

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA IGIENE E SANITA' PUBBLICA

VERBALE N.1

Il giorno 31 Gennaio 2020 alle ore 13.00 presso la stanza del Direttore Sanitario – 1° Piano – Cittadella della Salute - via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica dell'ASL Viterbo, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n.2602 del 20.12.2019, risulta così composta:

Componente di diritto:

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Componenti titolari:

Dott.ssa Caruso Maria Gabriella (ASP Messina)

Dott.ssa De Angelis Francesca Romana (ASL Latina)

Dott. Di Gregorio Francesco (ASP Trapani)

Segretario:

Dott.ssa Almena Nasetti – Coll. Amm.vo Prof.le

Come previsto dall'art.15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/92 s.m.i. e dal punto 3 della deliberazione di Giunta Regionale n.574 del 02.08.2019 avente per oggetto "Revoca della DGR n.174 10/07/2013. Approvazione Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito dalla Legge n.189/2012" Integrazione al Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n.287 del 06/06/2017" all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario, Dott.ssa Antonella PROIETTI, ha diritto di voto ma non può essere eletto.

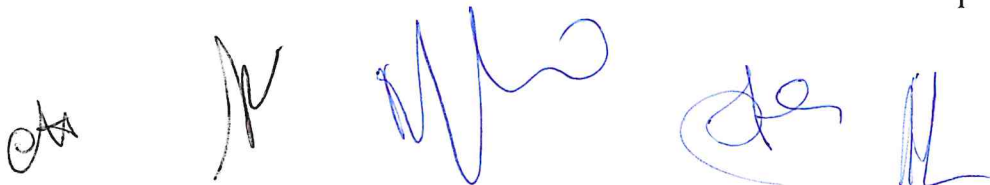
All'unanimità viene eletto Presidente il **Dott. Di Gregorio Francesco**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con deliberazione del Direttore Generale n.1763 del 22.08.2019 è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Struttura Complessa di Igiene e Sanità Pubblica dell'ASL Viterbo;
- che il bando di specie è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.76 del 19.09.2019 per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.79 del 04.10.2019;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il 03.11.2019;
- che con Determinazione n.2187 del 24.12.2019 dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

1



1	AQUILANI	SILVIA
2	BARBATO	ANGELO
3	IANNAZZO	STEFANIA
4	MIGLIORATI	DANIELA

- che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 31.01.2020 ore 15.00 mediante pubblicazione sul sito aziendale della Asl di Viterbo, sezione Concorsi e Selezioni, in data 13/01/2020, nel rispetto del termine di preavviso di quindici giorni;
- che il fabbisogno sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso in oggetto;

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, formulando la dichiarazione che si allega al presente verbale (**Allegato n. 1**).

La Commissione fa presente che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b) del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione dispone, ai sensi del bando di specie, complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- **45 punti per il curriculum;**
- **30 punti per il colloquio;**
- **5 punti per l'esclusività.**

La Commissione stabilisce i criteri e i punteggi per la valutazione comparativa del **CURRICULUM**, sulla base della scheda di valutazione allegata alla deliberazione n.1763/2019 di indizione dell'avviso pubblico in argomento, che verranno così ripartiti:

I) ESPERIENZA PROFESSIONALE

(MAX punti 35)

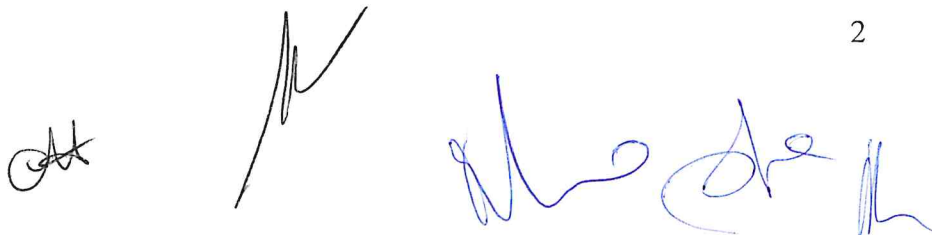
A. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **max Punti 5**

- Istituti ed Enti del SSN – ambito prevenzione e sanità pubblica attinente _1 punto per anno per un max 5 punti
- Istituti ed Enti del SSN – in ambito non attinente alla disciplina in oggetto _0,5 punti per anno per un max 2,5 punti

B. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni. **max punti 20**

- Direttore di Struttura Complessa _____ 4 punto per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice Dipartimentale _____ 3 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice o Incarico di Alta Specializzazione _____ 2 punti per anno
- incarico di Direttore F.F. _____ 3 punti per anno

2



C. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni. **max punti 10**

La Commissione valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del numero delle attività e della loro complessità.

2) ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (MAX punti 10)

D. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori **max punti 2**

E. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni **max punti 3**

F. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni **max punti 5**

La Commissione prende atto che l'opzione espressa dal candidato per il rapporto di lavoro esclusivo può essere valutata massimo punti 5. La Commissione decide di attribuire 5 punti.

La Commissione prende atto che:

- Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno determinato dall'ASL Viterbo.

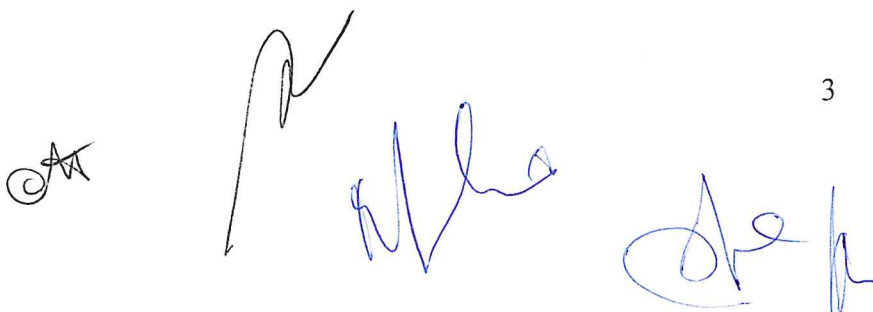
- Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il Colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La Commissione decide per il colloquio di somministrare a tutti i candidati le medesime domande.

Riguardo ai quesiti da porre nel colloquio ai candidati, la Commissione concorda sei domande (tre tecniche e tre gestionali) che vengono trascritte su tre fogli e ciascun foglio contiene una domanda tecnica e una gestionale, ripiegati e inserite in tre buste, che vengono chiuse e siglate dai componenti della Commissione.

The image shows four handwritten signatures in blue ink. From left to right: a small signature with a circled 'A', a tall, thin signature, a signature that looks like 'M. De...', and a signature that looks like 'De...'. The page number '3' is written in the top right corner.

Sono le ore 13,30, la Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati ed assegna i punteggi come da schede allegate al presente verbale formandone parte integrante e sostanziale (**Allegato n.2**).

Sono le ore 15,00 e si procede all'identificazione dei candidati da parte del segretario, mediante documento di riconoscimento.

Risultano presenti n.2 candidati, come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale (**Allegato n.3**)

Alle ore 15,20, prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, tramite il Direttore Sanitario dell'ASL Viterbo, illustra ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché gli stessi possano esporre interventi mirati volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che da quello organizzativo.

Si chiede ai candidati che uno di essi proceda all'estrazione di una delle tre buste, chiuse e firmate dalla Commissione, le cui domande saranno oggetto d'esame. Estrae la Dott.ssa Daniela Migliorati che sceglie la busta identificata con busta n.1, la quale viene firmata dai candidati.

La Commissione pone immediatamente a conoscenza i candidati delle sole domande non estratte contenute nelle buste identificate con 2 e 3:

Busta 2

- 1) Ruolo del SISP nell'ambito del piano aziendale di prevenzione
- 2) Sistema di sorveglianza delle malattie infettive

Busta 3

- 1) Possibili articolazioni organizzative del Dipartimento di Prevenzione delle Aziende Sanitarie
- 2) Rischi sanitari negli ambienti di vita

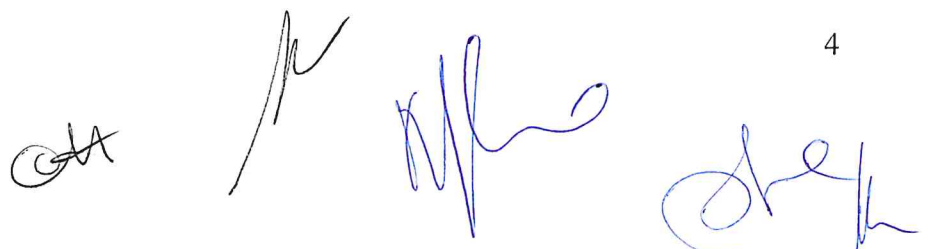
Viene aperta la busta n.1 in cui sono riportate le domande sulle quali verterà il colloquio e i candidati, senza prenderne visione, firmano sul retro il foglio con le domande estratte:

- 1) Gestione del processo di budget
- 2) Implementazione di programmi di sorveglianza e controllo di emergenze da eventi epidemici

Le prove d'esame saranno allegate al presente verbale (**Allegato n.4**)

Alle ore 15,30, la Commissione procede allo svolgimento del colloquio dei singoli candidati in ordine alfabetico.

La prova d'esame è svolta, all'interno della stanza del Direttore Sanitario del 1° piano aperta al pubblico, alla presenza della Commissione al completo, i candidati vengono fatti accomodare in locale separato e chi ha sostenuto il colloquio non può comunicare con chi deve ancora sostenerlo, ma potrà assistere alla prova del candidato successivo. Il candidato già esaminato viene fatto uscire e non ha la possibilità di comunicare con il candidato esaminando.



4

La Commissione si avvale dell'assistenza della Dr.ssa Rosanna Telera che rimane nella sala di stazionamento insieme alla candidata da esaminare.

La valutazione del colloquio di ciascun candidato viene allegata alla presente verbale come parte integrante e sostanziale dello stesso (*Allegato n.5*) e sinteticamente di seguito riportata:

	COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (Max 30 punti)
1	AQUILANI	SILVIA	27
2	MIGLIORATI	DANIELA	28

La Commissione esprime, collegialmente e all'unanimità, la seguente valutazione complessiva, formulando il seguente elenco di idonei:

COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA -CURRICULUM (max 45 punti)	Totale punti MACRO AREA -ESCLUSIVITA' (max 5 punti)	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (max 30 punti)	TOTALE PUNTI (max80 punti)
MIGLIORATI	DANIELA	30	5	28	63
AQUILANI	SILVIA	29	5	27	61

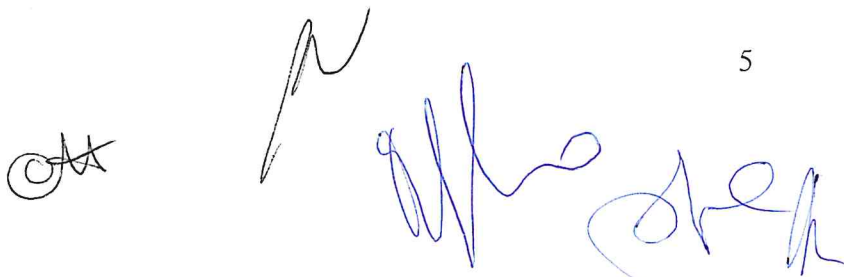
La Commissione predisporre il seguente elenco degli idonei, da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico in oggetto, elaborato sulla base dei migliori punteggi attribuiti (sommando i punteggi del curriculum, dell'esclusività e del colloquio).

COGNOME	NOME	TOTALE PUNTI (max80 punti)
MIGLIORATI	DANIELA	63
AQUILANI	SILVIA	61

La Commissione predisporre una relazione sintetica che unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio sarà pubblicata sul sito internet dell'ASL Viterbo, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n.574/2019).

Ultimati i lavori, la Commissione di Valutazione predisporre gli atti per la trasmissione al Direttore Generale di tutta la documentazione afferente il presente avviso pubblico per l'attribuzione del relativo incarico.

5

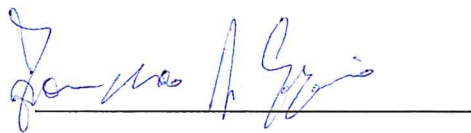


La seduta si chiude alle ore 18,00.

Al termine viene redatto il verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. Francesco DI GREGORIO

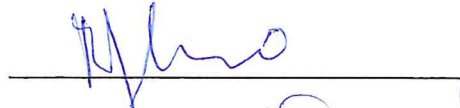
Handwritten signature of Francesco Di Gregorio in blue ink, written over a horizontal line.

I COMPONENTI

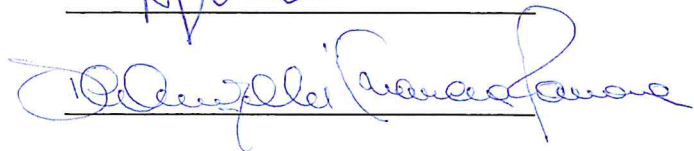
Dott.ssa Antonella PROIETTI

Handwritten signature of Antonella Proietti in blue ink, written over a horizontal line.

Dott.ssa Maria Gabriella CARUSO

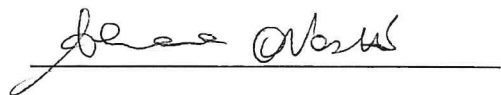
Handwritten signature of Maria Gabriella Caruso in blue ink, written over a horizontal line.

Dott.ssa Francesca Romana DE ANGELIS

Handwritten signature of Francesca Romana De Angelis in blue ink, written over a horizontal line.

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Almena Nasetti

Handwritten signature of Almena Nasetti in blue ink, written over a horizontal line.

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT.SSA DANIELA MIGLIORATI

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5</p>	<p>Istituti ed Enti del SSN - ambito prevenzione e sanità pubblica attinente 1 punto per anno</p>	ASL Viterbo oltre dieci anni	5,00
	<p>Istituti ed Enti del SSN - in ambito non attinente alla disciplina in oggetto 0,5 punti per anno</p>		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20</p>	<p>Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)</p>		15,00
	<p>Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)</p>		
	<p>Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)</p>		
	<p>Incarico di Direttore U.O.C. f.f. 3,00 punti per anno</p>	<p>Direttore UOC f.f. dal 1.6.2014 al 3.11.2019 (valutabile per cinque anni)</p>	
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10</p>		buona e completa la tipologia quali e quantitativa delle attività	8,50
ATTIVITA' DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 3 corsi annuali universitari</p>		1,5	1,50
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3</p>		0	
<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor o/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5</p>		0	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			30,00
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	5,00

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT.SSA SILVIA AQUILANI

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5	Istituti ed Enti del SSN - ambito prevenzione e sanità pubblica attinente 1 punto per anno	ASL Viterbo oltre dieci anni	5
	Istituti ed Enti del SSN - in ambito non attinente alla disciplina in oggetto 0,5 punti per anno		5,00
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)	Responsabile UOSD dal 1.1.0.2008 al 3.1.1.2019 (valutabile per gli ultimi cinque anni)	15
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)		15,00
	Incarico di Direttore U.O.C. ff. 3,00 punti per anno		
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10	attività di tipo settoriale in ambito di proflessi delle malattie infettive quantitativamente rilevante		6,50
ATTIVITÀ DI STUDIO - DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)			
Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 1 soggiorno di studio			0,5
	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 attività didattica in 2 corsi universitari ² corsi universitari		
Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5			
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			29,00
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5			
			5,00
Si aderito opzione ESCLUSIVITA'			

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA

SCHEDA CURRICULUM - DOTT. ANGELO BARBATO

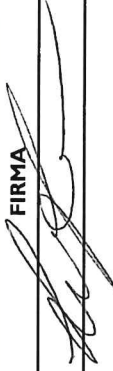

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5</p>	<p>Istituti ed Enti del SSN - ambito prevenzione e sanità pubblica attinente 1 punto per anno</p>	5	5,00
	<p>Istituti ed Enti del SSN - in ambito non attinente alla disciplina in oggetto 0,5 punti per anno</p>		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20</p>	<p>Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)</p>	9,3	17,30
	<p>Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)</p>		
	<p>Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)</p>		
	<p>Incarico di Direttore U.O.C. f.f. 3,00 punti per anno dal 15.9.2014 al 9.7.2017 (valuabile dal 1 novembre 2014) = mesi 32</p>	8	
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10</p>	<p>attività e/o INMP prevalentemente di tipo socio sanitario sulla popolazione migrante e povertà</p>		4,00
<p>ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)</p>		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 3 corsi</p>		1,5	4,00
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 3 corsi universitari</p>		1,5	
<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni sufficiente attività di produzione scientifica MAX PUNTI 5</p>		1	
<p>TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)</p>			30,30
<p>ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5</p>			5,00

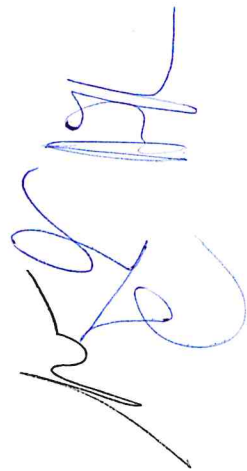
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA

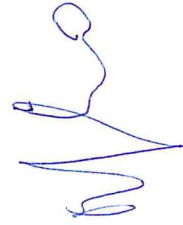
SCHEDA CURRICULUM - DOTT.SSA STEFANIA IANNAZZO

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino a punti 35)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 5</p>	Istituti ed Enti del SSN - ambito prevenzione e sanità pubblica attinente 1 punto per anno	5	5,00
	Istituti ed Enti del SSN - in ambito non attinente alla disciplina in oggetto 0,5 punti per anno		
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 20</p>	Direttore di Struttura Complessa (4 punti per anno)		10,00
	Dirigente UO Semplice dipartimentale (punti 3 per anno)		
	Dirigente UO Semplice o Incarico Alta Specializzazione (punti 2 per anno)	10	
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 10</p>	Incarico di Direttore U.O.C. f.f. 3,00 punti per anno		10,00
	tipologia quali quantitativa delle attività di ottimo livello in ambito ministeriale		
ATTIVITÀ DI STUDIO – DIDATTICA - CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a punti 10)		PUNTI	TOTALE PUNTI
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori MAX PUNTI 2 dottorato</p>		0,5	8,50
	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 3 attività didattica rilevante per contenuti e quantità</p>	3	
<p>Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi 5 anni MAX PUNTI 5</p>		5	
TOTALE PUNTI CURRICULUM (MAX 45 PUNTI)			33,50
ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO - MAX PUNTI 5			5,00
		Si aderito opzione ESCLUSIVITA'	

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. IGIENE E SANITA'
PUBBLICA**

N. COGNOME	NOME	DOCUMENTO RICONOSCIMENTO	SCADENZA	FIRMA
1	AQUILANI SILVIA	C.I. A6949999 COMUNE DI VITERBO	04/03/2025	
2	BARBATO ANGELO			
3	IANNAZZO STEFANIA			
4	MIGLIORATI DANIELA	C.I. AY6842649 COMUNE DI VITERBO	18/03/2025	







**1. RUOLO DEL SISP NELL'AMBITO DEL PIANO AZIENDALE DI
PREVENZIONE**

2. SISTEMA DI SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE INFETTIVE

1. POSSIBILI ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE DEL DIPARTIMENTO DI
PREVENZIONE NELLE AZIENDE SANITARIE
2. RISCHI SANITARI NEGLI AMBIENTI DI VITA

1. GESTIONE DEL PROCESSO DI BUDGET

2. IMPLEMENTAZIONE DI PROGRAMMI DI SORVEGLIANZA E CONTROLLO
DI EMERGENZE DA EVENTI EPIDEMICI

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA IGIENE E
SANITA' PUBBLICA**

Dott.ssa DANIELA MIGLIORATI

Prova colloquio

31 Gennaio 2020

Domande	
<ul style="list-style-type: none">- Gestione del processo di budget- Implementazione di programmi di sorveglianza e controllo di emergenze da eventi epidemici	
VALUTAZIONE DI SINTESI	
La candidata ha espresso in maniera completa ed esaustiva gli argomenti sorteggiati	
TOTALE PUNTEGGIO (minimo 21/30)	Punti: 28/30

Abels.
CG
MR
afro
CAA

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA IGIENE E
SANITA' PUBBLICA**

Dott.ssa SILVIA AQUILANI

Prova colloquio

31 Gennaio 2020

Domande	
<ul style="list-style-type: none">- Gestione del processo di budget- Implementazione di programmi di sorveglianza e controllo di emergenze da eventi epidemici	
VALUTAZIONE DI SINTESI	
La candidata ha dimostrato una buona conoscenza degli argomenti sorteggiati	
TOTALE PUNTEGGIO (minimo 21/30)	Punti: 27/30

