

Stato di attuazione del Programma per la Trasparenza e l'Integrità ANNO 2014

A seguito del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", la ASL Viterbo ha nominato Responsabile per la trasparenza, con delibera n. 584 del 4 luglio 2013, la dott. Daria Natalini.

Il "Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2013-2015" (on-line nella sezione *Amministrazione Trasparente*), deliberato con atto n. 1010 del 29 novembre 2013 e modificato con atto n. CS 172 del 17 marzo 2014, fa riferimento ad un'accezione di trasparenza di accessibilità totale alle informazioni in ogni aspetto dell'organizzazione tale, quindi, da consentire l'accesso da parte dell'intera collettività a tutte le "informazioni pubbliche" e favorire forme diffuse di controllo sul buon andamento e imparzialità della gestione. Assume, di conseguenza, una dimensione più ampia rispetto a quella collegata al diritto di accesso alle informazioni in funzione della titolarità di un interesse specifico e soggettivo.

In tal senso è stata tempestivamente pubblicata la pagina relativa all'Accesso civico, che in modo semplice e chiaro fornisce tutte le informazioni in merito.

È evidente che anche la modalità con la quale sono rese le informazioni, oltre a rispondere ad un preciso dettato del decreto e a quanto dichiarato nel Programma triennale, ha comportato un notevole impegno: sono state approntate delle griglie in formato excel per ognuno degli obblighi previsti, che risultino di chiara consultazione.

Tra gennaio e febbraio 2014 sono stati contattati i dirigenti interessati, a cui è stata inviata una lettera che indicava per ciascuno le responsabilità e gli obblighi di pubblicazione con le relative griglie da riempire e le diverse scadenze. Gli stessi dirigenti sono stati successivamente incontrati individualmente al fine di poter chiarire al meglio quanto assegnatogli. Per facilitare il processo, le griglie sono state inoltre inviate anche tramite mail, nonché pubblicate sul sito aziendale nella sezione dedicata alla "documentazione" della pagina dell'URP.

Sul sito aziendale è stata implementata nella home page l'apposita sezione *Amministrazione trasparente*, che rimanda ad una pagina web contenente l'albero degli obblighi, così come indicati dal decreto.

La progettazione ed elaborazione di tale sezione è stato un momento cruciale del percorso: si è cercato infatti di rendere questa pagina web chiara ed intuitiva con l'utilizzo di icone.

Dall'arrivo dei primi dati si è provveduto alla tempestiva pubblicazione on-line, processo che vede l'azienda impegnata nell'aggiornamento continuo delle griglie stesse.

Nel mese di luglio è stata effettuata una ricognizione generale ed è stato inviato ai dirigenti responsabili interessati un modello (che si allega alla presente) da consegnare mensilmente, o comunque in base alle rispettive scadenze di pubblicazione, ed in cui il dirigente attesta l'adempimento ai dettati di legge.

Dalla verifica ministeriale al 21.12.2014 consultabile sul sito della "Bussola della Trasparenza", risulta che la ASL di Viterbo è classificata al 3° posto su 11.208 siti web verificati.

Collegamento con il Piano della Performance

Come specificato dal decreto le azioni per la trasparenza hanno forti collegamenti con il Piano della performance: per l'anno 2014 gli obblighi derivanti dal decreto 33 sono stati riversati nel processo di budgeting andando a costituire gli obiettivi per i dirigenti interessati. Al termine del processo di monitoraggio da parte del Controllo Interno di Gestione e analizzando insieme i risultati, potranno essere formalizzate azioni mirate idonee al miglioramento della performance relativa.

Collegamento con il responsabile dell'anticorruzione

Altro collegamento forte è con il Responsabile dell'anticorruzione aziendale (la ASL Viterbo ha optato per la nomina di due responsabili), con lo stesso, nel corso del 2014, si sono tenuti numerosi incontri, spesso allargati anche al Responsabile aziendale per la privacy, dott. Mario Quintarelli. Si è stabilito di tenere un corso di formazione specifico per il personale aziendale.

Il dott. Pezzato ha pianificato con la UO Formazione il corso che si rivolgerà ai Dirigenti amministrativi e tecnici/professionali, ai ruoli DS, ai titolari delle posizioni organizzative e ai ruoli D.

Scopo di tale corso è quello di fornire le giuste competenze e facilitare un processo di cambiamento culturale improntato a favorire il "salto" che le nuove leggi impongono: da un'amministrazione pubblica chiusa e difensiva a un'amministrazione che non ha paura di mostrarsi per quella che è, punti di forza, ma anche di debolezza compresi.

La formazione sarà avviata nei primi mesi del 2015.

Inoltre, di comune accordo con il dott. Quintarelli, è stato chiesto ai dirigenti di individuare, per ogni UO, dei referenti per la Trasparenza, l'Anticorruzione e la Privacy. Tale personale, terminato il corso di formazione di cui sopra, formerà la rete di supporto per le azioni future.

Il Responsabile del trasparenza
Dott. Daria Natalini