

ORIGINALE

IMMEDIATAMENTE DEPOSITARE

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° :

1709

DEL :

30 LUG 2021

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rideterminazione fondi contrattuali anni 2018 e 2019 e determinazione fondi contrattuali anni 2020 e 2021 della dirigenza dell'Area Funzioni Locali in applicazione del CCNL 2016/2018 e del DL 35/19, convertito con legge 60/19.

SAGLIMBENI  
SONIA

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

Drssa Simona Di Giovanni

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE  
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data

Parere del Direttore Sanitario :

Drssa Antonella Proietti

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE  
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa :

ASL VITERBO  
Il Direttore f.f. U.O.C.  
Pianificazione e Programmazione Controllo  
di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

Firma

Data

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Firma

Il Dirigente :

Data

U.O.C. Politiche e Gestione  
delle Risorse Umane

Il Direttore

Dott. Rocco Doganiero

Firma

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti | |

Oggetto	Rideterminazione fondi contrattuali anni 2018 e 2019 e determinazione fondi contrattuali anni 2020 e 2021 della dirigenza dell'Area Funzioni Locali in applicazione del CCNL 2016/2018 e del DL 35/19, convertito con legge 60/19.
---------	--

## II DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

### VISTO

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. 1 del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;
- il CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018;
- l'art. 11 "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN" della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria);

### PREMESSO

che

- con deliberazione n. 1899 del 24 ottobre 2018 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA) per l'anno 2018;
- con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA) per l'anno 2019;
- che con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019;
- con deliberazione n. 1624 del 31 luglio 2020 si è provveduto a rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2019 del personale dirigente dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 2016-2018, separando i fondi contrattuali della dirigenza medica e veterinaria, della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie dai fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, nonché, conseguentemente, a determinare la consistenza dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2020;
- con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G02871 del 16 marzo 2021 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, gli importi dei Fondi contrattuali per gli anni 2016, 2017 e 2018 del personale della dirigenza professionale,

tecnica ed amministrativa, negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e profilo:

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19
	Fondo di posizione	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18
	Fondo di risultato	€ 253.367,00	€ 253.367,00	€ 253.367,00
<b>Dirigenza Medica e Veterinaria Totale</b>		<b>€ 13.477.027,37</b>	<b>€ 13.477.027,37</b>	<b>€ 13.477.027,37</b>
Dirigenza Sanitaria	Fondo disagio	€ -	€ -	€ -
	Fondo di posizione	€ 836.014,92	€ 836.014,92	€ 836.014,92
	Fondo di risultato	€ -	€ -	€ -
<b>Dirigenza Sanitaria Totale</b>		<b>€ 836.014,92</b>	<b>€ 836.014,92</b>	<b>€ 836.014,92</b>
Dirigenza PTA	Fondo disagio	€ -	€ -	€ -
	Fondo di posizione	€ 530.493,91	€ 530.493,91	€ 530.493,91
	Fondo di risultato	€ -	€ -	€ -
<b>Dirigenza PTA Totale</b>		<b>€ 530.493,91</b>	<b>€ 530.493,91</b>	<b>€ 530.493,91</b>
Dirigenza SPTA	Fondo disagio	€ 127.926,00	€ 127.926,00	€ 127.926,00
	Fondo di posizione	€ -	€ -	€ -
	Fondo di risultato	€ 124.772,00	€ 124.772,00	€ 124.772,00
<b>Dirigenza SPTA Totale</b>		<b>€ 252.698,00</b>	<b>€ 252.698,00</b>	<b>€ 252.698,00</b>
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo disagio	0	0	0
	Fondo di posizione	€ 108.162,38	€ 108.162,38	€ 108.162,38
	Fondo di risultato	0	0	0
<b>Dirigenza Professioni Sanitarie Totale</b>		<b>€ 108.162,38</b>	<b>€ 108.162,38</b>	<b>€ 108.162,38</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 15.204.396,58</b>	<b>€ 15.204.396,58</b>	<b>€ 15.204.396,58</b>

**EVIDENZIATO** che

- sussiste la necessità di rideterminare la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019 della dirigenza Area Funzioni Locali e, inoltre, di determinare la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2020 e 2021 della dirigenza Area Funzioni Locali, e, limitatamente all'anno 2021, sulla base degli importi consolidati al 31 dicembre 2020, in applicazione delle disposizioni contrattuali nazionali di cui agli articoli 90 "Fondo retribuzione di posizione" e 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, nonché delle disposizioni di cui all'art. 11 del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria), convertito con Legge 25 giugno 2019, n.60, come di seguito esposto, evidenziando i valori dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e i valori dei fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa:

Fondo Disagio: € 127.926			
	Nr Dirigenti	Media	Fondo 2020
Dirigenti Sanitari	86	1.206,85	103.789,02
Dirigenti Professioni sanitarie	3		3.620,55
Dirigenti PTA	17		20.516,43
	106		127.926,00

Fondo Risultato: € 124.772			
	Nr Dirigenti	Media	Fondo 2020
Dirigenti Sanitari	86	1.177,09	101.230,11
Dirigenti Professioni sanitarie	3		3.531,28
Dirigenti PTA	17		20.010,60
	106		124.772,00

## VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- l’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche.” che prevede che  
“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;  
a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell’art.1 della Legge di stabilità per l’anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell’anno di riferimento;
- l’art. 11 “Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione” della legge 11 febbraio 2019, n.12, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 (c.d. decreto semplificazioni) recante “Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione” che prevede, tra l’altro, ai commi 1 e 2, che “ 1. In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:  
a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi

provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

- l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina ndi cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”;

**EVIDENZIATO**

inoltre

- che l'art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 338,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Funzioni Locali, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 01.01.2018;
- che il citato art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" comma 3, lettera b) prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera, in ragione d'anno;
- che l'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 312,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 01.01.2018 e che a partire dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo è determinato in € 559,00;
- che il citato art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" comma 4, lettera a) prevede che gli importi corrispondenti ai ratei della retribuzione individuale di anzianità pari alle mensilità residue dopo la cessazione sono recuperati all'interno dello stesso fondo;

**RITENUTO**

quindi

- di dover procedere alla rilevazione delle unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 e del personale presente negli anni 2019 e 2020, al fine di mantenere invariata la media pro-capite di accesso al fondo, secondo il dettato di cui al richiamato art. 11 D.L. 35/2019 - "Decreto Calabria", convertito con Legge 60/2019, come di seguito:

	<b>N. Unità al 31/12/2018</b>	<b>Unità equivalenti anno 2019</b>	<b>Unità equivalenti anno 2020</b>
<b>Dirigenti PTA</b>	16	17,67	17,92

- di dover procedere, conseguentemente, alla rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019 e alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 della dirigenza Area Funzioni Locali, sulla base delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate, secondo lo schema di sintesi che segue, in dettaglio riportato nei prospetti di cui all'ALLEGATO I parte integrante e sostanziale del presente atto:

<b>ANNO</b>	<b>DIRIGENZA</b>	<b>FONDO</b>	<b>IMPORTO €</b>
2018	Area Funzioni Locali	"Posizione"	535.563,91
		"Disagio"	20.516,43
		"Risultato"	24.690,60

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2019	Area Funzioni Locali	"Posizione"	590.823,69
		"Disagio"	22.653,56
		"Risultato"	30.480,04

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2020	Area Funzioni Locali	Fondo retribuzione di posizione	599.112,66
		Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	53.766,84

- di riservarsi di stabilire con le organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali la destinazione delle somme relative alla variazione in aumento dei fondi contrattuali, per effetto dell'applicazione del DL 35/19, convertito con Legge n. 60/19, in sintesi riportate nello schema che segue, dopo l'intervenuto necessario controllo e il conseguente provvedimento di approvazione da parte della Regione Lazio, come da nota circolare prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2019	Area Funzioni Locali	"Posizione"	55.259,78
		"Disagio"	2.137,13
		"Risultato"	2.084,44

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2020	Area Funzioni Locali	Fondo retribuzione di posizione	63.548,75
		Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	4.854,80

- di dare atto che la differenza tra le somme precedentemente deliberate, con gli atti in premessa richiamati, e quanto sopra determinato, in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 e dell'art.11, c.1, del DL 35/19, convertito con Legge n. 60/19, per l'anno 2020 ammonta ad € 74.259,07, oltre oneri per € 20.049,95 e che tale importo è stato comunicato alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi per gli atti di competenza relativi all'adozione del bilancio consuntivo 2020;

- di determinare gli importi dei fondi contrattuali della dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2021, sulla base degli importi consolidati al 31 dicembre 2020, di seguito indicati:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2021	Area Funzioni Locali	Fondo retribuzione di posizione	599.112,66
		Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	53.766,84

- di riservarsi di quantificare le eventuali variazioni in aumento dei fondi contrattuali per l'anno 2021 della dirigenza Area Funzioni Locali, per effetto dell'applicazione del DL 35/19, convertito con legge n.60/19, a chiusura dell'esercizio finanziario 2021 e sulla base della variazione del personale presente nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;

**PRESO ATTO**

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm .ii;

**ATTESTATO**

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

**PROPONE**

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di rideterminare i fondi contrattuali della dirigenza Area Funzioni Locali per le annualità 2018 e 2019 e di determinare i fondi contrattuali della dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2020, negli importi in dettaglio indicati nell'ALLEGATO I al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, ed in sintesi riportati negli schemi che seguono:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2018	Area Funzioni Locali	"Posizione"	535.563,91
		"Disagio"	20.516,43
		"Risultato"	24.690,60

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2019	Area Funzioni Locali	"Posizione"	590.823,69
		"Disagio"	22.653,56
		"Risultato"	30.480,04

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2020	Area Funzioni Locali	Fondo retribuzione di posizione	599.112,66
		Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	53.766,84



- di riservarsi di stabilire con le organizzazioni sindacali la destinazione delle somme relative alla variazione in aumento dei fondi contrattuali della dirigenza Area Funzioni Locali, per effetto dell'applicazione del DL 35/19, convertito con Legge n.60/19, in sintesi riportate nello schema che segue, dopo l'intervenuto necessario controllo e il conseguente provvedimento di approvazione da parte della Regione Lazio, come da nota circolare prot. n. RU 0510722 del 9 giugno 2021:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2019	Area Funzioni Locali	"Posizione"	55.259,78
		"Disagio"	2.137,13
		"Risultato"	2.084,44

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2020	Area Funzioni Locali	Fondo retribuzione di posizione	63.548,75
		Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	4.854,80

- di dare atto che la differenza tra le somme precedentemente deliberate, con gli atti in premessa richiamati, e quanto sopra determinato, in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 e dell'art.11, c.l, del DL 35/19, convertito con Legge n. 60/19, per l'anno 2020 ammonta ad € 74.259,07, oltre oneri per € 20.049,95 e che tale importo è stato comunicato alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi per gli atti di competenza relativi all'adozione del bilancio consuntivo 2020;

- di determinare gli importi dei fondi contrattuali della dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2021, sulla base degli importi consolidati al 31 dicembre 2020, di seguito indicati:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2021	Area Funzioni Locali	Fondo retribuzione di posizione	599.112,66
		Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	53.766,84

- di riservarsi di quantificare le eventuali variazioni in aumento dei fondi contrattuali della dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2021 per effetto dell'applicazione del DL 35/19, convertito con Legge n.60/19, a chiusura dell'esercizio finanziario 2021 e sulla base della variazione del personale presente nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;

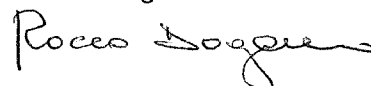
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS dell'Area Funzioni Locali;

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE  
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dott. Rocco Doganiero



### IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. n.T00181 del 03.11.2020, con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo, approvato con delibera n. 2327 del 03.11.2020;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

**PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss. mm .ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm. ii.;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

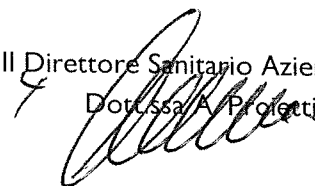
Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici /organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/20019.

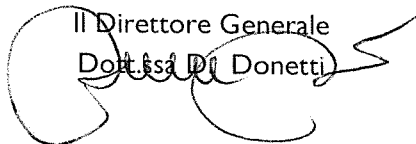
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Simona Di Giovanni



Il Direttore Sanitario Aziendale  
Dott.ssa A. Profetti



Il Direttore Generale  
Dott.ssa Di Donetti



Fondi Contrattuali Dirigenza PTA

Azienda:

ASL VITERBO

Profilo	Tipologia di fondo	Valore anno 2018	Incremento €338 (fondo art. 90- anno 2018)	Incremento € 312 (art.91- 01.01.2018- 30.12.2018)	Incremento 1/365 di € € 559 (fondo art. 91, 31/12/2018)	Incremento € 559 (art. 91 anno 2019)	Fondo finale 2018	Valore medio procapite	Aumento fondo ex art.11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art 11 DI Calabria	Fondo finale 2019
Dirigenza PTA	Fondo disagio	€ 20.516,43					€ 20.516,43	€ 1.282,28	€ 2.137,13	€	€ 22.653,56
	Fondo posizione	€ 530.493,91	€ 5.070,00	€	€	€	€ 535.563,91	€ 33.155,87	€ 55.259,78	€	€ 590.823,69
	Fondo risultato	€ 20.010,60	€ 4.680,00	€	€ 3.705,00	€	€ 24.690,60	€ 1.250,66	€ 2.084,44	€	€ 30.480,04
	<b>Dirigenza PTA Totale</b>						€ 580.770,95		€ 59.481,35	€	€ 643.957,30
Dirigenza SPTA	Fondo disagio							€	€	€	
	Fondo posizione							€	€	€	
	Fondo risultato							€	€	€	
	<b>Dirigenza SPTA Totale</b>								€	€	€
	<b>TOTALE</b>										

Fondi Contrattuali dirigenza PTA

Azienda: ASL VITERBO

Profilo	Tipologia di fondo	Valore anno 2018	Incremento €338 (fondo art. 90- anno 2018)	Incremento €312 (art. 91-01.01.2018-30.12.2018)	Incremento € 559 (fondo art. 91, anno 2019)	Incremento € 559 (fondo art. 91, anno 2019)	Valore medio procapite	Aumento fondo ex art.11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art.11 DL Calabria	Fondo finale 2020	Fondo provvisorio 2021
Dirigenza PTA	Fondo disagio	€ 20.516,43					€ 1.282,28	€ 2.457,70	€ -	€ 22.974,13	€ 22.974,13
	Fondo posizione	€ 530.493,91	€ 5.070,00	€ -	€ -	€ -	€ 33.155,87	€ 63.548,75	€ -	€ 599.112,66	€ 599.112,66
	Fondo risultato	€ 20.010,60	€ -	€ 4.680,00	€ 3.705,00	€ 3.705,00	€ 1.250,66	€ 2.397,10	€ -	€ 30.792,71	€ 30.792,71
<b>Dirigenza PTA Totale</b>										€ 652.879,50	€ 652.879,50
<b>TOTALE</b>											

		Fondo finale 2020	Fondo provvisorio 2021
Dirigenza PTA	Art.90 - Fondo retribuzione di posizione	€ 599.112,66	€ 599.112,66
	Art.91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 53.766,84	€ 53.766,84
<b>Dirigenza Area Funzioni Locali Totale</b>		€ 652.879,50	€ 652.879,50

*Rev. Syf*

1709

30 LUG 2021

DELIBERAZIONE N° ..... del .....  
composta di n. ....\ \. pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. ...2... allegati


30 LUG 2021

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il : .....  
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li .....

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE

30 LUG 2021

.....  



30 LUG 2021

Trasmessa al Collegio Sindacale il : .....

Viterbo, li .....

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE

30 LUG 2021

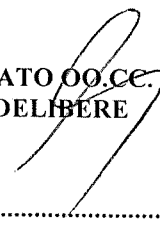
.....  


La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : ..... 30 LUG 2021 .....

Viterbo, li .....

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE

30 LUG 2021

.....  


30 LUG 2021

Viterbo, li .....

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI  
GENERALI

.....  
