

ORIGINALE

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE VITERBO

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 398 Del 15 MAG. 2002

SERVIZIO : COMMISSARIO STRAORDINARIO

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO DECENTRATO INTERCORSO IN DATA 6.5 02 CON LE 00.55. E LA RSU DEL COMPARTO IN TEMA DI APPLICAZIO NE ARTT. 10 E 12 DEL CCNL 20.9.01-II BIENNIO ECONOMICO.-

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario espresso ai sensi del D.L.vo n° 502/92 e successive modifiche ed integrazioni

D E L I B E R A

DI APPROVARE LO SCHEMA ALLEGATO E DI DISPORRE QUINDI COSI' COME IN ESSA INDICATO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO (DR. BRUNO CIBBANI)

IL DIRETTORE AMM.VO (DR. ANTONIO DELLA GATTA)

IL DIRETTORE SANITARIO (DR. PIETRO GRASSO)

Cibbani
La Gatta
Grasso

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento e' allegato;

CONSTA DI FOGLI 1. ESCLUSI GLI ALLEGATI 9 fogli

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata in base alle disposizioni vigenti, all'albo Pretorio il giorno 17 MAG. 2002.

17 MAG. 2002

La presente deliberazione ricevuta dalla Regione del Lazio - Giunta Regionale il ed i chiarimenti con delibera n° del e' diventata esecutiva il

ANNOTAZIONI:

17 MAG. 2002

UNITA' OPERATIVA AA.GG.
IL DIRIGENTE
(RAG. ALDO BEDINI)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO (.....)

ORIGINALE

REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE VITERBO

COMMISSARIO STRAORDINARIO

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo decentrato intercorso in data 6.5.2002 con le OO.SS. e la RSU del Comparto in tema di applicazione artt.10 e 12 del CCNL 20.9.01 - II biennio economico.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che in data 6.5.2002 è stato sottoscritto con le OO.SS. e la RSU del Comparto un accordo decentrato in tema di applicazione degli articoli 10 e 12 del CCNL 20.9.01, II biennio economico;

DATO ATTO che i costi previsti nell'accordo in argomento trovano capienza nel bilancio aziendale per l'indennità di coordinamento fissa, ex art.10, e nel fondo ex art.39, per tutte le altre indennità, secondo quanto previsto dal CCNL 20.9.2001;

RITENUTO di dover formalizzare detto accordo;

DELIBERA

- di prendere atto dell'accordo decentrato intercorso con le OO.SS. e la R.S.U. del Comparto, sottoscritto in data 6.5.2002, in tema di applicazione degli articoli 10 e 12 del CCNL 20.9.2001, II biennio economico, come da allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL FUNZIONARIO ESTENSORE
IL DIRIGENTE DEL DIP.PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
RAG. ALDO BEDINI



REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE VITERBO
Via San Lorenzo, 101 - 01100 VITERBO

8/5/02

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMPARTO
DEL GIORNO 6 MAGGIO 2002

Il giorno 6 maggio 2002 nei locali dell' Azienda Sanitaria Locale Viterbo si è riunita la delegazione trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con all'ordine del giorno l'applicazione degli artt. 10 e 12 del CCNL II biennio economico del Personale del Comparto.
Al termine della riunione viene sottoscritto il presente accordo che si esplica come da documento già approvato in sede di 1^a commissione bilaterale allegato al presente verbale con le seguenti integrazioni:

Punto 7.
5 posizioni di nuove posizioni organizzative

I coordinamenti relativi ai prospetti 1 e 2 verranno assegnati entrambi tramite selezioni; qualora relativamente al prospetto n. 1 risultasse che i vincitori della selezione effettuavano il coordinamento precedentemente alla data del 1/9/01 la decorrenza economica dello stesso coinciderà con detta data.

Istituzione di nuove posizioni organizzative
3 posizioni organizzative

per effetto delle sopra indicate integrazioni i residui del fondo ex art. 39 vengono così rideterminati.

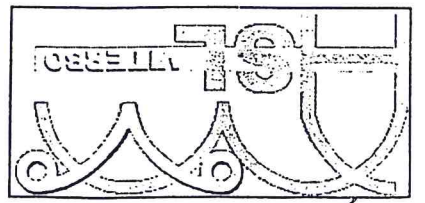
Conclusioni

Qualora le selezioni previste dal presente accordo risultassero deserte per mancanza di candidati idonei o per mancanza dei requisiti di accesso, relativamente al periodo di esperienza professionale degli aspiranti, poiché l'applicazione dell'art. 12, 2 comma del CCNL 2^o biennio è qualificante, in via eccezionale ed in prima applicazione, per un effettivo processo di riqualificazione del personale dipendente, l' Azienda potrà, nel rispetto del fabbisogno individuato nel presente accordo e dopo informativa alle OO.SS. firmatarie, dare attuazione, per i posti non riqualificati, al secondo capoverso dell'art. 6 dell' accordo dell' 1.8.2000.
I corsi verranno gestiti logicamente dall' U.O. Formazione, i docenti verranno remunerati nel rispetto della normativa contrattuale delle varie aree.

(Handwritten signatures and notes on the left side of the page)

Allegato 1

18/10/02



REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE VITERBO

Applicazione dell'art. 10 e dell'art. 12 del CCNL 20/09/01, II biennio economico

La I Commissione Bilaterale dell'area del Comparto ha raggiunto un'intesa sull'applicazione dei richiamati istituti contrattuali che si esplica come di seguito:

Art. 10

Dato atto che è stata già data applicazione al comma 2 (coordinamento capo sala) con verifica dell'effettivo coordinamento, per una spesa annua totale di L.1.62.500.000, si concorda:

1. di dare applicazione al comma 3 nei confronti di tutto il personale, con esclusione di quello di cui al punto 2, che è transitato nella cat. D o DS antecedentemente al 1/9/01 a seguito di concorso interno, tenuto conto che la scelta aziendale di bandire tali concorsi scaturiva dalla necessità di disporre di figure di coordinamento per diversi profili professionali per un totale di n.35, tale applicazione dovrà essere garantita anche per le figure di capo tecnico di laboratorio (1), di radiologia medica (3), tecnico della prevenzione(5) e assistente sociale(1) tot.10 già esistenti all'atto della sottoscrizione dell'accordo del 1/08/00, previa verifica dell'effettivo coordinamento
2. Per le professioni: sanitaria ostetrica, sanitaria riabilitativa, assistente sanitario, dietista si concorda di istituire alcune figure di coordinamento, una per ogni struttura o area dove operano più operatori dello stesso profilo (es. reparti di ostetricia, CAD, Area territoriale ecc.) per un massimo di 11 posizioni, acquisiti i pareri dei responsabili dei dipartimenti aziendali interessati.

Profilo Professionale

Dipartimento

n.1	Assistente Sanitario	Area Territoriale
n.1	Ostetrica	P.O. Tarquinia ✓
n.1	"	P.O. Civitacastellana ✓
n.1	"	P.O. Acquapendente ✓
n.1	Fisioterapista	Area Territoriale
n.1	"	P.O. Tarquinia ✓
n.1	"	P.O. Civitacastellana
n.1	"	P.O.C.
n.3	"	Area Territoriale

3. Al personale del ruolo sanitario non interessato dai punti 1 e 2 già appartenente alla cat. D alla data del 31/8/01 va comunque garantito un passaggio di fascia dal 1/9/01, per il personale che aveva già raggiunto la fascia economica D4 con la data di entrata in vigore del I biennio viene garantito il passaggio alla fascia economica D5 dall'entrata in vigore del contratto del 20/09/01.
4. La spesa totale di L. 182.000.000 per l'applicazione dei punti 1 e 2 dovrà gravare sul bilancio aziendale.

at/cor/area/lettera
 I
 20/09/01
 18/10/02

5. La spesa per l'applicazione del punto 3 primo periodo n. 41 posizioni pari a L.51.345.000 e quella per il secondo periodo n. 9 posizioni pari a L.11.520.000 per un totale di L. 62.865.000 dovrà gravare sul fondo ex art. 39.
6. L'applicazione del comma 4 è per il momento accantonata in attesa della verifica del fondo ex art.39.
7. Per il personale proveniente dalla cat. C, l'applicazione del comma 7 avviene secondo due ipotesi
 - una di prima applicazione vedrà l'assegnazione dell'indennità nel rispetto di una ricognizione effettuata dall'azienda sull'effettivo coordinamento per i profili e le strutture di seguito elencati nel prospetto n. 1, l'indennità sarà, quindi, fissa
 - un'altra successiva alla prima applicazione per i profili e le strutture elencati nel prospetto n.2 l'assegnazione dell'indennità successiva a selezione (vedi scheda allegata n.1) sarà revocabile

Prospetto n.1
Profilo Professionale
Dipartimento

n.2 infermiere	n.1	P.O. Tarquinia P.O. Civitacastellana Coord.SAI P.O. Ronciglione
n.1 Tec Sanitario Radiologia medica	n.1	P.O. Ronciglione P.O. Montefiascone
n.1 Tec.Sanitario Laboratorio analisi	n.1	P.O. Ronciglione P.O. Montefiascone

Per una spesa a carico dell'azienda di L. 29.250.000

Prospetto n.2
Profilo Professionale
Dipartimento

n.1 infermiere	n.1	P.O.C Gastroenterologia
n.2	n.1	P.O.C SAI
n.1	n.1	P.O.C. Urologia/Chir.Vasc.
n.1	n.1	Dir.Sanitaria Civita

Per una spesa a carico del fondo ex art. 39 di L.

Art. 12

La norma programmatica prevista dall'articolo in argomento permette di evitare squilibri che comporterebbero, se non modificati, situazioni di scavalco economico che penalizzerebbero il personale che ha avuto accesso alla cat. D/D/S tramite il sistema classificatorio approvato con l'accordo del 1/08/00 ed anche il restante personale delle cat. A,B,C. Pertanto si concorda, in prima applicazione:

1. per il personale del Ruolo sanitario e dell'assistenza sociale, individuato dal punto 1 di quanto previsto per l'art. 10, il passaggio automatico dal 1/09/01 alla fascia economica D2/D/S2; possono essere previsti ulteriori passaggi di fascia solo in quelle situazioni di effettivo scavalco del personale della cat.D/D/S con elevata anzianità di servizio da parte del

Walter
Cubani

personale proveniente dalla cat. C che ha minore anzianità di servizio all'interno dell'unità operativa di appartenenza, per un totale stimato di n. 64 posizioni e una spesa annua di L.80.149.333

2. per il 50 % del personale della Cat. A. non interessato a precedenti selezioni per progressioni orizzontali, il passaggio tramite selezione alla fascia economica successiva (n. 57 ausiliari e 3 commissi) per una spesa annua totale di L. 26.780.000 a decorrere dal 1/09/01. Dal 1/1/02 il restante 50% del personale della Cat. A usufruisce di un passaggio di fascia per una ulteriore spesa di L. 26.780.000
- N.B. la selezione per passaggio di fascia dal 1/09/01 avviene solo sulla base dell'anzianità di servizio complessivo nel S.S.N.
3. per n.35 OTA non interessati a precedenti progressioni, il passaggio tramite selezione alla fascia economica successiva per una spesa annua totale di L. 19.868.333. Al personale OTA va inoltre garantita la completa attuazione della precedente selezione per la progressione orizzontale con l'assegnazione dei posti non ricoperti.
4. per n. 47 operatori tecnici non interessati a precedenti selezioni per progressioni orizzontali, il passaggio tramite selezione alla fascia economica successiva per una spesa annua totale di L.44.112.250 a decorrere dal 1/09/01
5. per n. 26 operatori tecnici, livello economico super, non interessati a precedenti selezioni per progressioni orizzontali, il passaggio tramite selezione alla fascia economica successiva per una spesa annua totale di L. 24.758.5000 a decorrere dal 1/09/01

Per l'applicazione del comma 2 al personale del ruolo amministrativo e tecnico, utilizzando parte del 35% del fondo ex art. 39 nonché per le selezioni di Collaboratore Amministrativo Esperto i posti di DS vacanti in dotazione organica, si concorda di :

1. Prevedere selezioni interne mediante trasformazione di posti per i seguenti profili

- N. 2 puericultrici cat. BS (POC)
 - N. 7 centralinisti cat. B (n. 2 P.O. Acquapendente, n. 2 P.O. Montefiascone, n. 1 P.O. Ronciglione, n. 2 P.O. Civitacastellana)
 - N. 9 autisti cat. B (n. 5 Direzione Sanitaria POC, n. 2 P.O. Ronciglione, n. 1 P.O. Acquapendente, n. 1 Dipartimento Acquisti)
 - N.12 autisti mezzi di emergenza cat. BS (n.2 P.O. Civita, n.3 P.O. Montefiascone 118, n.1 Vetralia 118, n. 3 Tuscania 118, n.3 P.O. Ronciglione)
 - N. 5 operatori tecnici meccanografici (n. 4 Direzione Sanitaria P.O.C, n. 1 Dipartimento Prevenzione)
 - N. 1 coadiutore amministrativo (P.O.C.)
- Per una spesa presunta annua totale di L.40.000.000

2. Coadiutori amministrativi

Per n. 12 coadiutori amm. vi non interessati a precedenti selezioni per progressioni orizzontali, il passaggio tramite selezione alla fascia economica successiva per una spesa annua totale di L.10.803.000 a decorrere dal 1/09/01

Prevedere inoltre selezioni interne, mediante trasformazione di posti, per ricoprire i posti di assistente amministrativo previsti dal fabbisogno approvato nell'accordo del 1/08/00 per i seguenti dipartimenti

- Dipartimento di prevenzione n. 4
- Dipartimento Personale e Organizzazione n. 10
- Dipartimento Bilancio e Contabilità n. 8
- Dipartimento Acquisti ed infrastrutture n. 10
- Dipartimento Polo Ospedaliero Centrale n. 2

Walter Cohen

2000

Per un spesa annua totale di L. 112.943.736

- AVPS n. 1
- Area Territoriale n. 1

3. Assistenti Amm.vi e Tecnici

Per n. 60 assistenti amm.vi e n. 4 assistenti tecnici non interessati a precedenti selezioni per progressioni orizzontali, il passaggio tramite selezione alla fascia economica successiva per una spesa annua totale di L. 79.317.000 a decorrere dal 1/09/01

Prevedere inoltre selezioni interne, mediante trasformazione di posti, per il profilo di collaboratore amm.vi per riequilibrare la dotazione organica dei Distretti, di Dipartimenti territoriali e di alcune U.O. di recente costituzione nonché per saturare il fabbisogno approvato nell'accordo del 1/08/00 e precisamente:

- Distretti 1,2,4,5 n. 4
- Dipartimento di Prevenzione n. 1
- Dipartimento di Medicina Legale n. 2
- AVPS n. 1
- Polo Ospedaliero n. 1
- Dipartimento Bilancio e Contabilità n. 1

Per una spesa annua totale di L. 17.322.500

Prevedere inoltre selezioni interne, mediante trasformazione di posti, per il profilo di collaboratore tecnico profile e precisamente:

Collaboratore tecnico profile (informatico) n. 1 (Sistemi Informativi e CED)
Collaboratore tecnico profile (geometra) n. 1 (Dipartimento Acquisti ed Infrastrutture)
Per una spesa annua totale di L. 3.464.000

4. Personale tecnico e amministrativo cat. D e DS

Collaboratori amm.vi e tecnici prof.li

La norma programmatica di cui all'art. 12, tende in via prioritaria ad evitare difformità di trattamento tra il personale della cat. D del ruolo sanitario e assistente sociale da una parte e quello dei ruoli amm.vi e tecnico dall'altra, pertanto, con il presente accordo si intende utilizzare completamente l'istituto contrattuale in argomento prevedendo:

Selezioni interne per il profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto n. 25 e Collaboratore Tecnico Professionale n. 3 secondo le seguenti indicazioni:

- Confermare la responsabilità affidata con le Posizioni Organizzative n. 12
- Riconoscere e valorizzare la responsabilità dei settori dei Dipartimenti amm.vi e dello Staff non affidati a Dirigenti, nonché il Coordinamento reale di più uffici n. 7 (? Dip. Acquisti, 2 Dip. Bilancio, 2 Dip. Personale, 1 Staff. Formazione)
- Riconoscere e valorizzare compiti che presuppongono una specifica autonomia gestionale n. 9 (n. 6 Dip. Acquisti, n. 1 Dip. Personale, n. 1 Dip. Bilancio, n. 1 Area Territoriale)

Al sopraindicato personale va inoltre assegnata la prima fascia economica del nuovo profilo per garantire un parziale riallineamento rispetto alla cat. D. degli altri ruoli pari a L. 2.959.000 per una spesa annua totale di L. 82.852.000.

Assegnare in prima applicazione n. 2 fasce economiche orizzontali ai collaboratori amm.vi e tecnici prof.li già vincitori di concorso interno e/o responsabili di uffici con esclusione del personale già in fascia D4 e, parzialmente, di quello in fascia D3, previa verifica dell'effettivo coordinamento di risorse finanziarie ed umane, pari ad una stima presunta di n. 34 unità (L. 2.459.000 pro capite), per una spesa annua totale di L. 83.606.000

Al restante personale del profilo in argomento (n. 6 unità presunte) assegnare comunque una fascia economica per una spesa totale annua di L. 7.512.000

A tutto il personale della cat. D dei ruoli tecnico e amministrativo, tranne a quello già escluso

Walter Cohen

nei precedenti periodi va quindi garantita, in prima applicazione, nelle more dell'effettuazione delle selezioni interne, l'assegnazione di n. 2 fasce economiche che verranno, riassorbite all'atto della nomina nel nuovo profilo. Tale garanzia non presuppone quindi alcun aumento di spesa rispetto alla quantificazione più sopra effettuata

Collaboratori amm.vi profili esperti Cat. DS

Al personale del presente profilo (n. 5 unità) vanno assegnate in sede di prima applicazione n. 2 fasce economiche (L. 3.059.000 pro capite), per una spesa annua totale di L.15.295.000

Utilizzazione delle Graduatorie preesistenti, valorizzazione degli idonei

Considerato che il punto 6 del regolamento aziendale prevede che le graduatorie dovevano essere valide per un massimo di 18 mesi e comunque sino all'emanazione di un successivo avviso per la stessa categoria e profilo, considerato inoltre che i nuovi posti messi a selezione sono quelli dovuti a trasformazione ex art. 12 del contratto 20/09/01, si concorda che le graduatorie preesistenti utili sono solo quelle relative a selezioni/concorsi interni espletati successivamente al 1/01/02. Ritenuto altresì di voler valorizzare il personale risultato idoneo nelle precedenti selezioni o concorsi interni nei diversi profili e nei diversi settori di attività, si concorda di modificare quanto previsto nell'art. 7 del regolamento dell'1/8/00 nel senso che:

-"metà del punteggio complessivo assegnato al curriculum.....omissis.....è destinato per ½ ai titoli derivanti da specifiche esperienze professionali....." (mansioni superiori) e per ½ è destinato alla valutazione dell'idoneità ottenuta, se necessario, rapportata alla graduatoria, nelle selezioni per la medesima qualifica e area di appartenenza della nuova prova selettiva.

Per le graduatorie relative alle selezioni per l'assegnazione delle fasce economiche orizzontali ai sensi del combinato disposto dall'art. 35 del CCNL 7/4/99, dall'art. 12 del CCNL 20/09/01 e dal presente accordo, si concorda, fatto salvo quanto previsto per il personale della cat. A, e con esclusione di quelle relative al ruolo sanitario e dell'assistenza sociale, che anche queste devono essere utilizzate solo se le prove sono state effettuate dopo l'entrata in vigore del CCNL 20/09/01. Deve comunque essere evitata la possibilità, in rapporto alla data di assegnazione delle fasce previste dal presente accordo, di uno scavalco tra il personale collocato in graduatoria in posizione inferiore con quello in posizione superiore modificando eventualmente la data di decorrenza dell'assegnazione delle fasce di quest'ultimo

La segreteria delle commissioni sarà affidata al personale amm.vo delle cat. C, D, DS su parere del Dirigente dell'U.O. Personale competente in materia. Al Personale cui è affidata la segreteria delle selezioni è corrisposta al termine delle prove, a titolo di indennità di risultato, un compenso forfetario di € 154.93

Conclusioni

Tutte le selezioni interne verticali ed orizzontali previste dal presente accordo avverranno nel rispetto delle dichiaratorie contrattuali e secondo quanto previsto dal regolamento aziendale approvato il 1/08/00. Si ritiene necessario modificare il modello selettivo di assegnazione delle fasce orizzontali non prevedendo più il colloquio ma spostando il relativo punteggio in parte uguale sul curriculum profile e sull'anzianità di servizio sempre sottoposti a valutazione da parte delle apposite commissioni.

Si ritiene inoltre opportuno modificare l'art. 3 del regolamento dell'1/08/00 e l'art. 6 dello stesso nel senso che i giorni previsti in n. 20, per la presentazione delle domande e per la convocazione dei candidati alla prova, sono ricondotti a n. 10.

Colli
Culhan

Quanto non effettivamente liquidato della spesa annuale prevista, tenuto conto che tutte le correlate
 indennità decorrono quanto meno dal 1/09/01, transiterà al fondo ex art. 38 e può essere utilizzato
 per il pagamento delle quote di ore di lavoro straordinario per gli anni 1996/2000 e/o per la
 produttività collettiva anno 2001

Possono essere previste ulteriori selezioni per il conferimento delle fasce economiche al personale
 del ruolo sanitario transitato in car. D ex art. 9 del CCNL,

Di seguito si specifica il fondo ex art. 39 del CCNL anno 2001
 COMPARTO FONDI ANNO 2001

FONDO PER FASCE RETRIBUTIVE, P.O. (ex art.39 commi 1 e 2 e art.3 c.3 let.a 2° b.)
 15% dal fondo produttività collettiva
 incremento 0,81% su monte salari '97
 risparmio indennità infermieristica
 incremento da libera professione
 riduzione stabile dotazione organica
 da accessorio art.38 comma 1
 Art. 3 comma 3 lett.B CCNL 20/09/01
 Art. 4 comma 1 CCNL 20/09/01 0,4 monte salari 99
 spesa x fasce 2001 con aggiornamento 2° biennio
 residuo art. 39 comma 1 e 2
 al 31/12/01

L.	520.554,089
L.	659.814,474
L.	686.423,716
L.	36.745,741
L.	528.000,000
L.	150.000,000
L.	50.000,000
L.	364.104,000
L.	382.422,807
L.	3.378.064,827
L.	1.990,411,080
L.	1.387.653,747

COSTITUZIONE USCITE

35% ex art 12 CCNL
 Applicazione c. 2 art.12 - L 485.678,811 - L 454.000,000
 Residuo 35% L. 31.678,811
 posizioni organizzative n° 40
 Residuo effettivo
 Applicazione art.10 e 12 - L 553.494,935 - L 274.250,000
 Residuo L. 279.244,000

N.B. monte salari 1997: E. 84.743.668,697
 Monte salari anno 1999: E. 95.605.701,753
 aggiornamento marzo 2002

Si allega nuova scheda Valutativa per le selezioni per l'assegnazione delle fasce economiche
 orizzontali (all.2)

Culnan
 [Signature]

6
 [Signature]

[Signature]

4

COORDINAMENTO STRUTTURA:

SCHEDA VALUTATIVA

Dipendente

Qualifica cat.

ESPERIENZA PROFESSIONALE SPECIFICA RELATIVAMENTE AL COORDINAMENTO (max 40 p.)

.....	punti
.....	punti
.....	punti
.....	punti
.....	punti

PERCORSI FORMATIVI SPECIFICI RELATIVAMENTE AL COORDINAMENTO. (max 20 p.)

Titoli di studio legittimamente riconosciuti, corsi di aggiornamento obbligatori e facoltativi, ecc.

- Titolo di studio inerente il coordinamento: punti 2;
- Corsi di 1 giorno autorizzati dall'azienda (agg. obbligatorio) punti 0,10;
- Corsi di 1 giorno per aggiornamento facoltativo punti 0,05;
- Corsi fino a 6 giorni autorizzati dall'azienda (agg. obbligatorio) punti 0,40;
- Corsi fino a 6 giorni per aggiornamento facoltativo punti 0,20;
- Corsi superiori a 6 giorni, fino a 6 mesi, esclusa specializzazione, autorizzati dall'azienda, (agg. obbligatorio) punti 1;
- Corsi superiori a 6 giorni, fino a 6 mesi, esclusa specializzazione, per aggiornamento facoltativo, punti 0,50;
- Specializzazione a seguito di corsi pari o superiori a 6 mesi autorizzati dall'azienda (agg. obbligatorio), punti 1,50;
- Specializzazione a seguito di corsi pari o superiori a 6 mesi per aggiornamento facoltativo, punti 0,75;
- Per qualsiasi altro titolo non presente nella casistica sopra elencata la commissione dispone di massimo punti 1 nel rispetto, comunque, del punteggio massimo previsto.

culen

Totale punti _____

TOTALE GENERALE
(max 60 punti)



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SCHEDA VALUTATIVA CURRICULUM (max 60 p.) E ANZIANITA' (max 40 p.)

ANZIANITA'

Il punteggio totale va rapportato all'anzianità del dipendente con più anni di servizio

Stessa Categoria stesso ruolo punti 1,20 anno *	Dal	al	gg.
Altra Categoria altro ruolo punti 1 anno *	Dal	al	gg.
	Dal	al	gg.
	Dal	al	gg.

* frazione > mesi 6 = 1 anno, frazione < 6 mesi = 0

Totale anni

Totale anni

Totale

TITOLI DI STUDIO

Superiore al titolo di accesso alla Cat.

PERCORSI FORMATIVI

Corsi, Seminari attinenti il profilo

DOCUMENTAZIONE E TITOLI

relativa a:

Punti 0 - 6

Punti 0 - 30

CAT.:

A - BS

C - DS

- impegno lavorativo	0 - 10	0 - 5
- qualità della prestazione	0 - 10	0 - 5
- risultati ottenuti	0 - 10	0 - 5
- attività di tutoraggio		0 - 5
- esperienze professionali plurime		0 - 5
- esperienze professionali plurime		0 - 5
collegate al profilo di appartenenza		0 - 5
Iniziativa personale per soluzioni		0 - 5
innovative della Org.me del lavoro		0 - 5

MANSIONI SUPERIORI

Max 20 Punti

Categoria super stesso ruolo (punti 1,80 anno)	Dal	al	gg.
	Dal	al	gg.
	Dal	al	gg.

Totale

TOTALE GENERALE



U. O. Personale - Sett. Relazioni Sindacali
ss.af

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]