

Organismo Indipendente di Valutazione

nominato con deliberazione n. 1193 del 21 maggio 2021

Verbale n. 4/2021

Il giorno 10 del mese di settembre alle ore 17.00, a seguito di regolare convocazione, avvenuta con protocollo n.65510 del 06 settembre 2021, si riunisce con modalità telematica l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti tutti i componenti dell'O.I.V.:

- Presidente dott.ssa Emilia Gazzoni
- Componente dott. Federico Lega
- Componente dott. Omar Mandosi

Sono altresì presenti alla riunione:

- UOS Controllo di gestione dott.ssa Anna Guadagnini.

In assenza della sig.ra Angela Sgherzi, la dott.ssa Guadagnini svolge funzioni di segreteria e procede a verbalizzare gli interventi, secondo l'ordine del giorno che di seguito si riporta:

1. Validazione della relazione sulla performance anno 2020;
2. Avvio verifiche inerenti le comunicazioni sul contenzioso (mail del 16/06/2021 e nota prot.53024 del 13/07/2021);
3. Monitoraggio ciclo della performance;
4. Varie ed eventuali.

Validazione Relazione sulla Performance anno 2020

La dott.ssa Gazzoni, ribadite le premesse già espresse nel precedente incontro del mese di luglio in merito alla Relazione sulle Performance 2020, approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 1779 del 10 agosto 2021, ne propone la validazione tenendo conto che il processo, da un punto di vista metodologico, ha seguito un percorso trasparente e condiviso in tutte le fasi, sia con i responsabili di struttura, che con le organizzazioni sindacali.

Ritiene tuttavia che vi siano dei margini di miglioramento nel processo che, già a partire dal prossimo anno, dovrebbe pertanto prevedere all'interno della Relazione delle Performance la rendicontazione degli esiti di salute, atteso che già in altri documenti di programmazione, quali il Piano Strategico, tali esiti sono rappresentati agli stakeholders interni ed esterni.

Rileva che nella relazione si dà evidenza, in una sezione dedicata, degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza (art. 1, comma 8 bis, L. 190/2012).

Gli altri componenti dell'O.I.V. condividono ed approvano la proposta così come formulata dalla Presidente.

Avvio delle verifiche inerenti le comunicazioni sul contenzioso

Il dott. R. Doganiero e la dott.ssa S. Saglimbeni, rispettivamente Direttore e Dirigente della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane si collegano alle ore 17,15 per l'esame del secondo punto all'o.d.g.

Sono pervenute alla segreteria dell'O.I.V. due note di contestazione alla scheda di valutazione individuale da parte di due dipendenti della ASL, rispettivamente la dott.ssa Carli Isabella Alessandra, Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica in servizio presso la UOC DSM area distrettuale B, e la sig.ra Patrizia Perelli, assistente amministrativo in servizio presso la UOC Medicina Legale.

La Presidente rappresenta alcune considerazioni preliminari in merito al regolamento sul Sistema Premiante della ASL di Viterbo (del.ne 919/2017) che non declina espressamente i tempi e le procedure in merito al processo (dalla richiesta di rivalutazione da parte del valutato all'esame della richiesta da parte degli organismi preposti). Evidenza che l'impianto delle schede di valutazione, essenzialmente basate sulla valutazione dei comportamenti, rendono difficoltoso il giudizio da parte

dell'OIV, introducendo l'ipotesi della commissione di conciliazione per la valutazione del processo. Chiarisce che in ogni caso le contestazioni pervenute dovranno essere valutate sulla base del regolamento vigente che, espressamente, prevede la valutazione dell'O.I.V.

Il dott. Lega interviene nella discussione preliminare ritenendo che l'OIV possa raccogliere gli elementi e le osservazioni delle due parti in contraddittorio e, sulla base di quanto emerge, esprimere la propria valutazione.

Anche il dott. Mandosi concorda con tali considerazioni.

Interviene il dott. Doganiero precisando che, in merito alle schede di valutazione pervenute, solo una delle due sia accoglibile, ovvero quella che motiva la contestazione al giudizio espresso dal valutatore. Relativamente alla revisione del regolamento ritiene debba esserne informata la Direzione e conferma la propria disponibilità ed il proprio contributo in tal senso.

La Presidente, sintetizzando gli interventi dei colleghi, ribadisce che l'OIV intende procedere all'esame delle due contestazioni pervenute che, allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale. In particolare sottolinea che:

1) la nota della dott.ssa Carli per poter essere presa in esame, deve essere correttamente riformulata, rappresentando le motivazioni, requisito indispensabile per una valutazione; si procederà a comunicare tale decisione all'interessata, chiedendole d'integrare la nota con gli elementi utili per procedere nel giudizio;

2) ~~relativamente alla contestazione della sig.ra Perelli, pervenuta c/o mail alla segreteria dell'OIV, atteso che non risulta trasmessa al valutatore, si procederà ad inviarla chiedendo al Direttore della UOC di restituire all'OIV un feedback del confronto avvenuto con il valutato.~~

Qualora, anche a seguito del confronto tra valutatore e valutato, permanessero gli elementi di non condivisione sul giudizio, sarà compito dell'OIV esprimere la propria valutazione.

Gli altri componenti dell'O.I.V. condividono ed approvano la proposta così come formulata dalla Presidente.

Si conviene di posticipare la discussione del 3° punto all'o.d.g. per discutere di un argomento che necessita della presenza del Direttore e del Dirigente della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane.

Varie ed eventuali

La Presidente chiede al dott. Doganiero informazioni in merito alla nota del sindacato Nursing Up invita alla ASL di Viterbo, all'OIV ed all'Autorità Nazionale Anticorruzione ed acquisita al protocollo generale della ASL, n. 621167 del 21/08/2021 che, per la natura delle argomentazioni trattate, non sembrerebbe di pertinenza dell'Organismo di Valutazione.

Il dott. Doganiero riferisce che la UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane sta procedendo alle verifiche del caso, confermando che l'OIV non ha competenze in merito.

L'OIV ritiene che si debba formalmente rispondere rigettando al mittente la richiesta in quanto non di competenza dell'Organismo.

Il dott. Doganiero e la dott.ssa Saglimbeni abbandonano la call alle ore 18.30.

Monitoraggio Ciclo della Performance

La Presidente introduce l'ultimo punto all'o.d.g., chiedendo alla dott.ssa Guadagnini di illustrare lo stato dell'arte.

La dott.ssa Guadagnini fa presente che è stato richiesto a tutti i Centri di Negoziazione di presentare, entro il 20 agosto u.s. una relazione intermedia sugli obiettivi ed indicatori presenti nella scheda di budget 2021, evidenziando i punti di criticità. Sono stati acquisiti i dati di produzione (dal Report di Contabilità Analitica, dai flussi S.I.O, dal report BEST per le procedure chirurgiche e liste d'attesa), sulla base dei quali si è svolto un primo incontro con le UUOO che risultavano particolarmente critiche (in particolare di area chirurgica).

Si sta procedendo a completare la fase istruttoria in esito alla quale viene predisposto un report sulle criticità per ciascuno dei centri di negoziazione da trasmettere alla Direzione Strategica ed all'O.I.V.

Continueranno nel mese di ottobre gli incontri e/o le comunicazioni con i responsabili per analizzare le criticità segnalate.

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno la seduta è dichiarata conclusa alle ore 18.45.

Della stessa è redatto dalla segreteria dell'O.I.V. il presente verbale che, letto, viene confermato all'unanimità.

Il Presidente dell'O.I.V. dott.ssa Emilia Gazzoni

Il Componente dell'O.I.V. dott. Federico Lega

Il Componente dell'O.I.V. dott. Omar Mandosi

Il Segretario dott.ssa Anna Guadagnini


