

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA

VERBALE N. 1

Il giorno 13 Gennaio 2020 alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni – 1° Piano – Cittadella della Salute - via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Anatomia ed Istologia Patologica dell'ASL Viterbo, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 2601 del 20.12.2019, risulta così composta:

Componente di diritto :

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Componenti titolari:

Dott. Ferrara Gerardo (AUSR Marche)

Dott. Orvieto Enrico (Asl Rovigo)

Dott. Ravetti Gian Luigi (Asl Liguria)

Segretario:

Dott.ssa Francesca Sciamanna – Coll. Amm.vo Prof.le

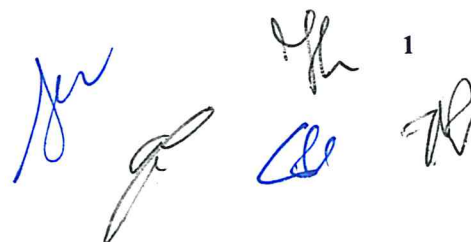
Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D. lgs. 502/92 s.m.i. e dal punto 3 della deliberazione di Giunta Regionale n. 574 del 02.08.2019 avente per oggetto "Revoca della DGR n.174 10/07/2013. Approvazione Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito dalla Legge n.189/2012" Integrazione al Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n. 287 del 06/06/2017" all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario, Dott.ssa Antonella PROIETTI, ha diritto di voto ma non può essere eletto.

All'unanimità viene eletto Presidente il **Dott. Gian Luigi Ravetti**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 1762 del 22.08.2019 è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Anatomia ed Istologia Patologica dell'ASL Viterbo;
- che il bando di specie è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 76 del 19.09.2019 per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 80 del 08.10.2019;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il 07.11.2019;
- che con Determinazione n. 2127 del 19.12.2019 dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:



1	CESINARO	ANNA MARIA
2	FRATONI	STEFANO
3	REMOTTI	DANIELE

- che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 13.01.2020 ore 10.30 mediante pubblicazione sul sito aziendale della Asl di Viterbo, sezione Concorsi e Selezioni, in data 23/12/2019, nel rispetto del termine di preavviso di quindici giorni;
- che il fabbisogno sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso in oggetto;

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, formulando la dichiarazione che si allega al presente verbale (**Allegato n. 1**).

La Commissione fa presente che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b) del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione dispone, ai sensi del bando di specie, complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- **45 punti per il curriculum;**
- **30 punti per il colloquio;**
- **5 punti per l'esclusività.**

La Commissione stabilisce i criteri e i punteggi per la valutazione comparativa del **CURRICULUM**, sulla base della scheda di valutazione allegata alla deliberazione n.1762/2019 di indizione dell'avviso pubblico in argomento, che verranno così ripartiti:

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE

(MAX punti 35)

A. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **max Punti 5**

- Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno per un max 5 punti
- Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno per un max 2,5 punti
- Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno per un max 1,25 punti

B. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni. **max punti 20**

- Direttore di Struttura Complessa _____ 4 punto per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice Dipartimentale _____ 3 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice o Incarico di Alta Specializzazione _____ 2 punti per anno
- Incarico professionale semplice _____ 1 punto per anno
- incarico di Direttore F.F. _____ 0,66 punti per anno

C. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni. **max punti 10**

La Commissione valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del numero delle attività, della loro complessità e in particolare delle caratteristiche relative agli aspetti innovativi delle procedure effettuate.

2) ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (MAX punti 10)

D. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori **max punti 2**

E. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni **max punti 3**

F. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni **max punti 5**

La Commissione prende atto che l'opzione espressa dal candidato per il rapporto di lavoro esclusivo può essere valutata massimo punti 5. La Commissione decide di attribuire 5 punti.

La Commissione prende atto che:

- Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno determinato dall'ASL Viterbo.

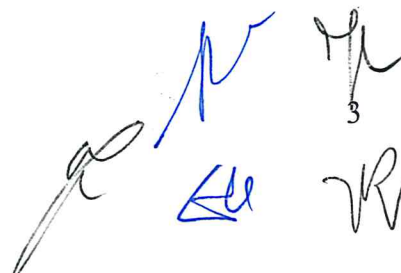
- Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il Colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La Commissione decide per il colloquio di somministrare a tutti i candidati le medesime domande.

Riguardo ai quesiti da porre nel colloquio ai candidati, la Commissione concorda sei domande (tre cliniche e tre gestionali) che vengono trascritte su tre fogli e ciascun foglio contiene una domanda clinica e una gestionale, ripiegati e inserite nelle tre buste A B C, vengono chiuse e siglate dai componenti della Commissione.



Sono le ore 9,30, la Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati ed assegna i punteggi come da schede allegate al presente verbale formandone parte integrante e sostanziale (**Allegato n.2**).

Sono le ore 11,00 e si procede all'identificazione dei candidati da parte del segretario, mediante documento di riconoscimento.

Risultano presenti n. 3 candidati, come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale (**Allegato n.3**)

Alle ore 11,50, prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, tramite il Direttore Sanitario dell'ASL Viterbo, illustra ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché gli stessi possano esporre interventi mirati volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

Si chiede ai candidati che uno di essi proceda all'estrazione di una delle tre buste le cui domande saranno oggetto d'esame. Estrae la Dott.ssa Anna Maria Cesinaro la busta C, la quale sui lembi viene firmata dallo stesso e dalla Commissione.

La Commissione pone immediatamente a conoscenza i candidati delle sole domande non estratte contenute nella:

Busta A

- 1) Organizzazione della attività diagnostica nelle biopsie osteomidollari
- 2) La UOC di Anatomia Patologica nella organizzazione dipartimentale

Busta B

- 1) Approccio alla terapia neoadiuvante nel carcinoma mammario: ruolo del patologo
- 2) Possibili obiettivi di budget per la UOC di Anatomia Patologica

Allontanati i candidati si apre la busta C in cui sono riportati le domande sulle quali verterà il colloquio:

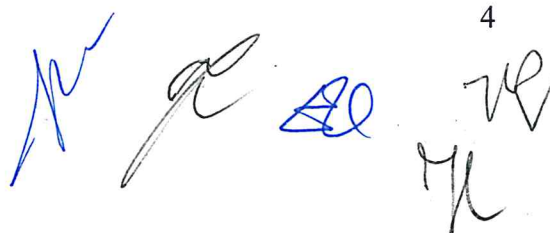
- 1) Protocolli diagnostici di base comprensivi di approfondimenti immunoistochimici, molecolari, citogenetici in neuropatologia: organizzazione e gestione
- 2) Ruolo dell'anatomopatologo nella equipe multidisciplinare della Breast Unit

Le prove d'esame saranno allegate al presente verbale (**Allegato n.4**)

Alle ore 12,00, la Commissione procede allo svolgimento del colloquio dei singoli candidati in ordine alfabetico.

La prova d'esame è svolta, all'interno della sala riunioni del 1° piano aperta al pubblico, alla presenza della Commissione al completo, i candidati vengono fatti accomodare in locale separato e chi ha sostenuto il colloquio non può comunicare con chi deve ancora sostenerlo, ma potrà assistere alla prova del candidato successivo. Agli stessi non è consentito l'accesso alla sala di stazionamento con cellulari e si dà disposizione agli esaminandi di tenere il proprio cellulare e/o

4



tablet spento. Il candidato già esaminato viene fatto uscire e non ha la possibilità di comunicare con il candidato esaminando.

La Commissione si avvale dell'assistenza della Dr.ssa Noemi Vecchiarelli che rimane nella sala di stazionamento insieme ai candidati da esaminare.

All'inizio del colloquio viene comunicato il punteggio del curriculum che ciascun candidato ha ottenuto, che è stato riportato nelle schede di valutazione .

La valutazione del colloquio di ciascun candidato viene allegata alla presente verbale come parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato n.5**) e sinteticamente di seguito riportata:

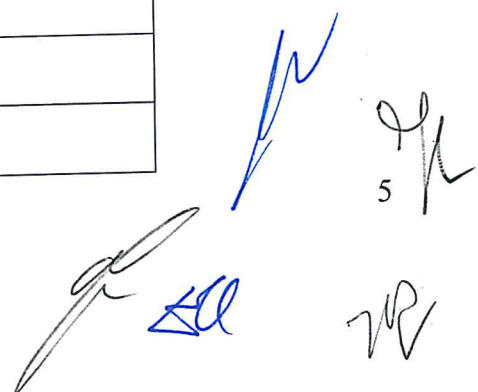
	COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (Max 30 punti)
1	CESINARO	ANNA MARIA	22
2	FRATONI	STEFANO	26
3	REMOTTI	DANIELE	28

La Commissione esprime, collegialmente e all'unanimità, la seguente valutazione complessiva, formulando il seguente elenco di idonei:

COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA -CURRICUM (max 45 punti)	Totale punti MACRO AREA -ESCLUSIVITA' (max 5 punti)	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (max 30 punti)	TOTALE PUNTI (max80 punti)
CESINARO	ANNA MARIA	19,40	5	22	46,40
FRATONI	STEFANO	11,50	5	26	42,50
REMOTTI	DANIELE	24,30	5	28	57,30

La Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico in oggetto, elaborato sulla base dei migliori punteggi attribuiti (sommando i punteggi del curriculum, dell'esclusività e del colloquio).

COGNOME	NOME	TOTALE PUNTI (max80 punti)
REMOTTI	DANIELE	57,30
CESINARO	ANNA MARIA	46,40
FRATONI	STEFANO	42,50



La Commissione predispone una relazione sintetica che unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio sarà pubblicata sul sito internet dell'ASL Viterbo, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n. 574/2019).

Ultimati i lavori, la Commissione di Valutazione predispone gli atti per la trasmissione al Direttore Generale di tutta la documentazione afferente il presente avviso pubblico per l'attribuzione del relativo incarico.

La seduta si chiude alle ore 12,50.

Al termine viene redatto il verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. Ravetti Gian Luigi

I COMPONENTI

Dott.ssa Antonella PROIETTI

Dott. Ferrara Gerardo

Dott. Orvieto Enrico)

IL SEGRETARIO

Dott. ssa Francesca Sciamanna

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT.SSA CESINARO ANNA MARIA

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ punto per anno per un max 5 punti	Azienda Ospedaliera Università Policlinico di Modena - Servizio Anatomia Istologia e Citologia Patologica dal 10 marzo 1996	5
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno per un max 2,5 punti Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno per un max 1,25 punti		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale o incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,40
	Incarico Professionale Semplice 1 punto per anno Incarico di Direttore F.F. 0,66 punti per anno	Dal 01/07/2019 al 07/11/2019	0,4
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	Casistica di numerosità elevata con ampio case mix di patologia ed Attività di consulenza		9,00
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 Non Veltabile in quanto la candidato non ha dichiarato il numero di ore annue come previsto dal bando		0	5,00
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5		5	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			19,40
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. FRATONI STEFANO

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno per un max 5 punti		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno per un max 2,5 punti		
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno per un max 1,25 punti	ASL Roma 2 - P.O. S. Eugenio di Roma dal 01/05/2005	2,5
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
	Incarico Professionale Semplice 1 punto per anno		
	Incarico di Direttore F.F. 0,66 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	Casistica di media numerosità con elevata rappresentanza della emopatologia		6,00
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		0	3,00
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor ed o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5		3	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			11,50
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. REMOTTI DANIELE

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5</p>	Ospedale sede DEA 2° livello _____ punto per anno per un max 5 punti	Dal 22/1/21/1990 al 15/05/2000 San Giovanni Addolorata di Roma	5
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno per un max 2,5 punti	Dal 16/05/2000 al 31/08/2019 San Camillo Forlani di Roma	
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno per un max 1,25 punti	Dal 01/09/2019 al 07/11/2019 Ospedale di Belcolle	
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20</p>	Dirigente UO Semplice dipartimentale o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	Dal 01/01/2006 al 07/11/2019	10
	Incarico Professionale Semplice punto per anno		
	Incarico di Direttore F.F. 0,66 punti per anno	3 mesi	0,2
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10</p>	Casistica di media numerosità con elevata rappresentanza della empatologia ed attività di consulenza		7,00
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		0,1	2,10
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5		2	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			24,30
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5			5,00
Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'			

- 1) Organizzazione della attività diagnostica nelle biopsie osteomidollari
- 2) La UOC di Anatomia Patologica nella organizzazione dipartimentale

PROVA NON ESTRATA









- 1) Approccio alla terapia neoadiuvante nel carcinoma mammario: ruolo del patologo
- 2) Possibili obiettivi di budget per la UOC di Anatomia Patologica

PROVA NON ESTRATTA



- 1) Protocolli diagnostici di base comprensivi di approfondimenti immunohistochimici, molecolari, citogenetici in neuropatologia: organizzazione e gestione
- 2) Ruolo dell'anatomopatologo nella equipe multidisciplinare della Breast Unit

Samuele Perini

Y. R. Z. M.

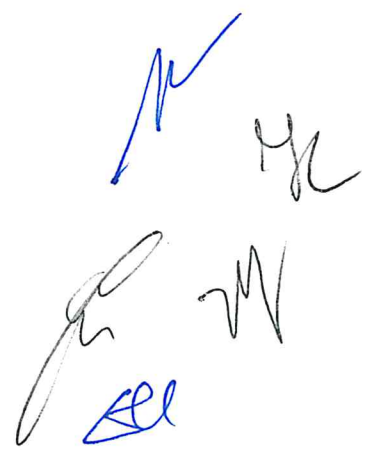
**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA
ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA**

Dott. ssa CESINARO ANNA MARIA

Prova colloquio

13 Gennaio 2020

Domande	
<ul style="list-style-type: none">- Protocolli diagnostici di base comprensivi di approfondimenti immunoistochimici, molecolari, citogenetici in neuropatologia: organizzazione e gestione- Ruolo dell'anatomopatologo nella equipe multidisciplinare della Breast Unit	
VALUTAZIONE DI SINTESI	
<ol style="list-style-type: none">1) La candidata ha dimostrato conoscenza sufficiente dell'argomento senza peraltro approfondire gli aspetti multidisciplinari.2) La candidata ha fornito nella esposizione gli elementi base del ruolo della anatomia Patologica nel ruolo della Breast Unit senza fornire ulteriori elementi di approfondimento.	
TOTALE PUNTEGGIO (minimo 21/30)	Punti: 22/30



**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA
ED ISTOLOGIA PATOLOGICA**

Dr. FRATONI STEFANO

Prova colloquio

13 Gennaio 2020

Domande	
<ul style="list-style-type: none"> - Protocolli diagnostici di base comprensivi di approfondimenti immunoistochimici, molecolari, citogenetici in neuropatologia: organizzazione e gestione - Ruolo dell'anatomopatologo nella equipe multidisciplinare della Breast Unit 	
VALUTAZIONE DI SINTESI	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Il candidato ha dimostrato buona conoscenza dell'argomento approfondendo alcuni aspetti multidisciplinari ed organizzativi. 2) Il candidato ha fornito buone indicazioni relative al ruolo della Anatomia Patologica delle Brest Unit. 	
TOTALE PUNTEGGIO (minimo 21/30)	Punti: 26/30

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA
ED ISTOLOGIA PATOLOGICA**

Dott.. DANIELE REMOTTI

Prova colloquio

13 Gennaio 2020

Domande	
<ul style="list-style-type: none">- Protocolli diagnostici di base comprensivi di approfondimenti immunoistochimici, molecolari, citogenetici in neuropatologia: organizzazione e gestione- Ruolo dell'anatomopatologo nella equipe multidisciplinare della Breast Unit	
VALUTAZIONE DI SINTESI	
<ol style="list-style-type: none">1) Il candidato ha dimostrato approfondita conoscenza dell'argomento, fornendo anche riferimenti circa gli aspetti organizzativi e gestionali.2) Il candidato ha illustrato in maniera completa il ruolo dell' anatomopatologo all'interno delle Breast Unit.	
TOTALE PUNTEGGIO (minimo 21/30)	Punti: 28/30