

Stato di attuazione del Programma per la Trasparenza e l'Integrità ANNO 2015

A seguito del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", la ASL Viterbo ha nominato Responsabile per la trasparenza, con delibera n. 584 del 4 luglio 2013, la dott. Daria Natalini.

Nel giugno 2015 è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario dott. Macchitella il "Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2015-2017", pubblicato nella sezione *Amministrazione Trasparente* della home page del sito aziendale www.asl.vt.it all'indirizzo http://www.asl.vt.it/Trasparenza/delibere/2015/2015_CS660.pdf.

Si ribadisce l'accezione di trasparenza e di accessibilità totale alle informazioni in ogni aspetto dell'organizzazione tale, quindi, da consentire l'accesso da parte dell'intera collettività a tutte le "informazioni pubbliche" e favorire forme diffuse di controllo sul buon andamento e imparzialità della gestione; assumendo, quindi, una dimensione più ampia rispetto a quella collegata al diritto di accesso alle informazioni in funzione della titolarità di un interesse specifico e soggettivo legittimo.

Ha posto alcune criticità la messa a regime del flusso informativo da parte dei dirigenti delle UUOO interessate, che devono garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare, pertanto nell'ottobre 2015 si è provveduto ad inviare una nota a cui si sono allegati i rispettivi obblighi.

Tutto il materiale fornito dai dirigenti è tempestivamente pubblicato on line nelle apposite sottosezioni.

Corsi di formazione

Come programmato il Responsabile della prevenzione della corruzione, d'intesa con la UOC Formazione, comunicazione e marketing e in accordo con il Responsabile della trasparenza e Responsabile della privacy, ha elaborato uno specifico programma di formazione obbligatoria per il personale dipendente dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale dal livello dirigenziale al livello D, che include materie ed argomenti relativi alla Trasparenza, alla Privacy e al Codice etico di comportamento dei dipendenti pubblici.

Il programma ha previsto due livelli:

1. **formazione di livello generale**, rivolta a tutti i dipendenti e riguardante l'aggiornamento delle competenze e le tematiche dell'etica e della legalità;
2. **formazione di livello specifico**, rivolta al Responsabile della prevenzione della corruzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio. I temi trattati sono le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto.

I corsi, in modalità *Aggiornamento obbligatorio*, si sono tenuti nel corso del 2015 in house e sono stati divisi in quattro target/moduli:

- a. modulo formativo per Responsabili del piano anticorruzione, riconducibili ai direttori di servizio e/o macroaree;
- b. modulo formativo per funzionari e/o posizioni organizzative delle aree a rischio;
- c. modulo per strutture collegate, categoria D.S.;
- d. modulo generalista per tutti i dipendenti individuati di categoria D.

I corsi hanno dato modo ai partecipanti, suddivisi in piccoli gruppi, di poter apprendere e discutere liberamente la materia trattata: l'interscambio che si è venuto a creare (docente/discenti e discenti/discenti) ha sicuramente contribuito ad alimentare la cultura collettiva aziendale, favorendo l'introduzione dei principi fondamentali.

Indagine sul benessere organizzativo

In base alla L. 33/13 a cura dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) deve essere effettuata una indagine, con cadenza annuale, sul benessere organizzativo dei dipendenti.

Secondo i tempi concordati con lo stesso OIV, la ricerca si è conclusa nel dicembre 2015 ed ha interessato 235 dipendenti, così ripartiti:

| Ruolo personale | | Campione 90,0% livello di confidenza, con margine d'errore pari al 5% |
|------------------------|-------------|--|
| Amministrativo | 351 | 29 |
| Tecnico | 190 | 16 |
| Sanitario | 1646 | 136 |
| Medico | 556 | 46 |
| Altra dirigenza | 100 | 8 |
| | 2843 | 235 |

Il campione è stato calcolato utilizzando *lo Strumento 8 di Migliora PA*.

Lo strumento utilizzato è il questionario approntato dall'ANAC, che è stato somministrato nel mese di novembre e prima settimana di dicembre 2015 al campione rappresentativo.

Il questionario si compone di 15 batterie di items, che indagano diversi ambiti del vissuto lavorativo del dipendente, per ogni batteria si è proceduto a elaborare:

1. una tabella con i numeri assoluti e il valore medio per item;
2. la media per ogni batteria;
3. un grafico che pone la media risultante a confronto con la media del punteggio (da 1 a 6) pari a 3,5;
4. dei grafici su alcuni items, considerati dal gruppo di lavoro significativi, che mettono a confronto i risultati dei dirigenti con quelli del comparto;
5. una tabella con le medie delle varie batterie a confronto con la media del punteggio (da 1 a 6) pari a 3,5.

La relazione è pubblicata nella sezione *Amministrazione Trasparente* della home page del sito aziendale www.asl.vt.it all'indirizzo http://www.asl.vt.it/Trasparenza/performance/benessere_organizzativo.php

Attestazione OIV anno 2015

Pur riscontrando alcuni aspetti critici, in data 24/02/2016, l'OIV ha attestato la veridicità e l'attendibilità di quanto pubblicato sul sito aziendale www.asl.vt.it nella sezione della home page *Amministrazione trasparente*, dove è pubblicata on line all'indirizzo http://www.asl.vt.it/Trasparenza/disposizioni_generali/doc/AttiG_Attestazione_OIV_2015.pdf

Responsabile trasparenza
Dott. Daria Natalini