

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO  
QUINQUENNALE PER L'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA  
COMPLESSA PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO  
OSPEDALIERO**

**VERBALE N. I**

Il giorno 16 Gennaio 2020 alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni – 4° Piano – Cittadella della Salute - via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Polo Ospedaliero dell'ASL Viterbo, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 2639 del 24.12.2019, risulta così composta:

Componente di diritto :

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Componenti titolari:

Dott.ssa Giovanna Guiotto	Azienda Ospedaliera Rummo
Dott. Antonio Cuzzoli	ASST di Cremona
Dott. ssa Ivana Valenti	AUSI Romagna

Segretario:

Dott.ssa Rosa Marucci – Coll. Amm.vo Prof.le senior

La dott.ssa Guiotto ha comunicato di essere impossibilitata a svolgere la procedura concorsuale e quindi è presente il componente supplente la dott.ssa Adriana Bocuzzi della Azienda ospedaliera San Luigi Gonzaga , Piemonte

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D. lgs. 502/92 s.m.i. e dal punto 3 della deliberazione di Giunta Regionale n. 574 del 02.08.2019 avente per oggetto "Revoca della DGR n.174 10/07/2013. Approvazione Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito dalla Legge n.189/2012" Integrazione al Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n. 287 del 06/06/2017" all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario, Dott.ssa Antonella PROIETTI, ha diritto di voto ma non può essere eletto.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott. Antonio Cuzzoli.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 1771 del 22.08.2019 è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Polo Ospedaliero

- che il bando di specie è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 76 del 19.09.2019 per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 80 del 08.10.2019;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il 07.11.2019;
- che con Determinazione n. 2185 del 24.12.2019 dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

ADDOBATI ADRIANO  
ANGELINI DANIELE  
CIPOLLONE LORENA  
DAL PIAZ RITA  
D'ANDREA BARBARA  
IANNI ANGELO  
MONTI MANUEL  
MURANTE GIOVANNA  
PAGANELLI CARLA  
PIRAS ORNELLA  
STALTARI VINCENZA PATRIZIA  
TARANTO ALDO  
URSO DOMENICO LORENZO  
VALLI GABRIELE

- che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 16.01.2020 ore 9,00 mediante pubblicazione sul sito aziendale della Asl di Viterbo, sezione Concorsi e Selezioni, in data 27/12/2019, nel rispetto del termine di preavviso di quindici giorni;
- che il fabbisogno sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso in oggetto;

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, formulando la dichiarazione che si allega al presente verbale

La Commissione fa presente che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b) del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione dispone, ai sensi del bando di specie, complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- **45 punti per il curriculum;**
- **30 punti per il colloquio;**
- **5 punti per l'esclusività.**

2

La Commissione stabilisce i criteri e i punteggi per la valutazione comparativa del **CURRICULUM**, sulla base della scheda di valutazione allegata alla deliberazione n.1762/2019 di indizione dell'avviso pubblico in argomento, che verranno così ripartiti:

## 1) ESPERIENZA PROFESSIONALE

(MAX punti 35)

**A.** Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **max Punti 5**

- Ospedale sede DEA 2° livello \_\_\_\_\_ 1 punto per anno
- Ospedale sede DEA 1° livello \_\_\_\_\_ 0,5 punti per anno
- Ospedale sede di Pronto Soccorso \_\_\_\_\_ 0,25 punti per anno

**B.** Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni. **max punti 20**

- Direttore di Struttura Complessa \_\_\_\_\_ 4 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice Dipartimentale \_\_\_\_\_ 3 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice o Incarico di Alta Specializzazione \_\_\_\_\_ 2 punti per anno
- incarico di Direttore F.F. \_\_\_\_\_ 3 punti per anno

**C.** Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni. **max punti 10**

La Commissione valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità e della aderenza agli aspetti innovativi della branca in oggetto.

## 2) ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (MAX punti 10)

**D.** Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori **max punti 2**

**E.** Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni **max punti 3**

**F.** Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni **max punti 5**

La Commissione prende atto che l'opzione espressa dal candidato per il rapporto di lavoro esclusivo può essere valutata massimo punti 5. La Commissione decide di attribuire 5 punti.

La Commissione prende atto che:

- Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché

all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno determinato dall'ASL Viterbo.

- Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il Colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La Commissione decide per il colloquio di somministrare a tutti i candidati le medesime domande.

Riguardo ai quesiti da porre nel colloquio ai candidati, la Commissione concorda sei domande (tre cliniche e tre gestionali) che vengono trascritte su tre fogli e ciascun foglio contiene una domanda clinica e una gestionale, ripiegati e inserite nelle tre buste A B C, vengono chiuse e siglate dai componenti della Commissione.

Sono le ore 9,15 e si procede all'identificazione dei candidati da parte del segretario, mediante documento di riconoscimento.

Risultano presenti n.9 candidati, come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale e che di seguito si riportano

Addobbati Adriano  
Angelini Daniele  
Cipollone Lorena  
D'Andrea Barbara  
Monti Manuel  
Murante Giovanna  
Piras Ornella  
Taranto Aldo  
Valli Gabriele

La Commissione informa i candidati che procede con la valutazione dei titoli ed alle ore 12,00 avrà inizio il colloquio, quindi li convoca per detta ora.

Si procede con la valutazione dei titoli ed i punteggi assegnati vengono riportati nelle singole schede allegate al presente verbale.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, tramite il Direttore Sanitario dell'ASL Viterbo, illustra ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché gli stessi possano esporre interventi mirati volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

I candidati vengono invitati ad entrare nell'aula del colloquio e si chiede ad uno di essi di procedere all'estrazione di una delle tre buste, le cui domande saranno oggetto d'esame. Estrae la dott.ssa Barbara D'Andrea la quale sui lembi della busta estratta appone la propria firma.

La Commissione pone immediatamente a conoscenza i candidati delle sole domande non estratte contenute nella:

4

## Busta B

- 1) perdita di coscienza non traumatica
- 2) piano per la gestione del sovraffollamento

## Busta C

- 1) trauma cranico
- 2) violenza di genere: percorso integrato ospedale territorio

Busta A , estratta, contiene le seguenti domande

- 1) Fibrillazione atriale
- 2) Organizzazione Fast Track

I candidati chiedono, per l'espletamento del colloquio, l'estrazione della lettera e pertanto si procede con l'estrarre il numero da cui verrà ricavata la lettera dell'alfabeto che determinerà il nominativo del candidato che inizia il colloquio. Viene estratto il numero 58 ,che unito diviene il numero 13 corrispondente alla lettera O dell'alfabeto. Poiché non è presente candidato con la lettera O si inizia con la lettera P quindi la dott.ssa Ornella Piras ed a seguire gli altri.

La prova d'esame è svolta, all'interno della sala riunioni del 4° piano aperta al pubblico, alla presenza della Commissione al completo, i candidati vengono fatti accomodare in locale separato e chi ha sostenuto il colloquio non può comunicare con chi deve ancora sostenerlo, ma potrà assistere alla prova del candidato successivo. Agli stessi non è consentito l'accesso alla sala di stazionamento e si dà disposizione agli esaminandi di lasciare il cellulare nella sala del colloquio. Il candidato già esaminato viene fatto uscire e non ha la possibilità di comunicare con il candidato esaminando.

La Commissione si avvale dell'assistenza della sig.ra Alessandra Spanata che rimane nella sala di stazionamento insieme ai candidati da esaminare.

All'inizio del colloquio viene comunicato il punteggio del curriculum che ciascun candidato ha ottenuto e che è stato riportato nelle schede di valutazione .

La valutazione del colloquio di ciascun candidato viene di seguito riportata:

Addobbati Adriano	punti	26
Angelini Daniele	punti	26
Cipollone Lorena	punti	30
D'Andrea Barbara	punti	21
Monti Manuel	punti	26
Murante Giovanna	punti	22
Piras Ornella	punti	26
Taranto Aldo	punti	24
Valli Gabriele	punti	26

La Commissione sulla base dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio formula la seguente graduatoria in cui è riportata la terna dei candidati.

5

COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA -CURRICUM (max 45 punti)	Totale punti MACRO AREA -ESCLUSIVITA' (max 5 punti)	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (max 30 punti )	TOTALE PUNTI (max80 punti)
CIPOLLONE	LORENA	18	5	30	53
ANGELINI	DANIELE	21.50	5	26	52.50
MONTI	MANUEL	20.83	5	26	51.83
ADDOBBATI	ADRIANO	17.50	5	26	48.50
VALLI	GABRIELE	13.49	5	26	44.49
TARANTO	ALDO	13.50	5	24	42.50
MURANTE	GIOVANNA	15.33	5	22	42.33
PIRAS	ORNELLA	11	5	26	42
D'ANDREA	BARBARA	16	5	21	42

La Commissione predispone anche la relazione sintetica che unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio sarà pubblicata sul sito internet dell'ASL Viterbo, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n. 574/2019).

Ultimati i lavori, la Commissione di Valutazione predispone gli atti per la trasmissione al Direttore Generale di tutta la documentazione afferente il presente avviso pubblico per l'attribuzione del relativo incarico.

La seduta si chiude alle ore

Al termine viene redatto il verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. Antonio Cuzzoli



I COMPONENTI

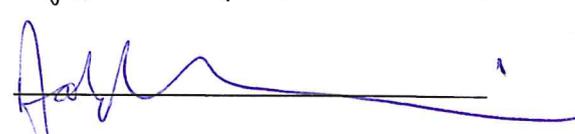
Dott.ssa Antonella PROIETTI



Dott. ssa Ivana Valenti



Dott. ssa Adriana Boccuzzi



IL SEGRETARIO

Dott. ssa Rosa MARUCCI





**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Adriano Addobbati

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	asl Viterbo	5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	IAS 1.4.09	10
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>	Discreta attività/casistica effettuata dal candidato in ambiente di Pronto Soccorso		2,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>		0	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>		0,5	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			17,50
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. DANIELE ANGELINI

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno		<b>5,00</b>
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	ASL Vierbo	
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	IAS anni 4 e mesi 3	<b>8,5</b>
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno	anni 1 e mesi 2	<b>3,5</b>
	Buona clinica in Pronto Soccorso e OBI e Medicina D'Urgenza		<b>3,00</b>
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>	master II livello in management	1	
	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>		0
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>		0,5	
	<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>		<b>21,50</b>
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	<b>5,00</b>

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Lorena Cipollone

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime -  <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno Policlinico Umberto 1° dal 1999	5	
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno		
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni  <b>MAX PUNTI 20</b>	Dirigente UO Semplice o incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni  <b>MAX PUNTI 10</b>	Rilevante attività/casistica delle prestazioni effettuate dal candidato in ambiente di PS/OB/ Medicina d'Urgenza		8,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA – CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi conclusione dei tirocini obbligatori  <b>MAX PUNTI 2</b> master- II livello		1	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni - Attività didattica in ambito universitario su argomenti di area critica  <b>MAX PUNTI 3</b>		1	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni  <b>MAX PUNTI 5</b> Documentata attività scientifica di buon livello		3	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			18,00
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>			5,00
Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'			

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEMA CURRICULUM - DOTT. SSA Barbara D'Andrea

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)**

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime -	PUNTI	TOTALE PUNTI
MAX PUNTI 5	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno	
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno	
	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)	
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)	
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	10
		0,00
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno	

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni  
**MAX PUNTI 20**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni  
**MAX PUNTI 10**

Certificazione relativa solo all'ultimo periodo di attività presso Ospedale dei Castelli

**ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)**

	PUNTI	TOTALE PUNTI
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi consecuzione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>	0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>	0	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>	0,5	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>		<b>16,00</b>

<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>	Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	<b>5,00</b>
--	---------------------------------	-------------

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Manuel Monti

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____   punto per anno		
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	12	0,5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno	18 Assisi dal 16.12.2011	2
	Dirigente di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	struttura semplice e alta specializzazione (32 mesi)	5,33
	Incarico di Direttore F.F.: 3 punti per anno	8 mesi	2
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>	buona attività clinica del candidato in ambiente di pronto soccorso // 8/ Medicina d'Urgenza e attività di coordinamento interdisciplinare		5,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti: 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>		0	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>		1	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>		5	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			<b>20,83</b>
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	5,00

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. SSA Giovanna Murante

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>		Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno	A.O. Sant'Andrea dall' Ottobre 2005 5
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>		Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno) Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno) Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	Incarico di specializzazione dal 1 marzo 2019 - 8 mesi 1,33 0,00
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>		Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno Buona attività/casistica delle prestazioni effettuate dal candidato in ambiente di PS / OBI con evidenza di esecuzione procedure invasive	dal 20.7.18 al 15.9.2019 - 14 mesi 3,5 5,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori - 2° Specializzazione (Radiodiagnostica) <b>MAX PUNTI 2</b>		0,5	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>		0	
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>		0	
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			<b>15,33</b>
<b>ESCLUSIVITÀ RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderisce opzione ESCLUSIVITÀ	<b>5,00</b>

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O. C. PRONTO SOCCORSO TE MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Ornella Piras

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Triptologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime -		Ospedale sede DEA 2° livello _____   punto per anno Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno	5
MAX PUNTI 5			
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni		Dirigente di Struttura Complessa (4 punti per anno) Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno) Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	0,00
MAX PUNTI 20		Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno	
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni		MAX PUNTI 10	5,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività afferenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori - Master stratificazione rischio Cardiovascolare		MAX PUNTI 2	1
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni		MAX PUNTI 3	0
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni		MAX PUNTI 5	0
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			11,00
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Aldo Taranto

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Triptologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>		Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno) Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno) Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	5
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>		Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno	0,00
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>		Buona attività/casistica delle prestazioni effettuate dal candidato in ambiente di PS/OB/Medicina d'Urgenza e evidenza di procedure invasive su pazienti critici	7,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>		2° specializzazione in anestesia master di II livello in ecografia	1,5
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>			0
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 5</b>			0
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			<b>13,50</b>
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	<b>5,00</b>

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO OSPEDALIERO**

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. Gabriele Valli

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)</b>		<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - <b>MAX PUNTI 5</b>	Ospedale sede DEA 2° livello _____ 1 punto per anno	A.O. san Giovanni anni 3 e mesi 10	
	Ospedale sede DEA 1° livello _____ 0,5 punti per anno	Ospedale ostia anni 6 e mesi 6	5
	Ospedale sede di Pronto Soccorso _____ 0,25 punti per anno		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 20</b>	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	mesi 9	1,494
	Incarico di Direttore F.F. 3 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 10</b>		Non presenza documentazione	0,00
<b>ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</b>			
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori <b>MAX PUNTI 2</b>		dottorato di ricerca master di II livello	1,5
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni <b>MAX PUNTI 3</b>			1,5
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni - <b>MAX PUNTI 5</b>			4
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</b>			<b>13,49</b>
<b>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</b>		Si aderisce opzione ESCLUSIVITA'	<b>5,00</b>