



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
nominato con deliberazione 1609 del 13 settembre 2017

Il giorno 1 agosto 2019, alle ore 11,30 a seguito di regolare convocazione, si è riunito presso la sede legale dell'Azienda l'OIV indicato in epigrafe.

Alle ore 11,30 sono presenti:

dott. Norberto Cau

dott. Saverio Lo Russo

dott. Andrea Morichetti Franchi

il segretario OIV, dr. ssa Elisabetta Manini;

Vengono invitati all'incontro:

dr. Santoprete Giulo e la dr. ssa Anna Guadagnini per il Controllo di Gestione;

dr. ssa Rosa Marucci

per l'esame dei seguenti punti all'odg:

1. Approvazione verbale della seduta precedente (18/04/2019);
2. Parere su valutazione Relazione sulla Performance 2018;
3. Riscontro a quanto richiesto nel punto 3 dei precedenti verbali
[REDACTED]
4. Varie ed eventuali

Si prosegue con l'esame dei punti all'o.d.g.:

1. Approvazione verbale della seduta precedente:

si procede ad approvare e firmare da parte dei componenti e il segretario il verbale della seduta precedente con gli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale;

2. Parere valutazione Relazione sulla Performance 2018:

Riguardo il secondo punto la dr.ssa Guadagnini della UOS Controllo di Gestione, facendo seguito ai numerosi confronti telefonici e via mail intercorsi nei giorni precedenti, illustra la relazione sulla performance anno 2018, rappresentando i risultati conseguiti dalla ASL di Viterbo coerentemente con i principi generali di trasparenza di



cui al D.Lgvo 150/2009 specificando che per la UOC di Cardiologia, non avendo a disposizione la relazione di budget 2018 (richiesta, sollecitata e non pervenuta), è stata valutata con gli strumenti d'ufficio.

L'OIV passa ad esaminare i risultati conseguiti dai singoli CdR per l'anno 2018.

Rileva che il processo di budget, parte integrante del ciclo di gestione della performance, così come rappresentato nel Piano triennale della Performance, è stato condotto in osservanza delle disposizioni contenute nel sistema di misura e valutazione adottato dall'Azienda, nonché in conformità alle modalità operative previste dai protocolli applicativi per il sistema premiante vigenti.

Tutto quanto sopra premesso, sulla base delle risultanze del processo di istruttoria condotto dal Comitato di Budget aziendale in varie riunioni, si è arrivati a definire le performance organizzative dei singoli Centri di Responsabilità di cui l'OIV ha preso atto, validando, nella presente seduta:

- la coerenza dei contenuti rispetto alle attività di pianificazione strategica
- il percorso metodologico adottato nel ciclo di gestione della performance;
- gli obiettivi per la valutazione della stessa per ciascuna struttura nel suo complesso;
- quanto oggettivamente emerso nel processo di valutazione indicato nell'Allegato A della "Relazione sulla Performance 2018", parte integrante della medesima relazione.

Successivamente l'OIV si riserva di analizzare, in funzione di collegio di conciliazione per una valutazione di seconda istanza delle performances attribuite ai singoli CdR, eventuali obiezioni che dovessero pervenire sulle valutazioni stabilite dal Comitato budget.

Nel corso dell'incontro, la dott.ssa Guadagnini fornisce ai presenti i chiarimenti richiesti in merito alla risoluzione individuata per gli indicatori critici riportati nella tabella di cui al capitolo 3.2.

L'O.I.V., preso atto delle integrazioni espresse, esprimendo soddisfazione per il complessivo lavoro svolto e per l'introduzione nella Relazione dei capitoli sulla trasparenza e dell'orientamento all'utenza, pur rilevando per diverse unità operative valori inferiori al 50%, per le quali sarà necessario approfondirne le ragioni e adottare le conseguenti determinazioni, valida il processo istruttorio e la Relazione sulle Performance 2018 che, allegata al presente verbale, ne forma parte integrante e sostanziale.

In merito alle schede di valutazione dei massimi dirigenti apicali (direttori di Dipartimento, Distretto e Area Amministrativa), il dott. Cau, ricorda che, in coerenza con il D.L. 150/2009, l'OIV deve proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del medesimo decreto.

L'OIV prima di presentare la proposta di valutazione dei dirigenti di vertice di propria competenza al Direttore Generale, ritiene che sia doveroso tener conto preliminarmente di una valutazione da parte del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario, ognuno per le strutture di propria competenza (Aree amministrative per il Direttore Amministrativo, Dipartimenti sanitari e Distretti per il Direttore Sanitario), che gli stessi dovranno trasmettere all'OIV al fine di sottoporre allo stesso elementi aggiuntivi rispetto a quelli

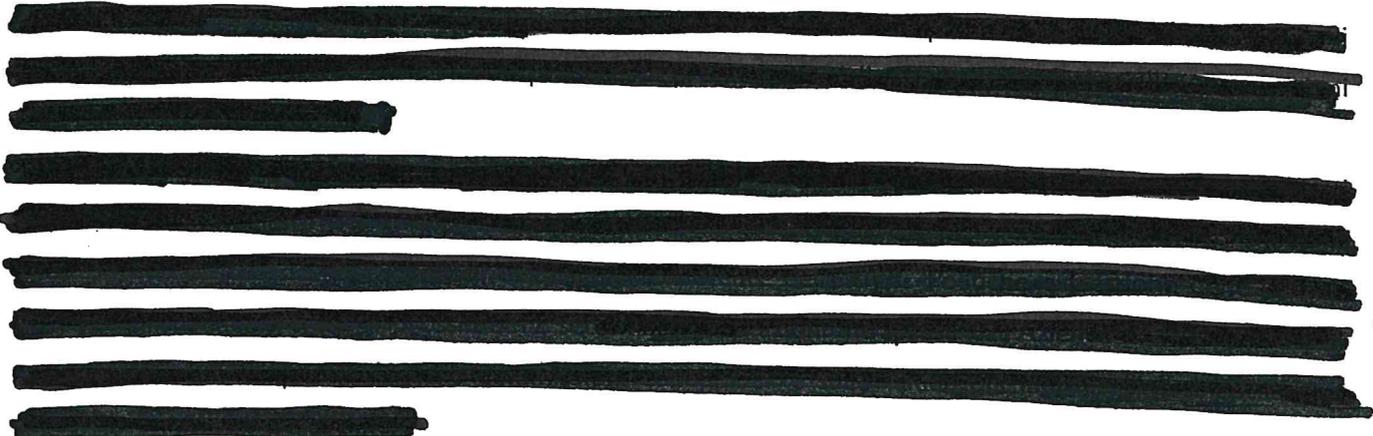
emersi dal Controllo di Gestione e dalle risultanze del Comitato budget. In tal senso l'OIV chiede al Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario una valutazione sulla performance individuale dei singoli dirigenti di vertice per la quale dovrebbero essere tenuti nel debito conto tutti gli elementi integrativi alla performance organizzativa necessari per una completa e accurata valutazione dei massimi dirigenti aziendali.

L'OIV, non appena ricevuto riscontro dal Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario, programmerà una successiva seduta per presentare al Direttore Generale una proposta di valutazione di tali dirigenti; tale proposta ovviamente dovrà tener conto tanto della performance organizzativa delle strutture dirette, già definita e approvata dal Comitato Budget, e validata dallo scrivente Collegio in data odierna con la Relazione sulla performance allegata, che della performance individuale.

A tale riguardo si osserva che il Dipartimento di Chirurgia e di Emergenza si discostano significativamente dalla media degli altri Dipartimenti e per questo si ritiene quindi opportuno approfondire con i Direttori interessati le criticità evidenziate richiamando per il 2019 ad un impegno maggiore sugli obiettivi, in particolare quelli connessi alla chiusura delle cartelle cliniche, e proponendo la revisione degli obiettivi da sostituire all'origine, in quanto non perseguibili.

3. Riscontro a quanto richiesto nel punto 3 dei precedenti verbali 





4. 







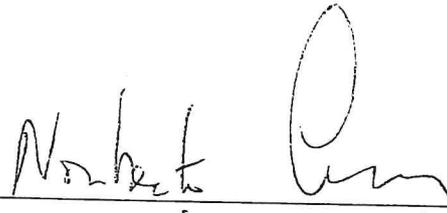
Non avendo altri argomenti all'ordine del giorno, la riunione ha termine alle ore 13,30

Allegati:

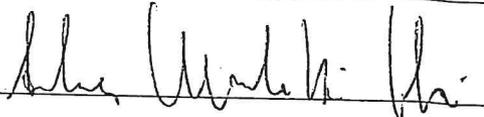
- *Relazione sulle Performance 2018;*

Viterbo 1 agosto 2019

Il Presidente dott. Norberto Cau



Il Componente dott. Andrea Morichetti Franchi



Il Componente dott. Saverio Lo Russo



Il Segretario dott.ssa Elisabetta Manini