



AZIENDA SANITARIA LOCALE VITERBO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° : <b>2284</b> DEL 27 NOV. 2006 STRUTTURA PROPONENTE : U.O. RISORSE UMANE	
<b>OGGETTO:</b> Presa d'atto dell'accordo integrativo aziendale sottoscritto in sede di delegazione trattante con le OO. SS. e la RSU del Comparto in data 13 novembre 2006.	
SAGLIMBENI SONIA L'Estensore	Dr. Giuseppe Maria Antonio Aloisio Il Direttore Generale
Parere del Direttore Amministrativo : <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegare al presente atto) Data <u>17 NOV. 2006</u>	Firma Dr. Alfredo Giglio Tognarini
Parere del Direttore Sanitario : <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegare al presente atto) Data <u>17 NOV. 2006</u>	Firma Dr. Alessandro Compagnoni
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui si imposta la spesa : _____ Visto del Funzionario addetto al controllo di budget : _____ Firma _____ Data _____	
Il Dirigente e/o responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nelle sostanza ed è utile per il servizio pubblico. Responsabile del procedimento : _____ Data <u>13.11.2006</u> Firma _____ Il Dirigente : _____ Data <u>13.11.2006</u> Firma _____ U.O. RISORSE UMANE Dr. Alfredo Compagnoni	



REGIONE LAZIO  
AZIENDA SANITARIA LOCALE VITERBO  
Via San Lorenzo, 101 - 01100 VITERBO



ORIGINALE

UNITA' ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE

### PROPOSTA DI DELIBERA

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'accordo integrativo aziendale sottoscritto in sede di delegazione trattante con le OO. SS. e la RSU del Comparto in data 13 novembre 2006.

PREMESSO che in data 13.11.2006 si è tenuta, con le OO.SS. e la RSU del Comparto una riunione di delegazione trattante finalizzata all'adozione del contratto integrativo aziendale per il personale del Comparto;

RITENUTO di dover procedere alla formalizzazione di detto accordo, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

### SI PROPONE DI DELIBERARE

- a) di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 13.11.2006 con le OO.SS. e la RSU del Comparto, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;
- b) di individuare il sig. Luciano Ciprini responsabile del procedimento di cui al presente atto;
- c) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRIGENTE DELLA U. O. RISORSE UMANE  
Rag. Aldo Bedini



Divisione Rappresent. Scel. 00.55.  
due cont. - R.S.C.

13/11/2006

*[Handwritten signatures and notes]*

Il nuovo contratto integrativo del Comparto anno 2006  
Proposta dell'Azienda discussa e modificata in sede di commissione bilaterale

*Sistema classificatorio*

Completare il processo classificatorio dando spazio in primo luogo alle residuali posizioni delle categorie A e B per i dipendenti che svolgono ancora attività diverse da quelle di cui alla qualifica posseduta procedendo dopo accurata verifica di cui deve essere data informativa alle OO.SS.

1. Alla effettuazione di selezioni interne (i posti necessari vanno reperiti tramite art.19 comma 1 lett. D)

2. All'applicazione dell'art. 17 del CCNL e ai correlati accordi decentrati per il mutamento del profilo all'interno della stessa categoria

3. Alla effettuazione di una selezione interna per assistente amministrativo per n.10 posti reperibili tramite trasformazione ex art. 19 comma 1 lett.d la selezione è unica per tutta l'azienda. I dipendenti che risulteranno vincitori potranno essere assegnati all'U.O. di appartenenza oppure ad altra U.O. secondo le esigenze aziendali delle quali deve essere data, nel secondo caso, informativa preventiva alle OO.SS. e comunque nel rispetto dei criteri già approvati per la mobilità d'ufficio.

Per il personale della cat. C procedendo

1. A conferma di quanto già stabilito dal precedente contratto, alla effettuazione di selezioni interne per quelle situazioni di mansioni superiori affidate formalmente ai sensi dell'art. 13 del Contratto integrativo aziendale del 1/08/00  
I dipendenti che risulteranno vincitori sono assegnati all'U.O. presso la quale erano state attivate le procedure di mansioni superiori per posto vacante

2. In rapporto alla nuova organizzazione dell'area Progettazione Tecnologia e Procurement e alle UU.OO. complessive alla stessa afferenti, alla effettuazione di una selezione interna per collaboratore tecnico prof.le geometrica per n.4 posti reperibili tramite trasformazione ex art. 19 comma 1 lett.d, la selezione è unica per tutta l'azienda. I dipendenti che risulteranno vincitori saranno assegnati alle UU.OO. sopra richiamate secondo la nuova organizzazione delle stesse  
3. Alla revisione delle esigenze degli uffici in rapporto alla nuova organizzazione aziendale e alla contrattazione di budget per verificare l'esigenza di riqualificare il personale amministrativo e tramite selezione verticale interna per l'accesso alla cat. D per un n. di posti non superiore al 10% della dotazione organica del profilo di assistente amm.vo.

Per il personale della cat. D

1. A conferma del precedente contratto, garantire selezioni interne per i posti di collaboratore amm.vo prof.le esperto e collaboratore sanitario esperto per n. posti trasformati ex art. 12 CCNL 20/9/01 che si renderanno vacati a seguito di collocazione a riposo dei titolari non attuando la prevista ricollocazione del posto in cat. D iniziale. Le selezioni sono individuate per

*[Handwritten signatures and notes at the top of the page]*

UU.OO. I dipendenti che risulteranno vincitori dovranno essere assegnati all'U.O. presso la

2. Attivare selezioni interne per il passaggio in cat. DS per i dipendenti, interessati dall'art 19

comma 1 lett. D, titolari di posizioni organizzative, da almeno 3 anni e che hanno superato

positivamente le valutazioni annuali previste per tali posizioni, i posti verranno reperiti tramite

trasformazione.

A tutto il personale vincitore di selezione verticale si applica per quanto riguarda il trattamento

economico di primo inquadramento nella nuova posizione funzionale quanto previsto per il

superamento dell'eventuale assegno ad personam al punto "progressioni orizzontali" del precedente

contratto

### Nuovi coordinamenti

Per quanto riguarda i nuovi coordinamenti deve essere data completa attuazione a quanto previsto dal

precedente accordo con la precisazione che i coordinamenti complessi in n. di 5 sono assegnati al SAIO

Verificare la necessità di coordinamenti complessi per il ruolo sanitario tecnico e, dopo informativa alle

OO.SS, attivare eventualmente le relative selezioni

Parte del punteggio previsto dalla scheda di valutazione dovrà essere assegnato tramite specifico

colloquio sulle materie oggetto delle posizioni stesse.

X Per questo riguardo la struttura è l'obiettivo che si prefigge di realizzare in

entro l'anno 2002, con l'obiettivo di realizzare in

complessi, che non sono stati e possono sempre

Le posizioni organizzative sono quelle già approvate con le OO.SS. L'azienda come previsto dall'accordo

del 29/10/02 potrà rimodulare quelle esistenti assegnate o non assegnate in rapporto alla mutata

organizzazione e all'incidenza di nuove attività sulla missione di cui all'atto aziendale quali, per esempio,

l'attività a pagamento. Di tale rimodulazione la direzione generale darà informativa alle OO.SS. Resta

comunque valido quanto concertato il 3/10/2002 in sede di 1° e 4° Commissione bilaterale al punto 3 del

verbale.

Le selezioni già attivate per il completamento dei servizi delle professioni tecnico sanitarie devono essere

aperte al personale dell'assistenza sociale a tal fine verranno riaperti i termini di scadenza dei relativi bandi

con la precisazione che per quanto riguarda la dirigenza dei servizi trova applicazione quanto previsto dalla

Legge 25/1/2000 e dalle direttive regionali di cui alla nota 563/2005.

Parte del punteggio previsto dalla scheda di valutazione dovrà essere assegnato tramite specifico

colloquio sulle materie oggetto delle posizioni stesse.

### Progressione Orizzontale

Assegnare dal 1/1/06 una fascia economica al personale in prima fascia di ogni categoria in servizio di ruolo

da almeno 3 anni

Verificare l'effettivo scavalco economico da parte del personale transitato in cat. DS successivamente al

1/9/03 rispetto al personale precedentemente inquadrato e utilizzare lo strumento contrattuale per il

superamento di tale anomala situazione. Prevedere per il personale in cat. DS titolare di posizione

organizzativa, con valutazione positiva per almeno 3 anni e con valorizzazione individuale annuale

positiva, un percorso orizzontale che in più anni renda omogenee le fasce orizzontali di tale personale.

Effettuare selezioni per l'assegnazione di una fascia economica dal 1/01/06, in rapporto alla consistenza del

fondo, per tutte le categorie per una percentuale di posti compatibile con il fondo stesso e maggiore per le

*[Handwritten notes and signatures on the left margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten signature: Howard J. M. ...]*

fascie fino alla 2, utilizzando il solo criterio dell'anzianità di servizio in azienda e della valorizzazione positiva annuale.

Per tutte le selezioni ed anche per gli automatismi di assegnazione delle fasce è tutt'ora valida la norma relativa all'esclusione da tali benefici contrattuali del personale che ha ricevuto nell'anno precedente una sanzione disciplinare superiore alla censura

*Indennità ex art. 44 CCNL 1/9/95*

L'indennità di cui al comma 6 dell'art. 44 CCNL 1/9/95 compete anche al personale del pronto soccorso utilizzato nei locali di terapia intensiva attivati presso lo stesso. Per la liquidazione delle competenze il coordinatore del Servizio provvederà ad inviare mensilmente all'U.O. Risorse umane prospetto analitico sugli operatori coinvolti.

L'indennità di cui al comma 5 ultimo capoverso, nei limiti della disponibilità del fondo, compete anche al personale ausiliario che per comprovate esigenze di servizio effettua i turni rotatori sulle 24 H con precedenza per quelli che effettuano tali turni nei reparti di emergenza e nelle sale operatorie.

*Progetti del Direttore Generale (utilizzo della percentuale del fondo di incentivazione*

*residua)*

Per quanto riguarda i progetti, fatta salva l'autonomia della direzione generale in merito all'attivazione, si concorda su un percorso standardizzato che garantisca la propositività di tutti gli operatori e un ritorno di efficienza ed efficacia sia per l'utenza che per le strutture aziendali.

*Riequilibrare il trattamento economico dei dipendenti provenienti dalle ex U.S.S.LL.*

L'Azienda si impegna a verificare quanto evidenziato da alcune OO.SS. in merito alla diversa retribuzione di dipendenti di pari anzianità dovuta alle precedenti applicazioni contrattuali e alla possibilità di un riequilibrio di tale anomala situazione nel rispetto delle norme e della spesa concordata con la Regione.

*Asilo Nido*

Si ribadisce la necessità della sua istituzione almeno presso il Presidio Ospedaliero Centrale, la Direzione Generale si impegna in tale senso al fine di garantire alle lavoratrici madri la possibilità di assistenza dei figli nonché di ridurre le difficoltà lavorative che incidono anche sul trattamento economico.

*Handwritten signatures and notes:*  
- Top right: *Asilo Nido*  
- Middle right: *Asilo Nido*  
- Middle left: *Asilo Nido*  
- Bottom left: *Asilo Nido*  
- Various other illegible signatures and scribbles.

# COMPARTO FONDI ANNO 2006

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (EX ART. 38 comma 3)

INCREMENTO 1,2% REGIONALE SU MONTE SALARI 2001

INCREMENTO RISPARMI PART-TIME 2006 previsione

DECREMENTO DEL 15% x INCREMENTO FONDO ART.39 DAL 1/7/99

ACCANTONAMENTO EX ART. 39 ( RIA anno 2006+altre ind.ità 20056)  
(compresa ind. Inf.) previsione

**TOTALE FONDO**

SPESE 2005

DIFFERENZA

INCREMENTO PER RESIDUI DEL FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2005

RESIDUO FONDO EX ART.39 AL 31/12/04

Da fondo accessorio

**RESIDUO**

**FONDO ACCESSORIO (ex art.38 comma 1)**

INCREMENTO 0,06 MONTE SALARI 1997

STORNO DELLE RISORSE (65 ore pro capite) PER POSIZIONI ORG.

INCREMENTO ex art 29 c. 2 ccnl 19/04/04

INCREMENTO ex art 29 c. 4 + art 32 ccnl 19/04/04 ass.domic.

INCREMENTO ex art 29 c. 4 + art 32 ccnl 19/04/04 SERT

**TOTALE FONDO**

SPESE 2006

previsione

DIFFERENZA

ENTRATE	USCITE	PAGATE	NOTE
€ 2.271.771,58	€ 1.338.633,33	€ -	cod.583 e 80583
€ 633.658,05	€ 422.720,00	€ -	accesso al fondo delib. Budget
€ 91.961,00			
-€ 340.765,73	€ 1.761.353,33	€ -	totale

€ 4.843.748,35
€ 26.259,87
-€ 43.193,00
€ 224.240,40
€ 114.766,28
€ 23.725,68
€ 5.189.547,58
-€ 5.080.302,53
€ 109.245,05

spese	compresso SERT e Adi
€ 5.231.243,53	€ 5.080.302,53
finalizzato	al netto del 50% dello straordinario x 118 parti ad ore 11710
finalizzato	
monte salari 99	€ 48.697.174,00
monte salari 2001	€ 52.804.837,00



COMPARTO FONDI ANNO 2006

FONDO PER FASCE RETRIBUTIVE, Posizioni Organizzative. (ex art.39 )

comma 1 primo al.  
 comma 1 secondo al.  
 comma 2 risparmi cessati dal 1/1/98  
 comma 3 (ex art.45)  
 RIA anno 2000, 2001,2002,2003,2004,2005  
 15% dal fondo produttività collettiva  
 incremento 0,81% su monte salari ' 97  
 Incremento 0,6 % su monte salari ' 99  
 risparmio indennità infermieristica anni 2000,2001,2002,2003,2004,2005  
 incremento da libera professione  
 riduzione stabile dotazione organica  
 Art. 3 comma 3 lett.B CCNL 20/09/01  
 Art.39 c. 5 CCNL 7/4/99  
 Art. 33 comma 1 CCNL 19/04/04 0.4. monte salari 2001  
 Art. 31 comma 4 l.a CCNL 19/04/04  
 Art. 31 comma 4 l.b (c.d. art 32) CCNL 19/04/04 diminuito x ass.dom e sert  
 Art. 33 comma 2 l.a - b CCNL 19/04/04 0.29 monte salari 2001  
 Art.31 comma 5 let.b e c  
 Valore nuove fasce CCNL 19/04/04  
 Art. 6 ccnl II biennio 2004/2005 40%  
 Valore nuove fasce CCNL 5/6/06

**totale**

Spesa x fasce 2006  
 posizioni organizzative  
 Indennità qualifica prof.le  
 Indennità prof. Specifica  
 Indennità di coordinamento  
 Assegno ad personam riassorbibile  
 Applicazione art. 12 CCNL 20/9/01 e  
 art.19 CCNL 19/04/04 da storicizzare  
 Previsione x 5 posizioni org.  
 Totale

**residuo art. 39 comma 1 e 2**

COSTITUZIONE USCITE

€	1.790.335,00	
€	520.720,00	
€	691.829,26	
€	1.412.244,00	
€	303.102,18	
€	340.765,74	
€	354.508,26	
€	296.257,35	
€	206.548,41	
€	197.286,54	
€	77.468,53	
€	188.044,02	
€	43.193,00	finalizzato posiz. Org.
€	211.219,35	
€	191.119,50	finalizzato x 63180 pass. BS - C x 127939 appl.art19 comm1 lett. D
€	282.916,50	
€	153.134,04	finalizzato x D-DS e art 28
€	36.414,14	
€	192.314,38	
€	118.766,00	
€	200.817,00	
€	7.809.003,21	
-€		3.180.000,00
-€		252.000,00
-€		1.933.000,00
-€		725.000,00
-€		266.000,00
-€		5.000,00
-€		243.000,00
-€		
-€		45.063,00
-€		6.649.063,00
€	<b>866.877,21</b>	



DELIBERAZIONE N° ..... del .....  
2284  
21 NOV 2006  
composta di n. .... pagine, frontespizio compresi e retro, e di n. 5

allegati

.....  
Pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il :  
21 NOV 2006

.....  
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.  
21 NOV 2006

.....  
Viterbo, li

L' INCARICATO AFFARI GENERALI E ORGANI

COLLEGIALI  
Rag. Simonetta Cappelli

.....  
Trasmessa al Collegio Sindacale il :  
21 NOV 2006

.....  
Viterbo, li

L' INCARICATO AFFARI GENERALI E ORGANI

COLLEGIALI  
Rag. Simonetta Cappelli

.....  
La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il :  
21 NOV 2006

.....  
Viterbo, li

L' INCARICATO AFFARI GENERALI E ORGANI

COLLEGIALI  
Rag. Simonetta Cappelli

.....  
Viterbo, li  
21 NOV 2006

IL DIRETTORE U.O.C. AA. GG. F. OO.CC.

Drssa Eleonora Di Girolamo