

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA**

VERBALE N. 1

Il giorno 20 Gennaio dell'anno 2020 alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni – 1° Piano – Cittadella della Salute - via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Generale Oncologica, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 2651 del 24.12.2019, come modificata con deliberazioni nn. 40 del 13.1.2020 e 53 del 16.1.2020, risulta così composta:

Componente di diritto :

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Componenti titolari:

Dott. Stefano Zaccone ASL Lombardia

Dott. Stefano Berti ASL La Spezia

Dott.ssa Francesca Catalano ASL Catania

Segretario:

Dott.ssa Rosa Marucci – Coll. Amm.vo Prof.le senior

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D. lgs. 502/92 s.m.i. e dal punto 3 della deliberazione di Giunta Regionale n. 574 del 02.08.2019 avente per oggetto "Revoca della DGR n.174 10/07/2013. Approvazione Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito dalla Legge n.189/2012" Integrazione al Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n. 287 del 06/06/2017" all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario, Dott.ssa Antonella PROIETTI, ha diritto di voto ma non può essere eletto.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott. Stefano Zaccone.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che con deliberazione del Direttore Generale n. 1765 del 22.08.2019 è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Generale Oncologica;



- che il bando di specie è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 76 del 19.09.2019 per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 79 del 08.10.2019;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il 03.11.2019;
- che con Determinazione n.2186 del 24.12.2019, integrata con determinazione n. 32 del 9.1.2020, dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

Agostini Nicola
 Amodio Pietro Maria
 Arturi Alessandro
 Campanile Fabio Cesare
 Catarci Marco
 Crafa Francesco Maria
 Di Marzo Francesco
 Gasparrini Marcello
 Le Piane Pasquale
 Liotta Gianluca
 Mazzoni Gianluca
 Mezzetti Giuseppe
 Pende Vito
 Pernazza Graziano
 Rapanelli Luigi
 Santoro Roberto
 TIRRÒ Antoninò
 Verbo Alessandro

- che sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 20 gennaio ore 9,00 i candidati di seguito indicati. I restanti candidati ammessi sono stati convocati il giorno 21 gennaio 2020 ore 9,00 mediante pubblicazione sul sito aziendale della Asl di Viterbo in data 31.12.2019 , nel rispetto del termine di preavviso di quindici giorni previsto dal bando:

Agostini Nicola
 Amodio Pietro Maria
 Arturi Alessandro
 Campanile Fabio Cesare
 Catarci Marco
 Crafa Francesco Maria
 Di Marzo Francesco
 Gasparrini Marcello
 Le Piane Pasquale







- che il fabbisogno sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso in oggetto;

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, formulando la dichiarazione che si allega al presente verbale

La Commissione fa presente che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b) del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione dispone, ai sensi del bando di specie, complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- **45 punti per il curriculum;**
- **30 punti per il colloquio;**
- **5 punti per l'esclusività.**

La Commissione stabilisce i criteri e i punteggi per la valutazione comparativa del **CURRICULUM**, sulla base della scheda di valutazione allegata alla deliberazione n.1762/2019 di indizione dell'avviso pubblico in argomento, che verranno così ripartiti:

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE

(MAX punti 35)

A. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **max Punti 5**

- Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno
- Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno
- Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno

B. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni. **max punti 20**

- Direttore di Struttura Complessa _____ 4 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice Dipartimentale _____ 3 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice o Incarico di Alta Specializzazione _____ 2 punti per anno
- incarico di Direttore di U.O.C. F.F. _____ 3 punti per anno

C. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni. **max punti 10**

La Commissione valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità e della aderenza agli aspetti innovativi della branca in oggetto.

2) **ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA** (MAX punti 10)

D. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori **max punti 2**

E. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni **max punti 3**

F. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni **max punti 5**

La Commissione prende atto che l'opzione espressa dal candidato per il rapporto di lavoro esclusivo può essere valutata massimo punti 5. La Commissione decide di attribuire 5 punti.

La Commissione prende atto che:

- Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno determinato dall'ASL Viterbo.

- Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il Colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La Commissione decide per il colloquio di somministrare a tutti i candidati le medesime domande.

Riguardo ai quesiti da porre nel colloquio ai candidati, la Commissione concorda sei domande (tre cliniche e tre gestionali) che vengono trascritte su tre fogli e ciascun foglio contiene una domanda clinica e una gestionale, ripiegati e inserite nelle tre buste A B C, vengono chiuse e siglate dai componenti della Commissione.

Sono le ore 9,15 e si procede all'identificazione dei candidati da parte del segretario, mediante documento di riconoscimento.

Dei candidati convocati ne risultano presenti n. 6 come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale e che di seguito si riportano:



Handwritten signatures of six candidates, including a large blue 'N' and a signature with the number '4' next to it.

Agostini Nicola
Arturi Alessandro
Campanile Fabio Cesare
Catarci Marco
Gasparrini Marcello
Lepiane Pasquale

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, tramite il Direttore Sanitario dell'ASL Viterbo, illustra ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché gli stessi possano esporre interventi mirati volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

I candidati vengono invitati ad entrare nell'aula del colloquio e si chiede ad uno di essi di procedere all'estrazione di una delle tre buste, predisposte dalla commissione le cui domande saranno oggetto d'esame. Estrae il Dott. Pasquale Lepiane, il quale sui lembi della busta estratta appone la propria firma.

La Commissione pone immediatamente a conoscenza i candidati delle sole domande non estratte contenute nelle buste di seguito indicate, sulle quali è apposta la firma del candidato che ha estratto le domande del colloquio.

Busta A

- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia retto
- 2) Budget: indicatori e obiettivi per UOC Chirurgia Oncologica

Busta B

- 1) Gestione chirurgica M. diverticolare colon
- 2) Organizzazione per setting assistenziali, long surgery, week surgery e day surgery

Busta C estratta le cui domande diventano oggetto del colloquio e saranno poste a conoscenza del candidato al momento del colloquio

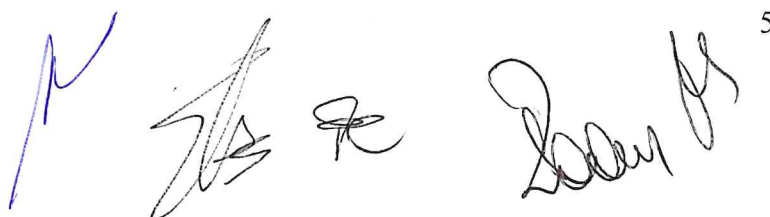
- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia cardiacas
- 2) Audit clinico

La prova d'esame è svolta, all'interno della stanza del Direttore Sanitario, che per l'occasione è aperta al pubblico, alla presenza della Commissione al completo, i candidati vengono invitati a sostare in locale separato e chi ha sostenuto il colloquio non può comunicare con chi deve ancora sostenerlo, ma potrà assistere alla prova del candidato successivo. Agli stessi non è consentito l'accesso alla sala di stazionamento e si dà disposizione agli esaminandi di lasciare il cellulare nella sala del colloquio. Il candidato già esaminato viene fatto uscire e non ha la possibilità di comunicare con il candidato esaminando.

La Commissione si avvale dell'assistenza della sig.ra Alessandra Spanata che rimane nella sala di stazionamento insieme ai candidati da esaminare.

Il Colloquio, come da indicazione unanime dei candidati si svolge in ordine di alfabeto.

Il punteggio del colloquio di ciascun candidato viene di seguito riportato e in apposite schede, allegate al presente verbale, viene indicato il relativo giudizio:



5

Agostini Nicola	punti	23
Arturi Alessandro	punti	22
Campanile Fabio Cesare	punti	25
Catarci Marco	punti	30
Gasparrini Marcello	punti	26
Lepiane Pasquale	punti	25

Terminati i colloqui la Commissione procede con la valutazione dei titoli sulla base dei criteri stabiliti.

I punteggi conseguiti dai candidati sono riportati nelle singole schede individuali allegate al presente verbale.

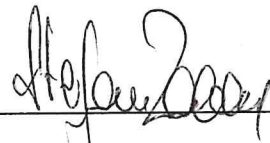
Terminata anche la valutazione dei titoli la Commissione aggiorna i propri lavori a domani , 21 gennaio 2020 ore 9,00 per i colloqui e la valutazione dei titoli dei restanti candidati.

La seduta si chiude alle ore 14,00.

Al termine viene redatto il verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. Stefano zaccone




I COMPONENTI

Dott.ssa Antonella PROIETTI



Dott. Stefano Berti

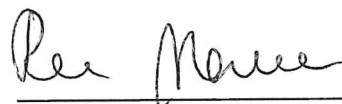


Dott. ssa Francesca Catalano



IL SEGRETARIO

Dott. ssa Rosa MARUCCI



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA

VERBALE N. 2

Il giorno 21 Gennaio dell'anno 2020 alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni – 1° Piano – Cittadella della Salute - via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Generale Oncologica, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione risulta composta come indicato nel verbale n. 1 del 20 gennaio.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

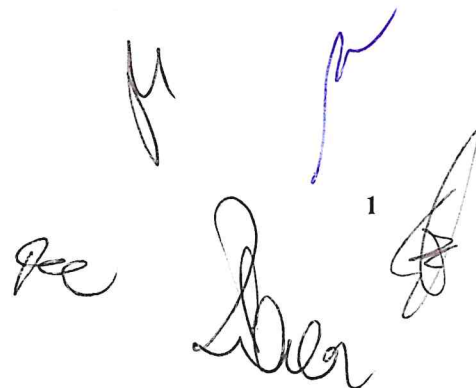
La Commissione predisporre per i colloqui, come avvenuto nel giorno precedente, n. 3 buste identificate con le lettere A, B e C, contenenti ognuna due domande, quella estratta da candidato designato dagli altri diverrà oggetto della prova

La Commissione prende atto che sono stati convocati a sostenere il colloquio per la data odierna, ore 9,00, i seguenti candidati.

Liotta Gianluca
Mazzoni Gianluca
Mezzetti Giuseppe
Pende Vito
Pernazza Graziano
Rapanelli Luigi
Santoro Roberto
Tirrò Antonino
Verbo Alessandro

Sono le ore 9,15 ed il segretario procede all'identificazione dei candidati presenti come risulta dallo schema allegato al presente verbale e di seguito riportati

Mazzoni Gianluca
Mezzetti Giuseppe
Pernazza Graziano
Rapanelli Luigi
Santoro Roberto
Verbo Alessandro



Handwritten signatures of the commission members, including a small number '1' next to one of the signatures.

La Commissione chiede ad uno di essi di procedere all'estrazione di una delle tre buste. Estrae il Dott. Alessandro Verbo il quale sui lembi della busta estratta e delle buste non estratte appone la propria firma.

La Commissione pone immediatamente a conoscenza i candidati delle sole domande non estratte contenute nella

Busta B

- 1) Gestione chirurgica IBD
- 2) Gestione delle liste operatorie

Busta C

- 1) Gestione chirurgica neoplasia colon
- 2) I.P.D.T.A.

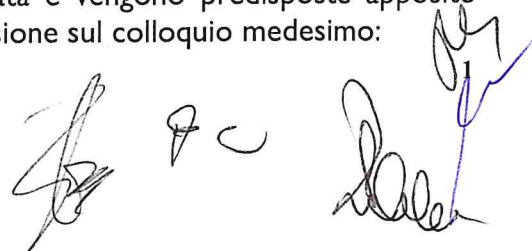
Busta A estratta le cui domande diventano oggetto della prova

- 1) Gestione pazienti con metastasi epatiche da neoplasia del colon
- 2) Indicatori di performance di una UOC di Chirurgia generale oncologica

La prova d'esame è svolta, all'interno della stanza del Direttore Sanitario, aperta al pubblico, alla presenza della Commissione al completo, i candidati vengono fatti accomodare in locale separato chi ha sostenuto il colloquio non può comunicare con chi deve ancora sostenerlo, ma potrà assistere alla prova del candidato successivo. Agli stessi non è consentito l'accesso alla sala di stazionamento e si dà disposizione agli esaminandi di depositare il cellulare sul tavolo della stanza di stazionamento. Il candidato già esaminato viene fatto uscire e non ha la possibilità di comunicare con il candidato esaminando.

La Commissione si avvale dell'assistenza della sig.ra Giacomina Polimanti che rimane nella sala di stazionamento insieme ai candidati da esaminare.

La valutazione del colloquio di ciascun candidato, che avviene in ordine di alfabeto come indicazione unanime dei candidati, viene di seguito riportata e vengono predisposte apposite schede contenenti il giudizio sintetico espresso dalla Commissione sul colloquio medesimo:



Mazzoni Gianluca	punti 29
Mezzetti Giuseppe	punti 23
Pernazza Graziano	punti 28
Raparelli Luigi	punti 24
Santoro Roberto	punti 30
Verbo Alessandro	punti 23

Terminati i colloqui la Commissione procede con la valutazione dei titoli sulla base dei criteri stabiliti ed indicati nel verbale n.1 del 20 gennaio.

I punteggi conseguiti dai candidati sono riportati nelle singole schede individuali allegate al presente verbale.

Terminata la valutazione dei titoli la Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nei colloqui e nei titoli formula la seguente graduatoria:

COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA -CURRICUM (max 45 punti)	Totale punti MACRO AREA -ESCLUSIVITA' (max 5 punti)	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (max 30 punti)	TOTALE PUNTI (max80 punti)
SANTORO	ROBERTO	31,22	5	30	66,22
CATARCI	MARCO	30,87	5	30	65,87
PERNAZZA	GRAZIANO	30,32	5	28	63,32
CAMPANILE	FABIO CESARE	29,83	5	25	59,83
GASPARRINI	MARCELLO	23,50	5	26	54,50
AGOSTINI	NICOLA	21,50	5	23	49,50
MAZZONI	GIANLUCA	16,15	5	28	49,15
MEZZETTI	GIUSEPPE	20,80	5	23	48,80
RAPARELLI	LUIGI	19,07	5	24	48,07
VERBO	ALESSANDRO	19,66	5	23	47,66
LEPIANE	PASQUALE	17,50	5	25	47,50
ARTURI	ALESSANDRO	15,33	-----	22	37,33

[Handwritten signature]

La Commissione predispone una relazione sintetica che unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio sarà pubblicata sul sito internet dell'ASL Viterbo, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n. 574/2019) e nella quale è riportata la terna dei candidati idonei .

Ultimati i lavori, la Commissione di Valutazione predispone gli atti per la trasmissione al Direttore Generale di tutta la documentazione afferente il presente avviso pubblico per l'attribuzione del relativo incarico

La seduta si chiude alle ore 15,15

Al termine viene redatto il verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:


IL PRESIDENTE

Dott. Stefano Zaccone




I COMPONENTI

Dott.ssa Antonella Proietti



Dott. Stefano Berti

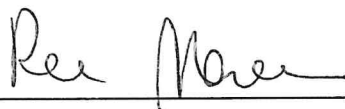


Dott. ssa Francesca Catalano



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Rosa Marucci



**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA
CANDIDATO DOTT.**

Prova colloquio Dott. Alessandro Verbo 21 Gennaio 2020

Domande colloquio:

- 1) Gestione pazienti con metastasi epatiche da neoplasia del colon
- 2) Indicatori di performance di una U.O.C. di Chirurgia Generale Oncologica

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera buona.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 23 /30

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA
CANDIDATO DOTT.**

Prova colloquio Dott. Roberto Santoro 21 Gennaio 2020

Domande colloquio:

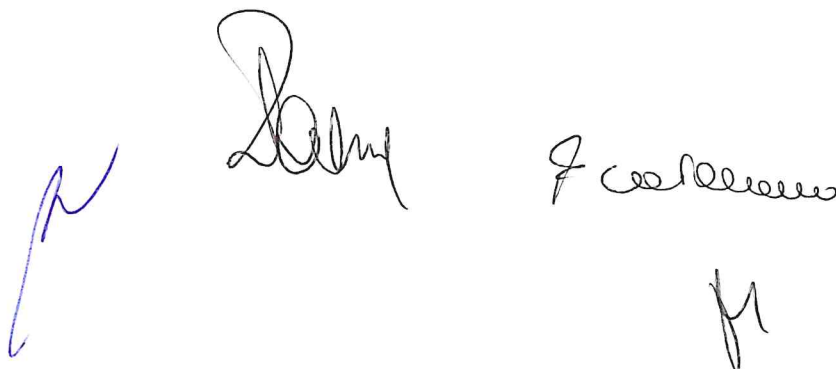
- 1) Gestione pazienti con metastasi epatiche da neoplasia del colon
- 2) Indicatori di performance di una U.O.C. di Chirurgia Generale Oncologica

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera eccellente.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 30 /30



**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA
CANDIDATO DOTT.**

Prova colloquio Dott. Luigi Raparelli

21 Gennaio 2020

Domande colloquio:

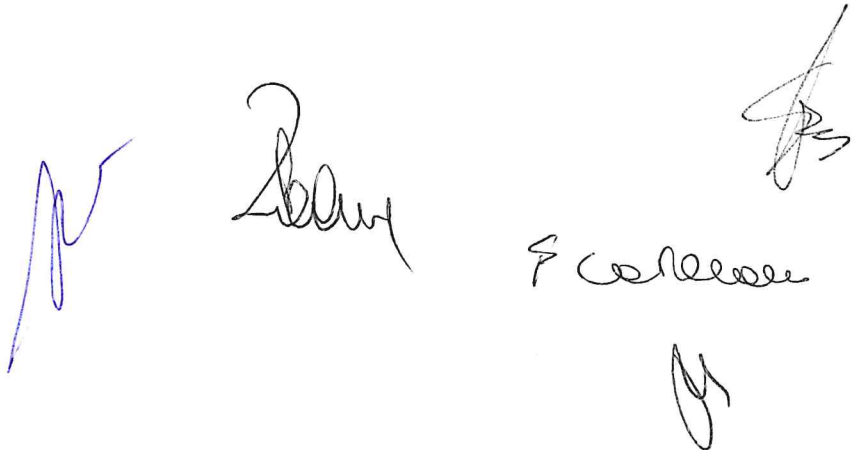
- 1) Gestione pazienti con metastasi epatiche da neoplasia del colon
- 2) Indicatori di performance di una U.O.C. di Chirurgia Generale Oncologica

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera buona.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 24 /30

The image shows five handwritten signatures in blue ink. From left to right: a stylized signature, a signature that appears to be 'Raparelli', a signature that appears to be 'F. Collesse', a signature that appears to be 'G.', and a signature that appears to be 'S.'. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA
CANDIDATO DOTT.**

Prova colloquio Dott. Graziano Pernazza 21 Gennaio 2020

Domande colloquio:

- 1) Gestione pazienti con metastasi epatiche da neoplasia del colon
- 2) Indicatori di performance di una U.O.C. di Chirurgia Generale Oncologica

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera ottimale.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 28 /30



**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA
CANDIDATO DOTT.**

Prova colloquio Dott. Giuseppe Mezzetti 21 Gennaio 2020

Domande colloquio:

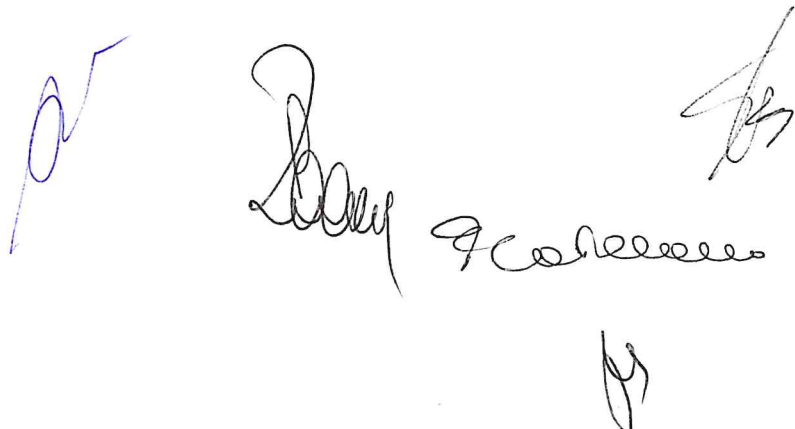
- 1) Gestione pazienti con metastasi epatiche da neoplasia del colon
- 2) Indicatori di performance di una U.O.C. di Chirurgia Generale Oncologica

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera sufficiente.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 23 /30

The image shows several handwritten signatures in blue and black ink. There are four distinct signatures: one in blue ink on the left, and three in black ink to its right. The signatures are stylized and appear to be the names of the individuals involved in the evaluation process.

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA**

CANDIDATO DOTT.

Prova colloquio Dott. Gianluca Mazzoni 21 Gennaio 2020

Domande colloquio:

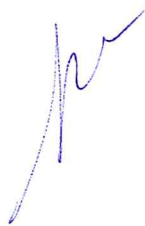
- 1) Gestione pazienti con metastasi epatiche da neoplasia del colon
- 2) Indicatori di performance di una U.O.C. di Chirurgia Generale Oncologica

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera ottimale.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 29 /30



**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA**

CANDIDATO DOTT.

Pasquale Lepiane

Prova colloquio

20 Gennaio 2020

Domande colloquio:

- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia cardias
- 2) Audit clinico

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera buono.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 25 /30

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA**

CANDIDATO DOTT.

Marcello Gasparrini

Prova colloquio

20 Gennaio 2020

Domande colloquio:


- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia cardiacas
- 2) Audit clinico

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera distinta.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 26 /30

The image shows several handwritten signatures. On the left, there is a blue signature. In the center, there is a black signature. On the right, there are two black signatures, one above the other.

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA**

CANDIDATO DOTT.

Marco Catarci

Prova colloquio

20 Gennaio 2020

Domande colloquio:


- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia cardias
- 2) Audit clinico

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera eccellente.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 30 /30

The image shows several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are two smaller signatures, one above the other. Further to the right, there is a signature that appears to be 'P. Catarci' written in a cursive style. Below this, there are two more signatures, one of which is a large, bold 'S'.

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA**

CANDIDATO DOTT.

Fabio Cesare Campanile

Prova colloquio

20 Gennaio 2020

Domande colloquio:

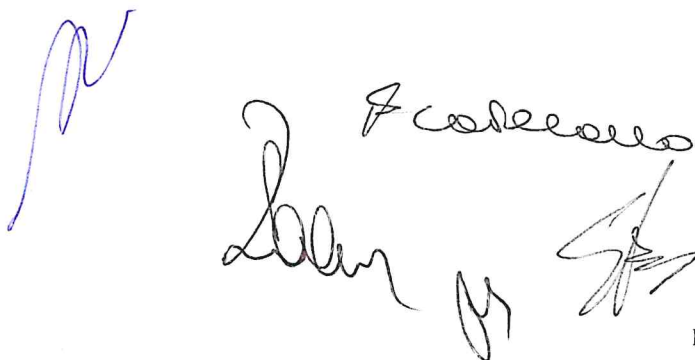
- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia cardias
- 2) Audit clinico

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera buona.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 25 /30

The image shows several handwritten signatures in blue ink. On the left is a large, stylized signature. To its right are three smaller signatures, one of which appears to be 'F. Campanile'.

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA**

CANDIDATO DOTT.

Alessandro Arturi

Prova colloquio

20 Gennaio 2020

Domande colloquio:

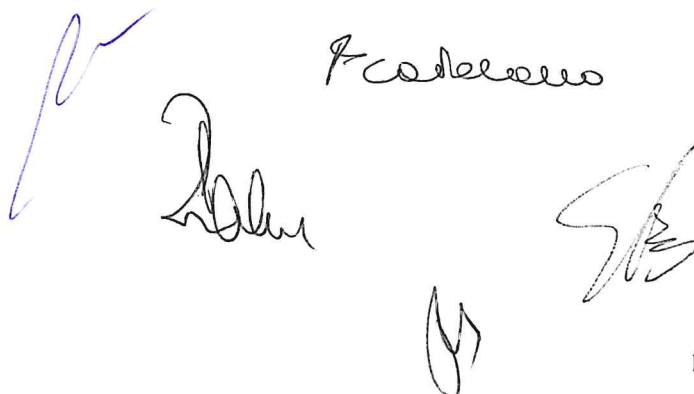
- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia cardias
- 2) Audit clinico

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera sufficiente.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 22 /30



Handwritten signatures in blue ink, including the name "F. Codacci" and several other illegible signatures.

**VVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA
GENERALE ONCOLOGICA**

CANDIDATO DOTT.

Nicola Agostini

Prova colloquio

20 Gennaio 2020

Domande colloquio:

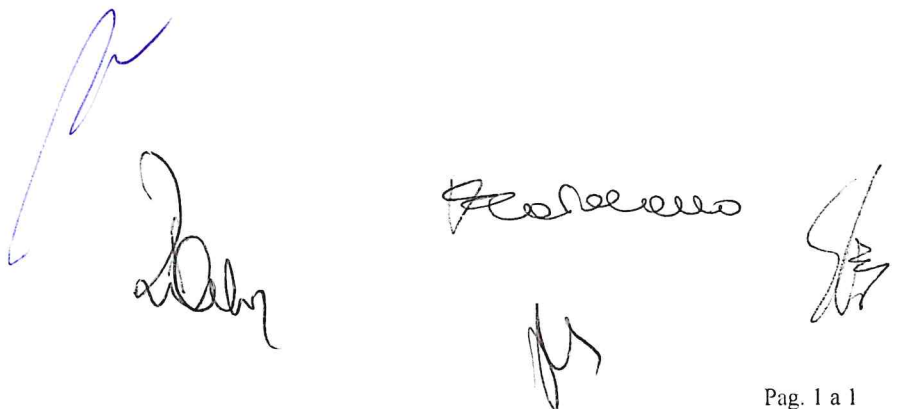
- 1) Iter diagnostico terapeutico neoplasia cardiacas
- 2) Audit clinico

Valutazione di sintesi:

Rispetto ai parametri individuati dalla commissione (chiarezza espositiva, appropriatezza, visione organizzativa) il candidato ha risposto in maniera buona.

**TOTALE
PUNTEGGIO
(minimo 21/30)**

Punti: 23 /30



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. PERNAZZA GRAZIANO

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	<p>Opedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno</p> <p>Opedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno</p> <p>Opedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno</p> <p>Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)</p> <p>Dirigente UO Semplice dipartimentale (3 punti per anno)</p> <p>Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (2 punti per anno)</p> <p>MAX PUNTI 20</p>	<p>5</p> <p>5,00</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni	<p>casistica operatoria ampia, varia e complessa</p> <p>MAX PUNTI 10</p>	8,00	
ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA – CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi consecuzione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2		1,5	
master e tre soggiorni di studio			
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		1	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5 buona produzione su riviste nazionali ed internazionali con rilevante impact factor		3	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			30,32
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5			5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. RAPARELLI LUIGI

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5		Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno	ASL Roma 3 ospedale C.B. Grassi _____ _____	5
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20		Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno) Dirigente UO Semplice dipartimentale (3 punti per anno) Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (2 punti per anno) Incarico di Direttore UOC f.f. 3 punti per anno	_____ _____ _____ _____	_____ 2,25 2,82 2,5
Tipologia qualificativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10		sufficiente la casistica operatoria in termini qualitativi e quantitativi		4,00
ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA – CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)				
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi consecutivi del circoli obbligatori MAX PUNTI 2 master e soggiorno di studio		1		
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 non presenti		0		
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5 non rilevante la produzione scientifica		0,5		
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			18,07	
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00	

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA

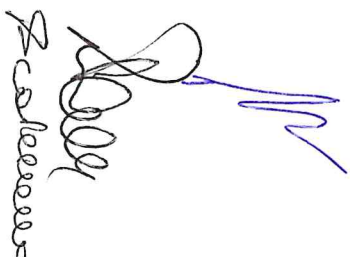
SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Marcello Gasparri

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5		Ospedale sede DEA 2° livello _____ punto per anno Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno) Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno) Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno) Incarico di Direttore UOC F.F. 3 punti per anno	5 10 0,00
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20		discreta la casistica sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo	5,00
Triptologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10			
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 non presenti		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 attività didattica documentata in scuole di specializzazione		2,5	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni discreta produzione scientifica su riviste a medio impact factor MAX PUNTI 5		1	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			23,50
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Pasquale Lepiane

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime -</p> <p>MAX PUNTI 5</p>	<p>Ospedale sede DEA 2° livello _____ punto per anno</p>	5	
	<p>Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno</p>		
	<p>Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno</p>		
	<p>Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)</p>		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni</p> <p>MAX PUNTI 20</p>	<p>Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)</p>		0,00
	<p>Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)</p>		
	<p>Incarico di Direttore UOC F.F. 3 punti per anno</p>	dal 16.9.2018 al 3.11.2019 = mesi 14	
<p>Triptologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni</p> <p>MAX PUNTI 10</p>			5,00
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
<p>Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori</p> <p>MAX PUNTI 2 1 soggiorno di studio all'estero superiore a tre mesi</p>		0,5	
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni</p> <p>MAX PUNTI 3 due docenze</p>		1,5	
<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni</p> <p>produzione scientifica discreta multidisciplinare a medio/alto impact factor</p> <p>MAX PUNTI 5</p>		2	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			17,50
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00




AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. MAZZONI GIANLUCA

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5			
	Ospedale sede DEA 2* livello _____ 1 punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1* livello _____ 0,5 punti per anno	5	5,00
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (3 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice o incarico Alta Specializzazione (2 punti per anno)	5,14	
	Incarico di Direttore UOC ff. : 3 punti per anno		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti; lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20</p>			
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività assistita trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10</p>			5,00
<p>discreta la casistica operatoria sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo</p>			
ATTIVITÀ DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi consecuzione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 dottorato di ricerca</p>		0,5	
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 docenza universitaria</p>		0,5	
<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5 non presenti negli ultimi cinque anni</p>		0	
<p>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</p>			16,14
<p>ESCLUSIVITÀ RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</p>			5,00
<p>Si aderisce opzione ESCLUSIVITÀ:</p>			

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGIA


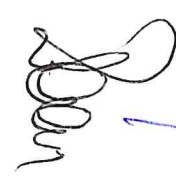

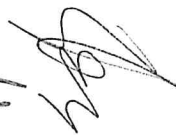

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. SANTORO ROBERTO

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno	Azienda ospedaliera San Camillo dal 1.4.2007 al 31.12.2016	5
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	ASL FROSINONE dall' 1.1.2017	
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)	dal 1.1.2017 al 31.1.2019 = anni 2 e mesi 10	11,22
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Dirigente UO Semplice dipartimentale (3 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (2 punti per anno)		
	Incarico di Direttore UOC f.f. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	rilevante casistica sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo		9,00
ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA – CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi consecutivi del ciclo obbligatori MAX PUNTI 2 master e dottorato		1	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		1	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'Impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5 rilevante produzione scientifica su riviste ad Impact factor medio alto		4	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			31,22
ESCLUSIVITÀ: RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderito opzione ESCLUSIVITÀ	5

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Alessandro Arturi

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	Fatebenefratelli	5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno) Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	incarico di alta specializzazione da gennaio 2017 a ottobre 2019 anni 2 e mesi 11	5,83
	Incarico di Direttore UOC F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	appena sufficiente la casistica sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo		4,00
ATTIVITÀ DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 un soggiorno all'estero		0,5	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3		0	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni non presenti nell'ultimo quinquennio MAX PUNTI 5		0	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			15,33
ESCLUSIVITÀ RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		non aderisce opzione ESCLUSIVITÀ	0

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Marco Catarci

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno A.O. San Filippo dal giugno 99 a gennaio 2017 Asur Marche da febbraio 2017 a tutt'oggi	5	
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Dirigente di Struttura Complessa (4 punti per anno) dal 1.2.2017 al 3.11.2019 = mesi 33	10,89	
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno) valutabile per il periodo da ottobre 2014 a gennaio 2017 = mesi 27	4,48	0,00
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	casistica quali -quantitativa complessivamente buona anche in relazione a tecniche innovative e al case mix (produce casistica per gli anni dal 2014 al 2018 , manca anno 2019)		6,00
ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 attività didattica in numerosi corsi		2	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor edo H-index negli ultimi 5 anni buona produzione scientifica su riviste con impact factori medio/alto MAX PUNTI 5		2,5	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			30,87
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGIA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. MEZZETTI GIUSEPPE

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno Dal 01/09/2013 al 28/02/2019 A.O. San Giovanni Addolorata		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno Dal 01/03/2019 a 03/11/2019 in comando ASL Froshione		5,00
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (3 punti per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (2 punti per anno)	Da aprile 2015 al 28/2/2019 = Mesi 47 7,80	
	Incarico di Direttore UOC f.f. 3 punti per anno	dal 1.3.2019 al 3.11.2019 = 8 mesi 2	
	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	sufficiente la casistica operatoria sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo	4,00
ATTIVITÀ DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi consecutivi dal tirocinio obbligatori MAX PUNTI 2		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 docenze universitarie		2	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'Impact factor e/o H-Index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5		0	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			20,80
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Fabio Cesare Campanile

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	Asi Viterbo dal 1996 a tutt'oggi P.O. Civita Castellana	5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Dirigente di Struttura Complessa (4 punti per anno)	dal 1.1.20189 al 3.11.2019 = mesi 10	3,33
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	sufficiente la casistica sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo anche con l'utilizzo di metodiche mininvasive		5,00
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi consecuzione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 soggiorni di studio prolungati all'estero di cui uno della durata di anni 1		1	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 docenze scuola specializzazione ACOI		1	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni produzione scientifica discreta su riviste scientifiche ad impact factor medio alto MAX PUNTI 5		2	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			29,83
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderisco opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Alessandro Verbo

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno	5	
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno		
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)	6,66	0,00
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		
	Incarico di Direttore UOC F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	discreta casistica operatoria sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo	5,00	
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 1 soggiorno di studio		0,5	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 docenze		2	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attrinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5		0,5	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			19,66
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

