

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO  
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA  
COMPLESSA MEDICINA GENERALE POLO**

**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Nei giorni 4 ottobre e 12 novembre 2018 presso la sede legale dell'ASL Viterbo, via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale Polo dell'ASL Viterbo, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 1530 del 31.08.2018, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

Dott. Basilio BATTISTI – ASL Rieti - Presidente  
 Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo  
 Dott. Giancarlo MOSIELLO – ARES I 18  
 Dott. Maurizio MANINI – AUSL Toscana Sud Est  
 Dott. Vincenzo ROMEO – Dirigente Amministrativo - ASL Viterbo - Segretario.

Delle suddette riunioni sono stati redatti n. 2 verbali trasmessi al Direttore Generale dell'ASL Viterbo per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare:

- art. 15 del Decreto legislativo n. 502/92 s.m.i.;
- Legge n. 189 del 8.11.2012;
- D.P.R. n. 484 del 10.12.1997;
- Deliberazione di Giunta Regionale Lazio n. 174 del 1.07.2013 avente per oggetto "Direttiva regionale sui criteri e sulle procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale";
- Bando di specie approvato con atto deliberativo del Direttore Generale n. 609 del 16.04.2018

La Commissione ha proceduto nei propri lavori:

- al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott. Basilio BATTISTI;
- a prendere atto della normativa sopra richiamata;
- a prendere atto dell'ammissione dei candidati avvenuta con Determinazione n. 1315 del 13.08.2018 dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;



- a prendere atto delle domande e della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita agli atti;
- a prendere atto della definizione del fabbisogno indicato dall'ASL Viterbo nel bando, comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo, che caratterizza l'Unità Operativa Complessa Medicina Polo che individua il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- a prendere atto dei criteri e delle modalità di valutazione del curriculum e del relativo colloquio avendo complessivamente a disposizione punti 100 (curriculum punti 40 e colloquio punti 60);
- a valutare i curricula, assegnando i relativi punteggi;
- a convocare i candidati ammessi per il colloquio con pubblicazione sul sito aziendale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) con un preavviso di almeno 15 giorni prima della data prescelta per tale operazione;
- a prestabilire i quesiti da porre ai candidati al colloquio, subordinando il superamento del colloquio al raggiungimento di una soglia minima di 42/60 affinché il candidato venga dichiarato idoneo;
- ad accertare la presenza dei seguenti candidati:

	COGNOME	NOME
1	ALBERTI	Marcello
3	MESCHINI	Carlo

- a constatare l'assenza dei seguenti candidati

	COGNOME	NOME
1	FIORE	Maria Serena

- ad espletare e valutare il colloquio di ciascun candidato presente.
- a sottoporre a tutti i candidati le stesse domande di seguito riportate:
  - Strategie ed azioni per il contenimento della degenza media in un reparto di medicina interna.
  - Gestione del paziente con iperglicemia in ambito ospedaliero e collegamento con i servizi territoriali.

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato, sulla base del novellato art. 15 del D. lgs. n. 502/1992, i seguenti idonei da presentare al Direttore Generale:

*R*      *G*      *h*      *h*      *P*

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	ALBERTI	Marcello	69,29
2	MESCHINI	Carlo	83,58

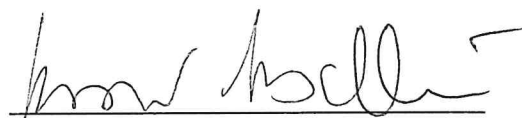
Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato e allegate ai verbali.

La presente relazione unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio saranno pubblicati sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n. 174/2013).

La presente relazione e i verbali vengono trasmessi al Direttore Generale dell'ASL Viterbo.

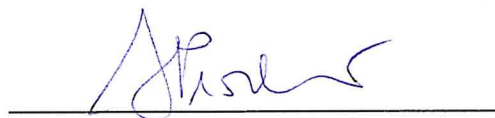
IL PRESIDENTE

Dott. Basilio BATTISTI



I COMPONENTI

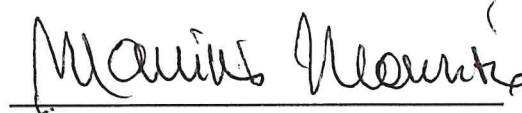
Dott.ssa Antonella PROIETTI



Dott. Giancarlo MOSIELLO



Dott. Maurizio MANINI



IL SEGRETARIO

Dott. Vincenzo ROMEO

