazione ovvero prestato presso scuole per la formazione di personale max punti 1
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore max punti 1

5) Pubblicazioni scientifiche (punteggio massimo 10)

La valutazione della produzione scientifica nell'ambito della disciplina riferita agli ultimi cinque anni sarà valutata in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzati da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.

6) esclusività rapporto di lavoro (punteggio massimo 2)

COLLOQUIO (55 punti)

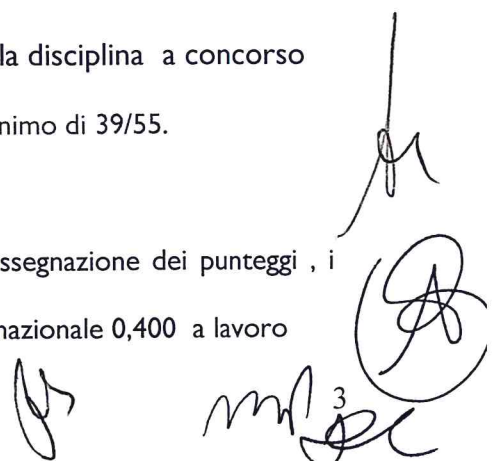
Per la valutazione del colloquio la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- capacità professionali del candidati nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando
- accertamento delle capacità gestionali , organizzative e di direzione
- conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle tipologie inerenti la disciplina a concorso

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 39/55.

La Commissione , preso atto della distribuzione dei punti, definisce per l'assegnazione dei punteggi , i seguenti criteri:

Rispetto alla produzione scientifica : lavori come unico autore su rivista internazionale 0,400 a lavoro



Lavori come unico autore su rivista nazionale 0,300 a lavoro
Lavori come co autore su rivista internazionale 0,200 a lavoro
Lavori come coautore su rivista nazionale 0,100 a lavoro
Relazioni ufficiali sono valutate con i punteggi sopra stabiliti per le singole categorie

Approva la scheda di valutazione e procede con l'esame dei curricula dei candidati ammessi, sulla base dei criteri sopra esposti.

L'esame dei curricula determina i punteggi di seguito riportati:


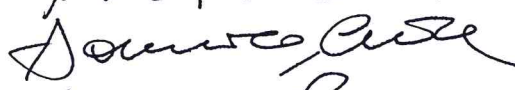
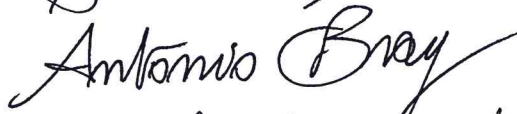
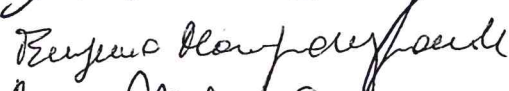

Acquaviva Gilberto	punti	13,20
Bandiera Giorgio	punti	15,75
Corina Luigi	punti	17,00
Cosenza Antonella	punti	8,70
Cristalli Giovanni	punti	27,47
De Carli Paolo	punti	14,56
Millarelli Stefano	punti	17,05
Montesi Pino	punti	15,75
Paduano Fulvio	punti	12,51
Pellini Raul	punti	20,82
Rocco Alberto	punti	18,95
Scarano Emanuele	punti	28,80
Taglia Claudio	punti	10,38
Tauro Francesco	punti	17,85
Viti Claudio	punti	31,40

Terminata la valutazione dei titoli la Commissione, preso atto che il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 55 punti e che l'Azienda nel bando non ha distribuito il punteggio all'interno dei tre ambiti previsti per il colloquio, stabilisce quanto segue:

- per l'accertamento delle capacità professionali max punti 19,00
- per l'accertamento delle capacità gestionali max punti 18,00
- per l'accertamento della conoscenza specifica max punti 18,00

La Commissione termina i lavori e si convoca per le ore 9,00 del giorno 29 agosto per l'espletamento dei colloqui e l'individuazione della terna di candidati idonei al conferimento dell'incarico.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente dott. 
Componenti dott. 
dott. 
dott. 
Segretario dott. 

CANDIDATO : dott. Acquaviva Gilberto

Nato a Roma

il 15.4.1965

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

A.O. San Camillo Forlanini DEA di II livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico di alta specializzazione

punti 1,250

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria limitata per la posizione , riferita agli interventi di chirurgia
maggiore, otologica e rinologica

punti 5,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
una relazione

punti 0,050

g - produzione scientifica (max punti 10)
coautore a lavoro su rivista internazionale

punti 0,200

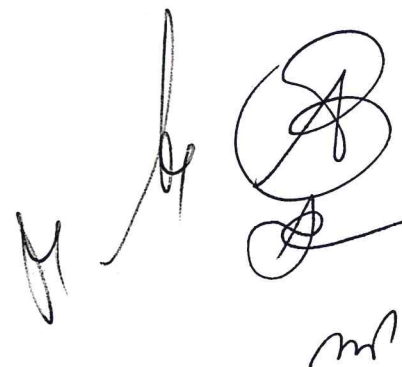
h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 13.20

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. The first is a stylized 'M' or 'G'. The second is a more complex signature. The third is a large, circular signature with a star-like shape inside. Below the third signature are the initials 'ml'.

CANDIDATO : dott. Bandiera Giorgio

Nato a Roma

il 17.6.1959

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

A.O. Sant'Andrea DEA di II livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

dirigente di UOS

punti 1,250

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
quantitativamente limitata per la posizione e rappresentata
prevalentemente da interventi rinologici

punti 5,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
docenze a scuola di specializzazione e master

punti 2,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

2 lavori in gruppo su riviste internazionali 0,400

1 lavoro su atti di congresso 0,100

punti 0.500

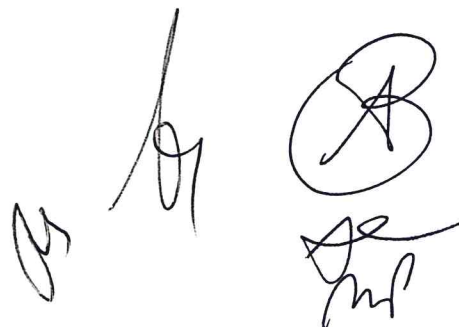
h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 15,750

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. The first is a stylized 'G' or 'B'. The second is a vertical line with a loop at the top. The third is a large, circular signature with a star-like shape inside, and a smaller signature below it.

CANDIDATO : dott. Corina Luigi

Nato a Formia

il 27.3.1966

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

Policlinico Gemelli DEA di II Livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

non risulta indicato il ruolo ricoperto

punti 0,00

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica discreta per la posizione con rappresentanza particolare per la
chirurgia maggiore e rinologica

punti 10,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

non presenti

punti 0,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

non presenti nel periodo indicato nel bando

punti 0,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 17,00



CANDIDATO : dott. Cosenza Antonella

Nato a Campobasso

il 1.7.1968

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

ASL RM/1 San Filippo Neri Dea di II livello per anni 3 e mezzo punti 3,500
Roma 1 Dea di I livello per un anno e mezzo punti 0,750

Punti 4,25

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico professionale

punti 1,25

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria estremamente limitata

punti 1,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
docenza in scuola specializzazione punti 0,100
relazioni a congressi punti 0,100

punti 0,200

g - produzione scientifica (max punti 10)

non presente produzione scientifica nel periodo previsto dal bando punti 0,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 8,70

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two vertical signatures. On the right, there is a large, stylized signature inside a circle, with two smaller signatures below it.

CANDIDATO : dott. Cristalli Giovanni

Nato a Roma

il 26.2.1967

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

Istituto Nazionale Tumori Regina Elena DEA di II livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO

incarico alta specializzazione dal 1.2.2016

punti 0,375

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria numerosa con prevalenza nella chirurgia maggiore

punti 15,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
2 corsi e 11 relazioni nazionali ed internazionali

punti 1,00

g - produzione scientifica (max punti 10)
17 lavori internazionali e a più autori
7 capitoli nazionali

Punti 4,100

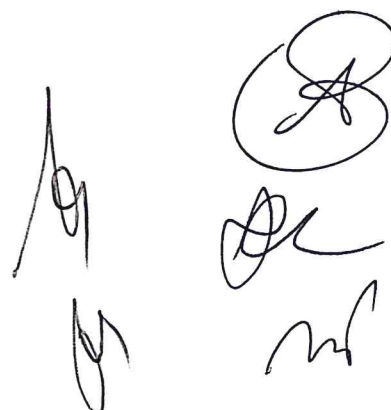
h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

l

totale punti 27,47

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two vertical signatures. On the right, there is a large, stylized signature at the top, followed by two smaller, more compact signatures below it.

CANDIDATO : dott. De Carli Paolo

Nato a Roma il 27.2.1969

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

AO San Filippo DE di II per anni 3 e mezzo	punti 3,500	
ASI Roma 1 per un anno e mezzo	punti 0,750	
		punti 4,25

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico professionale 'per un anno e mezzo

punti 0,310

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria quantitativamente limitata con rappresentatività significativa
per la chirurgia otologica

punti 8,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

12 presentazioni o comunicazioni non valutabili dal punto di vista formale

punti 0,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

non presenta produzione scientifica nel periodo previsto dal bando punti 0,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

totale punti 14,56



CANDIDATO : dott. Millarelli Stefano

Nato a Roma il 10.11.1957

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

A.O. San Camillo Forlanini DEA di II livello punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico alta specializzazione punti 1,250

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria limitata per la posizione con rappresentatività prevalente
alla chirurgia rinologica punti 8,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
n. 7 docenze a corsi e master 0,100
relazioni o comunicazioni non valutabili per l'aspetto formale

punti 0,100

g - produzione scientifica (max punti 10)
1 lavoro su rivista internazionale a più autori punti 0,200
5 lavori su riviste nazionali come collaboratore punti 0,500

Punti 0.700

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I
totale punti 17,05



CANDIDATO : dott. Montesi Pino

Nato a Viterbo

il 8.9.1961

RESIDENTE A Viterbo

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

ASI Viterbo DEA di I livello

punti 2,50

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico professionale

punti 1,250

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria discreta con adeguata rappresentatività nella chirurgia
maggiore e rinologica

punti 10,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

non presenti nel periodo considerato

punti 0,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

non presenti nel periodo considerato

punti 0,00

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 15,75



CANDIDATO : dott. Paduano Fulvio

Nato a Roma il 18.8.1960

RESIDENTE A Roma

a - TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

San Filippo Neri DEA di II livello per anni 3 e mezzo punti 3,500
ROMA 1 DEA di I livello per anni uno e mezzo punti 0,750

punti 4,25

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico professionale

punti 1,25

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria limitata per il ruolo, con rappresentatività prevalente nella
chirurgia otologica e rinologica

punti 5,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

una relazione

punti 0,01

g - produzione scientifica (max punti 10)

non presenta lavori

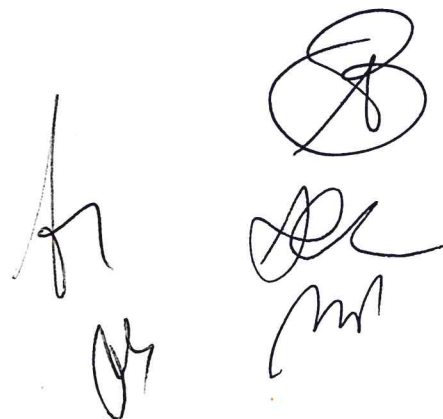
punti 0,00

h - esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

totale punti 12,51



CANDIDATO : dott. Pellini Raul

Nato a Roma

il 7.8.1964

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

Istituto Regina Elena di Roma DEA di II livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico alta specializzazione
dall'1.2.2016

punti 0.120

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria discreta con rappresentatività prevalente nella chirurgia maggiore
punti 10,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
10 relazioni a congressi

Punti 0,500

g - produzione scientifica (max punti 10)
16 lavori su riviste internazionali a più autori

punti 3,200

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

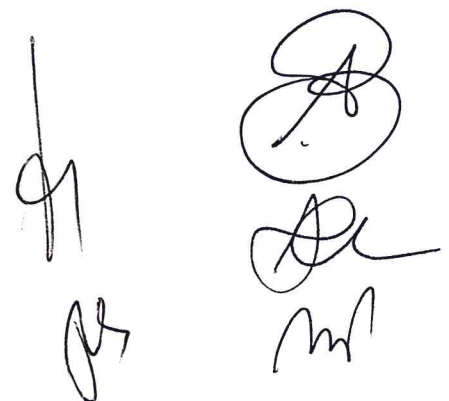
dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 20,82

COLLOQUIO

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two vertical signatures. On the right, there is a large, stylized signature that appears to be 'A' or 'B' inside a circle, with other initials below it.

CANDIDATO : dott. Rocco Alberto

Nato a Bruxelles

il 20.3.1967

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

A.O. San Camillo Dea di II livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico professionale

punti 1,250

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria discreta con rappresentatività prevalente nella chirurgia maggiore
punti 10,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
non presenti nel periodo considerato dal bando

punti 0,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

2 lavori su riviste internazionali a più autori punti 0,400

1 lavoro su rivista nazionale a più autore punti 0,100

2 capitoli punti 0,200

punti 0,700

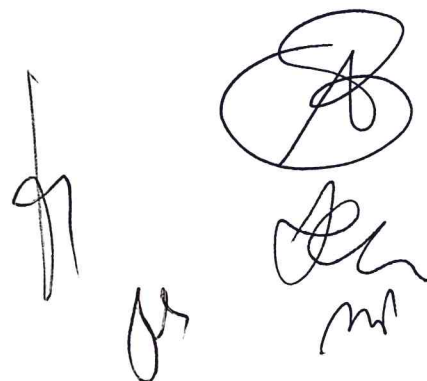
h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 18,95

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a vertical signature. In the center, there are two small, stylized initials. On the right, there is a large, circular signature, and below it, another signature and some initials.

CANDIDATO : dott. Scarano Emanuele

Nato a Gallipoli

il 20.10.1963

RESIDENTE A

a - TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

Policlinico Gemelli DEA di II livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

non indicato il ruolo

punti 0,00

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria numericamente e qualitativamente adeguata al ruolo, ben distribuita

punti 18,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)
docenze in scuole di specializzazione

punti 1,00

g - produzione scientifica (max punti 10)
14 lavori su riviste internazionali

punti 2,800

h - esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

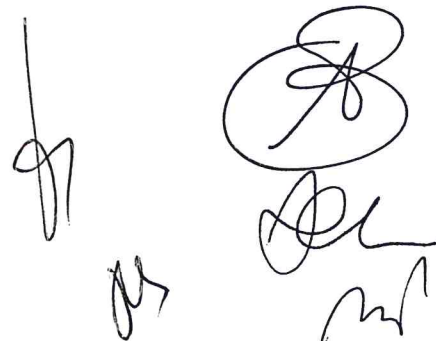
dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 28,80

COLLOQUIO



CANDIDATO : dott. Taglia Claudio

Nato a Bracciano

il

RESIDENTE A Viterbo

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

ASL Viterbo DEA di primo livello

punti 2,50

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

Direttore di struttura complessa dal 16.1.2013

punti 4,480

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica operatoria estremamente limitata

punti 1,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

non presenti nel periodo considerato

punti 0,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

2 lavori su riviste internazionali a più autori

punti 0,400

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

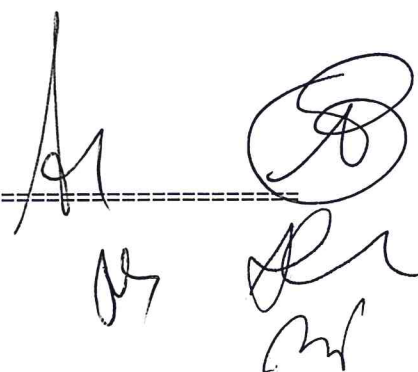
dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 10,38

COLLOQUIO

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

CANDIDATO : dott. Tauro Francesco

Nato a Roma il 20.8.1964

RESIDENTE A Roma

a - TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

San Filippo Neri Dea di II livello per anni 3 e mezzo punti 3,5
Roma 1 Dea di I livello per un anno e mezzo punti 0.750 punti 4,25

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

incarico alta specializzazione punti 1,250

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)
casistica discretamente rappresentativa con presenza prevalente di
interventi di chirurgia maggiore ed in minor grado rinologica

punti 10,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

due relazioni a congressi punti 0,050

g - produzione scientifica (max punti 10)

3 lavori su riviste nazionali a più autori punti 0,300

h - esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo punti 2,00

I

totale punti 17,85



CANDIDATO : dott. Viti Claudio

Nato a Roma

il 29.11.1958

RESIDENTE A Roma

a – TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE IN CUI HA OPERATO (max punti 5)

San Giovanni Dea di II Livello

punti 5,00

b - RUOLO DEL CANDIDATO (max punti 5)

dirigente UOS

punti 1,25

c - analisi qualitativa/quantitativa delle attività professionali specifiche/casistica (max punti 20)

casistica operatoria adeguata al ruolo, ben distribuita in tutti gli ambiti della specialità

punti 20,00

d - soggiorni di studio, corsi e congressi, attività didattica (max punti 3)

non risultano nel periodo previsto dal bando

punti 0,00

g - produzione scientifica (max punti 10)

5 lavori su riviste internazionali a più autori punti 1,00

2 lavori su riviste nazionali a più autori punti 0,200

10 congressi nazionali punti 1,00

1 monografia individuale punti 1,00

Punti 3,200

h – esclusività rapporto di lavoro (max punti 2)

dichiara opzione per il rapporto esclusivo

punti 2,00

I

totale punti 31,40



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale rinnovabile di Direttore della Struttura complessa di Otorinolaringoiatria.

Il giorno 29 del mese di agosto dell'anno 2017, alle ore 9,00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale di questa Azienda, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di otorinolaringoiatria

La Commissione di Valutazione, composta come indicato nel verbale del 28 agosto, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta e procede con l'espletamento del colloquio.

Prende atto che per il Colloquio dispone di 55 punti e che il superamento è determinato dal raggiungimento del punteggio minimo di 39/55.

Il Colloquio dovrà tenere conto dei seguenti criteri:

- capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando
- accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
- conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle tipologie inerenti la disciplina a concorso

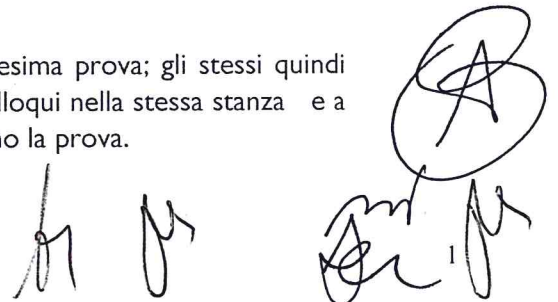
come già specificato nel verbale del 28 agosto la Commissione ha stabilito, nell'ambito del 55 punti previsti, di assegnare max 19 punti per il primo ambito e max 18 punti per gli altri due a ambiti.

La Commissione stabilisce che a tutti i candidati vengano formulate le stesse domande e quindi predisporre tre buste numerate 1, 2 e 3 contenenti ciascuna n.3 domande e precisamente:

- Busta n. 1
- integrazione professionale nella obstructive Sleep Apnoea Syndrome (OSAS)
 - strategie logistiche e assistenziali ORL di integrazione ospedale territorio per la gestione nella mobilità interaziendali degli utenti
 - le micosi in ORL
- Busta n. 2
- gestione clinica e terapeutica del neurinoma intracanicolare del nervo acustico
 - criteri e strategie per la gestione nelle attività operatorie ORL nell'ambito della rete chirurgica aziendale
 - integrazione professionale nella rete per le malattie oncologiche
- Busta n. 3
- integrazione professionale nella sindrome rinobronchiale
 - organizzazione e ruolo nella UOC ORL nel dipartimento neuroscienze e organi di senso
 - le infezioni profonde del collo

I candidati vengono tutti ammessi in una stanza e la Commissione illustra i criteri seguiti per la valutazione dei curricula e quelli che seguirà per i colloqui Infine aggiorna i candidati presenti delle precisazioni del bando, come già specificati nei verbali.

Viene comunicato ai candidati che tutti svolgeranno la medesima prova; gli stessi quindi vengono invitati a permanere, durante l'espletamento dei colloqui nella stessa stanza e a non comunicare con i colleghi che di volta in volta sostengono la prova.



La prova viene effettuata in una stanza aperta al pubblico ed alla presenza della Commissione.

Su conforme indicazione di tutti i presenti, il candidato Dott.ssa Antonella Cosenza estrae la busta numero 2 e le domande in essa contenute diventano oggetto del colloquio. Nella stessa busta, sul retro, vengono apposte le firme della Commissione e dal candidato.

Vengono poi aperte le buste nn. 1 e 3, non estratte e viene data lettura delle domande contenute.

I candidati all'unanimità accettano l'espletamento del colloquio in ordine di alfabeto. Quindi inizia il colloquio il dott. Acquaviva ed a seguire gli altri

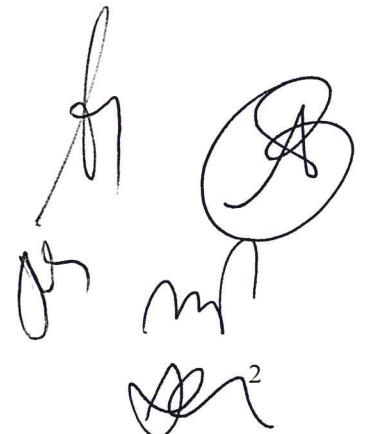
Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine stabilito. Prima dell'inizio del colloquio ai candidati viene illustrata l'assegnazione dei punti assegnati nei titoli.

Al termine del colloquio la Commissione assegna i seguenti punteggi :

Acquaviva Gilberto	punti	42
Bandiera Giorgio	punti	48
Cosenza Antonella	punti	39
Millarelli Stefano	punti	43
Montesi Pino	punti	42
Paduano Fulvio	punti	42
Rocco Alberto	punti	48
Scarano Emanuele	punti	54
Tauro Francesco	punti	41
Viti Claudio	punti	55

Sulla base dei punteggi assegnati nei curricula e dei punteggi assegnati per il colloquio la Commissione formula la seguente graduatoria finale:

	colloquio	titoli	totale
Acquaviva Gilberto	punti 42	13.20	55.20
Bandiera Giorgio	punti 48	15.75	63,75
Cosenza Antonella	punti 39	8.70	47,70
Millarelli Stefano	punti 43	17.05	60,05
Montesi Pino	punti 42	15.75	57,75
Paduano Fulvio	punti 42	12.51	54,51
Rocco Alberto	punti 48	18.95	66,95
Scarano Emanuele	punti 54	28.80	82,80
Tauro Francesco	punti 41	17.85	58,85
Viti Claudio	punti 55	31.40	86,40



Terminate le operazioni la commissione trasmette la terna di candidati al Direttore Generale per il seguito di competenza:

1° Viti Claudio	punti	86,40
2° Scarano Emanuele	punti	82,80
3° Rocco Alberto	punti	66,95

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente dott.

Mario Piccinini

I Componenti dott.

Giuseppe Cusi

dott.

Antonio Bray

dott.

Ernesto Ferrarini

Segretario

dott.ssa Rosa Marucci

Rosa Marucci

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione della procedura pubblica per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di ORL.

Nei giorni 28 e 29 agosto 2017, presso la Direzione Sanitaria Aziendale di questa Azienda, ubicata presso la Cittadella della Salute in Via E. Fermi 15, Viterbo, si è riunita la Commissione di Valutazione prevista dall'art.15 del D.Lgs502/92 per il conferimento dell'incarico quinquennale in oggetto, nominata con n 218 del 27.2.2017 e così composta:

Dott. Antonio Bray	Direttore Sanitario ASL Viterbo
Dott. Marco Piemonte	Direttore di Struttura Complessa ASUIUD di Udine
Dott. Domenico Rosario Cuda	Direttore di Struttura Complessa AUSI Piacenza
Dott. Eugenio Maria Giangrande	Direttore di Struttura Complessa ASL Frosinone
Dott. Rosa Marucci	Collaboratore amm.vo prof.le esperto DS ASL Viterbo Segretario

Dai verbali dei lavori della suddetta Commissione si evince quanto segue.

In data 28 agosto ore 14,00 la Commissione si è insediata ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 -come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L.n.189/2012 -nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n.174 del 10/07/2013, ha provveduto all'elezione del Presidente tra i componenti titolari individuando il Dott. Marco Piemonte.

Si premette che gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sviluppano nelle seguenti macroaree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 100 punti ripartiti come sotto indicato:

- 1) curriculum 45
- 2) colloquio 55

La Commissione sulla base di quanto stabilito nel bando di partecipazione e sulla scorta dei criteri adottati ha assegnati i punteggi per i titoli, come dettagliatamente specificato nelle singole schede individuali predisposte e allegate al verbale del 28 agosto.

In data 29 agosto si sono svolti i colloqui e la Commissione da atto che sono stati presenti i candidati

Acquaviva Gilberto
Bandiera Giorgio
Cosenza Antonella
Millarelli Stefano
Montesi Pino
Paduano Fulvio
Rocco Alberto



Risultano assenti:

Corina Luigi
Cristalli Giovanni
De Carli Paolo
Pellini Raul
Taglia Claudio

La Commissione sulla base dell'analisi dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, presenta al Direttore Generale la seguente terna dei candidati idonei, formata sulla base dei miglior punteggi attribuiti.

CANDIDATO	Curriculum su punti 45	Colloquio su punti 55	TOTALE su punti 100
Viti Claudio	31,40	55	86,40
Scarano Emanuele	28,80	54	82,80
Rocco Alberto	18,95	48	66,95

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Mario P. ...
Antonio Bray
...
...