

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA UOC GOVERNO DELLA DOMANDA E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DISTRETTO A.

In esecuzione della deliberazione n. 1945 del 25.09.2020 è indetto avviso interno riservato ai Dirigenti dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 sexies del D.lgs 502/92 e successive modifiche e integrazioni, ovvero a medici convenzionati da almeno 10 anni con contestuale congelamento di un corrispondente posto d'organico della Dirigenza medica.

REQUISITI DI ACCESSO

1. titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio nei ruoli della Dirigenza medica e sanitaria di questa Azienda per un periodo non inferiore ad anni cinque, oppure medici convenzionati ai sensi dell'art. 8 comma I del D.lgs. 502/92, da almeno dieci anni (per i medici convenzionati la convenzione deve essere in atto con la ASL di Viterbo alla data di scadenza dell'avviso)
2. aver superato precedentemente e con esito positivo le verifiche da parte dell'apposito Collegio tecnico;
3. aver maturato una specifica esperienza nei servizi territoriali ed una adeguata formazione nella loro organizzazione.

Il possesso dei requisiti deve essere documentato nei modi e nei termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., pena l'esclusione dalla procedura.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I Dirigenti aspiranti all'incarico di cui al presente avviso dovranno presentare apposita domanda, indirizzata al Direttore Generale, in cui dichiarano sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 e del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso DPR per il caso di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti previsti ed ogni altro elemento ritenuto utile ai fini della valutazione dei titoli, allegando alla domanda stessa il proprio curriculum dettagliato.

Alla domanda deve essere inoltre allegata copia di documento di identità in corso di validità.

Le domande devono essere presentate al protocollo generale e devono pervenire entro e non oltre il termine **del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale.**

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

In funzione di quanto previsto nell'Atto Aziendale pubblicato sul Supplemento n. I del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018, sono individuate per il Direttore del Distretto tre funzioni prevalenti e fortemente integrate tra di loro:

1. funzione di committenza
2. funzione di integrazione socio sanitaria
3. funzione di garanzia dell'equità di accesso e dei percorsi di presa in carico.

Il Direttore del Distretto per svolgere tale mandato si avvale di strumenti di programmazione, di specifiche modalità organizzative e di strumenti operativi quali:

- strumenti di pianificazione socio sanitaria locale (profili di salute, piani delle attività territoriali, piani di zona);
- flussi informativi con indicatori per il monitoraggio sistematico quali-quantitativo delle prestazioni e dei percorsi clinico-assistenziali, sulle strutture di produzione ubicate nel territorio Distrettuale;
- gestione delle liste di attesa nell'ambito di garanzia distrettuale;
- organizzazione di strutture professionali integrate ASL-Comuni;
- budget di Distretto.

Al fine di perseguire l'autonomia economica finanziaria dei Distretti, prevista dall'art. 3 quater del d.lgs 502/92 e ss.mm.ii. ad ogni Distretto viene assegnato un budget per linee di attività finalizzato anche all'acquisizione di pacchetti prestazionali per l'erogazione di piani Assistenziali Individualizzati.

Il budget di Distretto rappresenta in tal senso soprattutto uno strumento di garanzia di integrazione e di continuità delle cure del percorso assistenziale, andando ben oltre il mero significato di natura economica – finanziaria.

PROCEDURA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di Direttore del Distretto è affidato con atto scritto e motivato dal Direttore Generale, previa valutazione effettuata da apposita Commissione individuata dal Direttore Generale stesso.

La procedura viene espletata mediante la valutazione dei titoli culturali e professionali e attraverso un colloquio mirato ad accertare la coincidenza del profilo posseduto dal candidato con quello previsto nell'Atto Aziendale.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** dei quali **40 per i titoli** e **60 per il colloquio**, il superamento del quale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici **di 42 punti su 60**.

La Commissione predetermina i criteri per la valutazione dei titoli e stabilisce le modalità di espletamento del colloquio.

L'incarico avrà durata per un periodo di anni cinque ed è rinnovabile in presenza di valutazioni positive, tenuto conto delle norme sul collocamento a riposo.

A seguito del conferimento dell'incarico si provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro predisposto sulla scorta del CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 del S.S.N.

NORME FINALI

Si precisa che condizione per il conferimento dell'incarico è che in capo al vincitore della procedura non sussista nessuna delle cause di inconferibilità.

L'Azienda inoltre si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in tutto o in parte il presente avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande.

Il presente bando è consultabile sul sito web aziendale nell'area concorsi e selezioni.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Daniela DONETTI



PUBBLICATO IL 01. 10. 2020

SCADENZA IL 12. 10. 2020