

VALIDAZIONE OIV RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Sulla base delle risultanze del processo di istruttoria condotto dal Comitato di Budget aziendale in varie riunioni, per ultimo, in data 15/6/2016, si è arrivati a definire le performance organizzative dei singoli Centri di Responsabilità di cui l'OIV ha preso atto, validando, nella seduta del 27/06/2016:

- la coerenza dei contenuti rispetto alle attività di pianificazione strategica;
- il percorso metodologico adottato nel ciclo di gestione della performance;
- gli obiettivi per la valutazione della stessa per ciascuna struttura nel suo complesso;
- quanto oggettivamente emerso nel processo di valutazione indicato nella colonna C dell'Allegato A della "Relazione sulla Performance 2015", parte integrante della medesima relazione.

L'OIV ha comunque preso atto della necessità e opportunità da parte dell'Azienda di introdurre dei correttivi nel processo di verifica dei risultati, dettagliatamente illustrati nel verbale del Comitato di budget del 15.6.16 riportato, nei passaggi sostanziali, nel punto 3.2 della relazione.

Infatti tale processo, parte integrante del Ciclo di Gestione della Performance, così come rappresentato nel Piano Triennale della Performance, è stato condotto in osservanza alle disposizioni contenute nel Sistema di Misura e Valutazione adottato dall'Azienda, nonché in conformità alle modalità operative previste dai vigenti Protocolli Applicativi per il Sistema Premiante vigenti ancora per l'anno 2015.

Successivamente l'OIV si riserva di valutare, in funzione di collegio di conciliazione per una valutazione di seconda istanza delle performance attribuite ai singoli CdR, eventuali obiezioni che dovessero pervenire sulle valutazioni stabilite dal Comitato budget.

Per maggiori informazioni circa il ciclo della Performance 2015 si può far riferimento alla relazione che sarà pubblicata nella sezione Performance del sito.

Viterbo, li 27 giugno 2016

Il Presidente OIV
Dr. Norberto Cau

