

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE UOC CHIRURGIA GENERALE E WEEK SURGERY CIVITA CASTELLANA

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI NOMINATA AL FINE DI INDIVIDUARE LA TERNA GRADUATA DI CANDIDATI IDONEI DA TRASMETTERE AL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL DI VITERBO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DELLA UOC CHIRURGIA GENERALE E WEEK SURGERY CIVITA CASTELLANA

Nei giorni 19 e 20 novembre 2018, rispettivamente presso i locali del IV piano- UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane- e del I piano (Direzione Sanitaria Aziendale) della sede aziendale di via Enrico Fermi 15, Viterbo, si è riunita la Commissione nominata con deliberazione n. 1520 del 31.08.2018, incaricata di valutare i candidati aspiranti al conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Generale e Week Surgery Civita Castellana, di cui alla deliberazione n. 611 del 16.04.2018. Tale Commissione, composta come di seguito:

Presidente: dr. Michele PERROTTA

Componenti: Dr.ssa Antonella PROIETTI, Direttore Sanitario ASL Viterbo
Dr. Ferdinando AGRESTA
Dr. Raffaele SALFI

Segretario: Dott.ssa Sonia SAGLIMBENI

in data odierna redige, avendo concluso i lavori di valutazione relativi procedura selettiva di cui in argomento, la prevista relazione sintetica.

A tal fine precisa:

- che l'avviso di cui in argomento è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.44 del 31.05.2018 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Speciale concorsi ed esami, n.47 del 15.06.2018;
- che la procedura selettiva si è svolta tenendo conto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia e in particolare dall'art.15 del d.lgs. 502/92 e s.m.i., dal DPR n.484/97 in quanto applicabili, dalle linee di indirizzo regionali di cui alla deliberazione della Giunta Regione Lazio n.174/10.07.2013 e del bando di selezione *de quo* approvato con deliberazione n.611/2018;
- che in data 19 novembre 2018 la Commissione ha proceduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati - MACRO AREA CURRICULUM. Di detta seduta e valutazione è conservato verbale agli atti (Verbale n.1 del 19.11.2018). Il verbale n.1 è parte integrante e sostanziale del verbale n.2, che riporta a sua volta, in allegato, come parte integrante e sostanziale, dello stesso le schede individuali di valutazione dei candidati;
- che in data 20 novembre 2018 la Commissione ha proceduto alla valutazione della MACRO AREA COLLOQUIO esaminando esclusivamente i candidati presentatisi al colloquio. Di detta seduta e valutazione è conservato verbale (verbale n.2) che si allega alla presente relazione;
- che la valutazione dei candidati è stata effettuata nel rispetto di quanto contenuto nel bando di selezione in ordine, in particolar modo, alla definizione del fabbisogno comprensivo del profilo oggettivo e soggettivo come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale alla Commissione;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati a mezzo comunicato sul sito istituzionale della ASL Viterbo, nella sezione Concorsi e selezioni, in data 23 ottobre 2018, con la precisazione della data, della sede e del luogo di svolgimento del colloquio e in con la ulteriore precisazione che la mancata presentazione alla prova, equivale a rinuncia alla selezione;
- che ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità;
- che è stata accertata l'identità dei candidati attraverso la presentazione da parte degli stessi di valido documento di identità;
- che il punteggio complessivo (max 100 punti) assegnato ai candidati è stato determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum – MACRO AREA CURRICULUM (max 40

punti), con quello riportato nel colloquio – MACRO AREA COLLOQUIO (max 60 punti), e in dettaglio indicato nel verbale n.2 del 20.11.2018;

- che nel citato verbale n.2, allegato alla presente relazione, è individuata la terna graduata che risulta così composta:

CANDIDATO	Punteggio MACRO AREA Curriculum (su 40)	Punteggio MACRO AREA Colloquio (su 60)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO (su100)
CAMPANILE Fabio Cesare	35,25	57	92,25
MAZZONI Gianluca	25,25	53	78,25
MEZZETTI Giuseppe	16,75	53	69,75

La Commissione, invia, per il tramite del segretario la terna graduata, come sopra composta, al Direttore Generale per il seguito di competenza.

La presente relazione dovrà essere pubblicata sul sito web aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

Dopo aver predisposto e sottoscritto la relazione sintetica ed il verbale n.2 alle ore 14:00 il Presidente dichiara chiusa la procedura selettiva di cui in argomento.

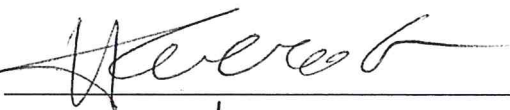
Letto, confermato e sottoscritto.

Viterbo, li 20 novembre 2018

La Commissione

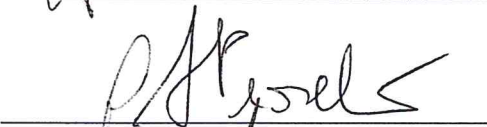
Presidente:

Dr. Michele PERROTTA

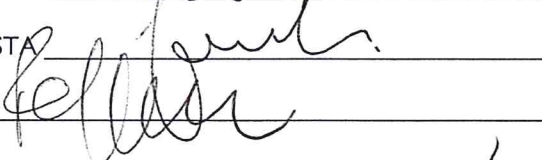


Componenti:

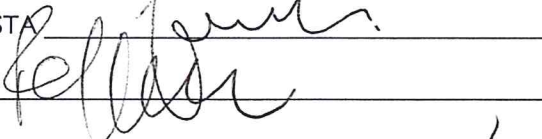
Dr.ssa Antonella PROIETTI



Dr. Ferdinando AGRESTA



Dr. Raffaele SALFI



Segretario:

Dott.ssa Sonia SAGLIMBENI

