

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE  
PER DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA PRONTO SOCCORSO  
TARQUINIA  
VERBALE N. I**

Il giorno 17 Gennaio 2020 alle ore 9.00 presso la stanza del Direttore Sanitario aziendale – 1° piano Cittadella della Salute - via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Pronto Soccorso Tarquinia dell'ASL Viterbo, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 2639 del 24.12.2019, risulta così composta:

Componente di diritto :

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Componenti titolari:

Dott.ssa Giovanna Guiotto	Azienda Ospedaliera Rummo
Dott. Antonio Cuzzoli	ASST di Cremona
Dott. ssa Ivana Valenti	AUSI Romagna

Segretario:

Dott.ssa Rosa Marucci – Coll. Amm.vo Prof.le senior

La dott.ssa Guiotto ha comunicato di essere impossibilitata a svolgere la procedura concorsuale e quindi è presente il componente supplente, dott.ssa Adriana Boccuzzi della Azienda ospedaliera San Luigi Gonzaga Orbassano ( TO) Piemonte.

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D. lgs. 502/92 s.m.i. e dal punto 3 della deliberazione di Giunta Regionale n. 574 del 02.08.2019 avente per oggetto "Revoca della DGR n.174 10/07/2013. Approvazione Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito dalla Legge n.189/2012" Integrazione al Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n. 287 del 06/06/2017" all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario, Dott.ssa Antonella PROIETTI, ha diritto di voto ma non può essere eletto.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott. Antonio Cuzzoli.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 1770 del 22.08.2019 è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Pronto Soccorso Tarquinia;
- che il bando di specie è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 76 del 19.09.2019 per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 80 del 08.10.2019;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il 07.11.2019;

- che con Determinazione n. 2184 del 24.12.2019 dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

ADDOBATI ADRIANO  
ANGELINI DANIELE  
BOSI SIMONE  
CIPOLLONE LORENA  
D'ANDREA BARBARA  
IANNI ANGELO  
INOCENZI STEFANO  
MACCHIONE BERNARDETTE  
PAGANELLI CARLA  
PIRAS ORNELLA  
SCHIRINZI GREFORIO  
STALTARI VINCENZA PATRIZIA  
TARANTO ALDO  
URSO DOMENICO LORENZO

- che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 17.01.2020 ore 9,00 mediante pubblicazione sul sito aziendale della Asl di Viterbo, sezione Concorsi e Selezioni, in data 27/12/2019, nel rispetto del termine di preavviso di quindici giorni;
- che il fabbisogno sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso in oggetto;

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, formulando la dichiarazione che si allega al presente verbale.

La Commissione fa presente che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b) del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione dispone, ai sensi del bando di specie, complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- **45 punti per il curriculum;**
- **30 punti per il colloquio;**
- **5 punti per l'esclusività.**

La Commissione stabilisce i criteri e i punteggi per la valutazione comparativa del **CURRICULUM**, sulla base della scheda di valutazione allegata alla deliberazione n.1762/2019 di indizione dell'avviso pubblico in argomento, che verranno così ripartiti:

#### **1) ESPERIENZA PROFESSIONALE**

**(MAX punti 35)**

**A.** Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **max Punti 5**

- Ospedale sede DEA 2° livello \_\_\_\_\_ 1 punto per anno



- Ospedale sede DEA 1° livello \_\_\_\_\_ 0,5 punti per anno
- Ospedale sede di Pronto Soccorso \_\_\_\_\_ 0,25 punti per anno

**B.** Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni. **max punti 20**

- Direttore di Struttura Complessa \_\_\_\_\_ 4 punto per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice Dipartimentale \_\_\_\_\_ 3 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice o Incarico di Alta Specializzazione \_\_\_\_\_ 2 punti per anno
- incarico di Direttore U.O.C. F.F. \_\_\_\_\_ 3 punti per anno

**C.** Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni. **max punti 10**

La Commissione valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità e in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della branca in oggetto.

## 2) ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (MAX punti 10)

**D.** Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori **max punti 2**

**E.** Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni **max punti 3**

**F.** Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni **max punti 5**

La Commissione prende atto che l'opzione espressa dal candidato per il rapporto di lavoro esclusivo può essere valutata massimo punti 5. La Commissione decide di attribuire 5 punti.

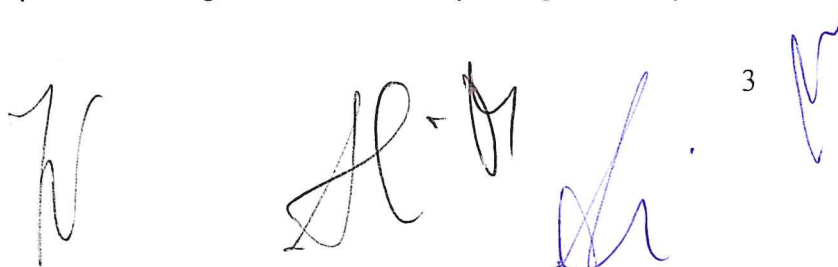
La Commissione prende atto che:

- Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno determinato dall'ASL Viterbo.

- Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o

3



specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il Colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La Commissione decide per il colloquio di somministrare a tutti i candidati le medesime domande.

Riguardo ai quesiti da porre nel colloquio ai candidati, la Commissione concorda sei domande (tre cliniche e tre gestionali) che vengono trascritte su tre fogli e ciascun foglio contiene una domanda clinica e una gestionale, ripiegati e inserite nelle tre buste A B C che vengono chiuse e siglate dai componenti della Commissione.

Sono le ore 9,20 e si procede all'identificazione dei candidati da parte del segretario, mediante documento di riconoscimento.

Risultano presenti n.9 candidati, come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale e di seguito riportati:

ADDOBATI ADRIANO  
ANGELINI DANIELE  
BOSI SIMONE  
CIPOLLONE LORENA  
D'ANDREA BARBARA  
MACCHIONE BERNARDETTE  
PIRAS ORNELLA  
SCHIRINZI GREFORIO  
TARANTO ALDO

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, tramite il Direttore Sanitario dell'ASL Viterbo, illustra ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché gli stessi possano esporre interventi mirati volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

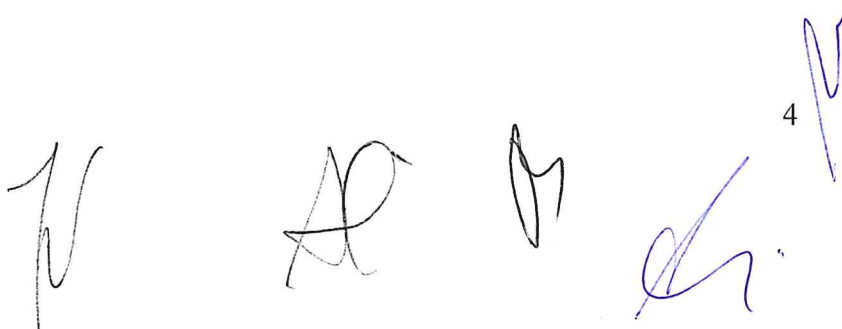
Si chiede ai candidati che uno di essi proceda all'estrazione di una delle tre buste le cui domande saranno oggetto d'esame. Estrae la dott.ssa Bernardette Macchione che appone la propria firma sulle buste non estratte e sulla busta estratta. La Commissione pone immediatamente a conoscenza i candidati delle sole domande non estratte contenute nella:

#### Busta B

- 1) Strcke
- 2) Percorso del paziente fragile/anziano collegamento ospedale territorio

#### Busta C

- 1) Trauma Maggiore
- 2) Telemedicina in Pronto Soccorso



4

Allontanati i candidati si apre la busta A in cui sono riportati le domande sulle quali verterà il colloquio:

- 1) Embolia Polmonare
- 2) Rete Ictus

Alle ore 10,00 la Commissione procede allo svolgimento del colloquio. I candidati per lo svolgimento chiedono di estrarre la lettera dalla quale dovranno iniziare i colloqui. Viene estratto il numero 68, che sommato da il numero 14, corrispondente alla Lettera P. Quindi il colloquio inizia con la candidata Piras Ornella ed a seguire gli altri.

La prova d'esame è svolta, all'interno della stanza del Direttore Sanitario aziendale che viene aperta per l'eventuale ingresso del pubblico, alla presenza della Commissione al completo, i candidati vengono fatti sostare nella sala riunione del 1° piano e chi ha sostenuto il colloquio non può comunicare con chi deve ancora sostenerlo, ma potrà assistere alla prova del candidato successivo. Agli stessi non è consentito l'accesso alla sala di stazionamento con cellulari e si dà disposizione agli esaminandi di lasciare il proprio cellulare nella stanza della prova. Il candidato già esaminato viene fatto uscire e non ha la possibilità di comunicare con il candidato esaminando.

La Commissione si avvale dell'assistenza della sig.ra Alessandra Spanata che rimane nella sala di stazionamento insieme ai candidati da esaminare.

La valutazione del colloquio di ciascun candidato viene di seguito riportata:

ADDOBATI ADRIANO	PUNTI	21
ANGELINI DANIELE	PUNTI	28
BOSI SIMONE	PUNTI	25
CIPOLLONE LORENA	PUNTI	30
D'ANDREA BARBARA	PUNTI	24
MACCHIONE BERNARDETTE	PUNTI	24
PIRAS ORNELLA	PUNTI	24
SCHIRINZI GREFORIO	PUNTI	21
TARANTO ALDO	PUNTI	28

Terminati i colloqui la Commissione procede con la valutazione dei titoli come riportati nelle schede individuali allegate al presente verbale.

La Commissione, sulla base dei punti conseguiti dai candidati nei titoli e nel colloquio formula la seguente graduatoria, contenente la terna da presentare al Direttore Generale per l'assegnazione dell'incarico.



COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA -CURRICUM (max 45 punti)	Totale punti MACRO AREA -ESCLUSIVITA' (max 5 punti)	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (max 30 punti )	TOTALE PUNTI (max80 punti)
ANGELINI	DANIELE	21.50	5	28	54.50
CIPOLLONE	LORENA	18	5	30	53
TARANTO	ALDO	13.50	5	28	46.50
D'ANDREA	BARBARA	16	5	24	45
ADDOBBATI	ADRIANO	17.50	5	21	43.50
PIRAS	ORNELLA	11	5	24	40
BOSI	SIMONE	6	5	25	36
MACCHIONE	BERNADETTE	5.75	5	24	34.75
SCHIRINZI	GREGORIO	8.33	5	21	34.33

La Commissione predispone una relazione sintetica che unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio sarà pubblicata sul sito internet dell'ASL Viterbo, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n. 574/2019).

Ultimati i lavori, la Commissione di Valutazione predispone gli atti per la trasmissione al Direttore Generale di tutta la documentazione afferente il presente avviso pubblico per l'attribuzione del relativo incarico.

La seduta si chiude alle ore 18,15

Al termine viene redatto il verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. Antonio Cuzzoli



I COMPONENTI

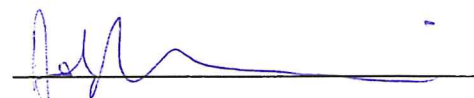
Dott.ssa Antonella PROIETTI



Dott. ssa Ivana Valenti

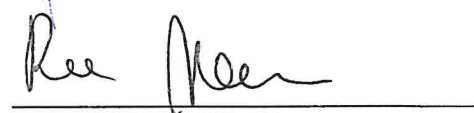


Dott. ssa Adriana Boccuzzi



IL SEGRETARIO

Dott. ssa Rosa MARUCCI





AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Gregorio Schirfinzi

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____   punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno		
	Ospedale sede di Pronto Soccorso ____ 0,25 punti per anno	Pronto soccorso Tarquinia per anni 14	3,5
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno) Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno) Mesi 26	4,33	0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	Attività poco attinente alla disciplina in oggetto		0,50
	<b>ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>		
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi concludione dei tirocini obbligatori - Dottorato MAX PUNTI 2		0	
	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		0
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5		0	
	<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>		
			8,33
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Aldo Taranto

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b></p>	Ospedale sede DEA 2° livello _____   punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	A.O. Sant'Andrea dall'1.11.08	5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b></p>	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b></p>	<p>Buona attività/casistica delle prestazioni effettuate dal candidato in ambiente di PS/OB/IMedicina d'Urgenza e evidenza di procedure invasive su pazienti critici</p>		7,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>      2° specializzazione in anestesia      master di II livello in ecografia</p>		1,5	
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b></p>		0	
<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b></p>		0	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			13,50
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Ornella Piras

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	A.O. sant'Andrea	5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	Buona attività clinica in PS e OBI su paziente critico con evidenza di esecuzione di procedure invasive		5,00
	<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>		<b>TOTALE PUNTI</b>
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori - Master stratificazione rischio Cardiovascolare MAX PUNTI 2		1	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		0	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5		0	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			<b>11,00</b>
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. SSA Bernadette Macchione

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Triptologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5</p>	Ospedale sede DEA 2° livello _____   punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno		
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno	3,75	
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20</p>	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
<p>Triptologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10</p>	Sufficiente attività/casistica effettuata dal candidato in ambiente di PS		1,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori - Dottorato MAX PUNTI 2</p>		1	
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3</p>		0	
<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5</p>		3	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			5,75
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. SSA Barbara D'Andrea

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	5	
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	10	0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Triptologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>	Certificazione relativa solo all'ultimo periodo di attività presso Ospedale dei Castelli		0,50
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>		0	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>		0,5	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			16,00
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Simone Bosi

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____   punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno		
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno	5	
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>			1,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>		0	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>		0	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			6,00
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA

SCHEMA CURRICULUM - DOTT. DANIELE ANGELINI

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____   punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	ASL Viterbo	5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	IAS anni 4 e mesi 3	8,5
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno	anni 1 e mesi 2	3,5
Tipologia qualificativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	Buona attività clinica in PS, OBI e Medicina D'Urgenza		3,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2	master II livello in management		1
	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		0
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5			0,5
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			21,50
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA**

**SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Adriano Addobhati**

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____   punco per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	5	
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	IAS 1,4,09	10
Tipologia qualificativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>	Discreta attività/casistica effettuata dal candidato in ambiente di Pronto Soccorso		
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>			<b>PUNTI</b>
			<b>TOTALE PUNTI</b>
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>			0
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>			0,5
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			<b>17,50</b>
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>			
Si aderito opzione ESCLUSIVITA'			<b>5,00</b>

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO TARQUINIA**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Lorena Cipollone

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno	Politiclinico Umberto 1° dal 1999	5
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno		
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>	Rilevanza attività/casistica delle prestazioni effettuate dal candidato in ambiente di PS/OB/ Medicina d'Urgenza		8,00
	<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>		
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b> master II livello			1
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni - Attività didattica in ambito universitario su argomenti di Area Critica <b>MAX PUNTI 3</b>			1
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b> Documentata attività scientifica di buon livello			3
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			<b>18,00</b>
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>			5,00