



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N°

1710

DEL :

30 LUG 2021

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rideterminazione fondi contrattuali personale dirigente Area Sanità anni 2019 e 2020 per effetto del DL 35/19, convertito con L.60/19 e determinazione fondi contrattuali anno 2021.

SAGLIMBENI
SONIA

Sonia Saglimbeni

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

Drssa Simona Di Giovanni

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

hl

Data

27.07.2021

Parere del Direttore Sanitario :

Drssa Antonella Proietti

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Antonella Proietti

Data

28.07.2021

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa :

ASL VITERBO
Il Direttore f.f. U.O.C.

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

Firma

Planificazione e Programmazione Controllo
di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi
Dott.ssa Patrizia Boninsegna

Data

22.07.2021

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data 20.07.2021

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Firma

Sonia Saglimbeni

U.O.C. Politiche e Gestione
delle Risorse Umane

Il Direttore

Firma

Dott. Rocco Doganiero

Il Dirigente :

Data 20.7.2021

Rocco Doganiero

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti []

Oggetto	Rideterminazione fondi contrattuali personale dirigente Area Sanità anni 2019 e 2020 per effetto del DL 35/19, convertito con L.60/19 e determinazione fondi contrattuali anno 2021.
---------	--

II DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. 1 del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;

PREMESSO

che

- con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare la consistenza per l'anno 2019, tra gli altri, dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- che con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019;
- con deliberazione n. 1624 del 31 luglio 2020 si è provveduto a rideterminare in applicazione dei CCNL 2016/2018 i fondi contrattuali della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2019 e a determinare, altresì, la consistenza dei medesimi fondi per l'anno 2020;
- con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G02871 del 16 marzo 2021 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, gli importi dei Fondi contrattuali per gli anni 2016, 2017 e 2018 del personale dirigente dell'Area Sanità negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e area contrattuale:

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19
	Fondo di posizione	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18
	Fondo di risultato	€ 253.367,00	€ 253.367,00	€ 253.367,00
Dirigenza Medica e Veterinaria Totale		€ 13.477.027,37	€ 13.477.027,37	€ 13.477.027,37
Dirigenza Sanitaria	Fondo disagio	€ -	€ -	€ -
	Fondo di posizione	€ 836.014,92	€ 836.014,92	€ 836.014,92
	Fondo di risultato	€ -	€ -	€ -
Dirigenza Sanitaria Totale		€ 836.014,92	€ 836.014,92	€ 836.014,92
Dirigenza PTA	Fondo disagio	€ -	€ -	€ -
	Fondo di posizione	€ 530.493,91	€ 530.493,91	€ 530.493,91
	Fondo di risultato	€ -	€ -	€ -
Dirigenza PTA Totale		€ 530.493,91	€ 530.493,91	€ 530.493,91
Dirigenza SPTA	Fondo disagio	€ 127.926,00	€ 127.926,00	€ 127.926,00
	Fondo di posizione	€ -	€ -	€ -
	Fondo di risultato	€ 124.772,00	€ 124.772,00	€ 124.772,00
Dirigenza SPTA Totale		€ 252.698,00	€ 252.698,00	€ 252.698,00
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo disagio	0	0	0
	Fondo di posizione	€ 108.162,38	€ 108.162,38	€ 108.162,38
	Fondo di risultato	0	0	0
Dirigenza Professioni Sanitarie Totale		€ 108.162,38	€ 108.162,38	€ 108.162,38
TOTALE		€ 15.204.396,58	€ 15.204.396,58	€ 15.204.396,58

EVIDENZIATO che

- sussiste la necessità di rideterminare la consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2019 e 2020 della dirigenza Area Sanità e, inoltre, di determinare la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2021 della dirigenza Area Sanità, sulla base degli importi consolidati al 31 dicembre 2020, in applicazione delle disposizioni contrattuali nazionali di cui agli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL Area Sanità 2016-2018, nonché delle disposizioni di cui all'art. 11 del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria), convertito con Legge 25 giugno 2019, n.60, come di seguito, evidenziando i valori dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e i valori dei fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa:

Fondo Disagio: € 127.926	Nr Dirigenti	Media	Fondo 2020
Dirigenti Sanitari	86	1.206,85	103.789,02
Dirigenti Professioni sanitarie	3		3.620,55
Dirigenti PTA	17		20.516,43
	106		127.926,00

Fondo Risultato: € 124.772		Nr Dirigenti	Media	Fondo 2020
Dirigenti Sanitari	86	1.177,09		101.230,11
Dirigenti Professioni sanitarie	3			3.531,28
Dirigenti PTA	17			20.010,60
	106			124.772,00

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
 - l’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche.” che prevede che
 - “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;
 - a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell’art.1 della Legge di stabilità per l’anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell’anno di riferimento;
 - l’art. 11 “Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione” della legge 11 febbraio 2019, n.12, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 (c.d. decreto semplificazioni) recante “Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione” che prevede, tra l’altro, ai commi 1 e 2, che “ 1. In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all’entrata in vigore del citato articolo 23.
2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all’art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

- l'art. 11 "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del" della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 "a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina in cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni";
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: "Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020";

EVIDENZIATO

inoltre che:

- che l'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Sanità 2016-2018, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo;

- che il citato art. 94 *"Fondo per la retribuzione degli incarichi"* comma 3, lettera b) prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera, in ragione d'anno;
- che l'art. 95 *"Fondo per la retribuzione di risultato"* comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Sanità 2016-2018, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo;
- che il citato art. 95 *"Fondo per la retribuzione di risultato"* comma 4, lettera a) prevede che gli importi corrispondenti ai ratei della retribuzione individuale di anzianità pari alle mensilità residue dopo la cessazione sono recuperati all'interno del presente fondo;
- che l'art. 96 *"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"* comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Sanità 2016-2018, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo;

RITENUTO

quindi

- di dover procedere alla rilevazione delle unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 e del personale dirigente dell'Area Sanità presente negli anni 2019 e 2020, al fine di mantenere invariata la media pro-capite di accesso al fondo, secondo il dettato di cui al richiamato art. 11 D.L. 35/2019 - "Decreto Calabria", convertito con Legge 60/2019, come di seguito:

	N.Unità al 31/12/2018	Unità equivalenti anno 2019
Dirigenti Medici e Veterinari	540	532,92
Dirigenti Sanitari	69	69,42
Dirigenti Professioni Sanitarie	2	3

	N.Unità al 31/12/2018	Unità equivalenti anno 2020
Dirigenti Area Sanità	611	676,92

- di dover procedere, conseguentemente, alla rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2019 e 2020, sulla base delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate, secondo lo schema di sintesi che segue, in dettaglio riportato nei prospetti di cui all' ALLEGATO I parte integrante e sostanziale del presente atto:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2019	Medica e Veterinaria	"Posizione"	11.436.767,28
		"Disagio"	2.100.488,19
		"Risultato"	342.254,50
	Sanitaria	"Posizione"	860.430,72
		"Disagio"	129.765,76
		"Risultato"	114.516,41
	Professioni Sanitarie	"Posizione"	162.740,17
		"Disagio"	6.080,82
		"Risultato"	5.621,92

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2020	Area Sanità	Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi – “Incarichi”	13.721.852,42
		Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - “Disagio”	2.452.914,00
		Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato - "Risultato"	498.651,95

- di dover procedere, inoltre, per l'anno 2021 alla determinazione dei fondi contrattuali della dirigenza dell'Area Sanità, sulla base dei valori consolidati al 31 dicembre 2020, secondo lo schema di sintesi che segue:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2021	Area Sanità	Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi – “Incarichi”	13.721.852,42
		Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - “Disagio”	2.452.914,00
		Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato - "Risultato"	498.651,95

- di riservarsi di definire con le organizzazioni sindacali la destinazione delle somme relative alla variazione in aumento dei fondi contrattuali degli anni 2019 e 2020 della dirigenza dell'Area Sanità, per effetto dell'applicazione del DL 35/19 (c.d. decreto Calabria) convertito con legge n. 60/19, in sintesi riportate nello schema che segue ed in dettaglio specificate nell'ALLEGATO I al presente atto, dopo l'intervenuto necessario controllo ed il conseguente provvedimento di approvazione da parte della Regione Lazio, come da nota circolare prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	Variazione in aumento
2019	Medica e Veterinaria	"Posizione"	-
		"Disagio"	-
		"Risultato"	-
	Sanitaria	"Posizione"	€ 5.048,40
		"Disagio"	€ 626,75
		"Risultato"	€ 611,29
	Professioni Sanitarie	"Posizione"	€ 54.081,19
		"Disagio"	€ 1.810,27
		"Risultato"	€ 1.765,64

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	Variazione in aumento
2020	Area Sanità	Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi – "Incarichi"	€ 1.321.043,84
		Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - "Disagio"	€ 219.016,24
		Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato - "Risultato"	€ 38.636,06

- di dare atto che la differenza tra le somme precedentemente deliberate, con gli atti in premessa richiamati, e quanto sopra determinato, in applicazione del CCNL Area Sanità 2016-2018 e dell'art.11, c.1, del DL 35/19, convertito con Legge n. 60/19, per l'anno 2020 ammonta ad € 1.261.849,07, oltre oneri per € 340.699,25 e che tale importo stato comunicato alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi per gli atti di competenza relativi all'adozione del bilancio consuntivo 2020;

- di riservarsi di quantificare le eventuali variazioni in aumento dei fondi contrattuali per l'anno 2021 per effetto dell'applicazione del c.d. decreto Calabria, a chiusura dell'esercizio finanziario 2021 e sulla base della variazione del personale presente nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm .ii.;

ATTESTATO

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di rideterminare per le annualità 2019 e 2020 i fondi contrattuali della dirigenza dell'Area Sanità come in dettaglio riportato nell' ALLEGATO I al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, ed in sintesi riportati nello schema che segue:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO
2019	Medica e Veterinaria	"Posizione"	11.436.767,28
		"Disagio"	2.100.488,19
		"Risultato"	342.254,50
	Sanitaria	"Posizione"	860.430,72
		"Disagio"	129.765,76
		"Risultato"	114.516,41
	Professioni Sanitarie	"Posizione"	162.740,17
		"Disagio"	6.080,82
		"Risultato"	5.621,92

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO
2020	Area Sanità	"Incarichi"	13.721.852,42
		"Disagio"	2.452.914,00
		"Risultato"	498.651,95

- di determinare i fondi contrattuali della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2021, sulla base dei valori consolidati al 31 dicembre 2020, come in dettaglio riportati nell' ALLEGATO I al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, ed in sintesi esposti nello schema che segue:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	IMPORTO €
2021	Area Sanità	Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi – "Incarichi"	13.721.852,42
		Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - "Disagio"	2.452.914,00
		Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato - "Risultato"	498.651,95

- di riservarsi di definire con le organizzazioni sindacali la destinazione delle somme relative alla variazione in aumento dei fondi contrattuali degli anni 2019 e 2020 della dirigenza dell'Area Sanità, per effetto dell'applicazione del DL 35/19 (c.d. decreto Calabria) convertito con legge n. 60/19, in sintesi riportate nello schema che segue ed in dettaglio specificate nell'ALLEGATO I al presente atto, dopo l'intervenuto necessario controllo ed il conseguente provvedimento di approvazione da parte della Regione Lazio, come da nota circolare prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021:

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	Variazione in aumento
2019	Medica e Veterinaria	"Posizione"	-
		"Disagio"	-
		"Risultato"	-
	Sanitaria	"Posizione"	€ 5.048,40
		"Disagio"	€ 626,75
		"Risultato"	€ 611,29
	Professioni Sanitarie	"Posizione"	€ 54.081,19
		"Disagio"	€ 1.810,27
		"Risultato"	€ 1.765,64

ANNO	DIRIGENZA	FONDO	Variazione in aumento
2020	Area Sanità	Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi – "Incarichi"	€ 1.321.043,84
		Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - "Disagio"	€ 219.016,24
		Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato - "Risultato"	€ 38.636,06

- di dare atto che la differenza tra le somme precedentemente deliberate, con gli atti in premessa richiamati, e quanto sopra determinato, in applicazione del CCNL Area Sanità 2016-2018 e dell'art.11, c.1, del DL 35/19, convertito con Legge n. 60/19, per l'anno 2020 ammonta ad € 1.261.849,07, oltre oneri per € 340.699,25 e che tale importo stato comunicato alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi per gli atti di competenza relativi all'adozione del bilancio consuntivo 2020;

- di riservarsi di quantificare le eventuali variazioni in aumento dei fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità per l'anno 2021 per effetto dell'applicazione del DL 35/19 (c.d. decreto Calabria), convertito con legge n.60/19, a chiusura dell'esercizio finanziario 2021 e sulla base della variazione del personale presente nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS dell'Area Sanità;

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Rocco Doganiero

Rocco Doganiero

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. n.T00181 del 03.11.2020, con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo, approvato con delibera n. 2327 del 03.11.2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss. mm .ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm. ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

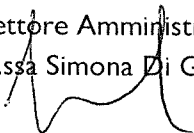
DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

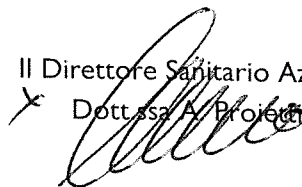
Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici /organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/20019.

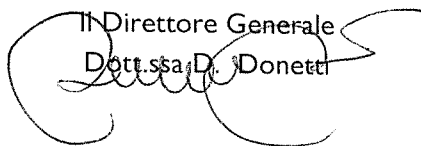
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni



Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa A. Proietti



Il Direttore Generale
Dott.ssa D. Donetti



Fondi Contrattuali Area Sanità

Azienda:

ASL VITERBO

Profilo	Tipologia di fondo	Valore anno 2018	1/365 di € 248,30 (fondo art. 94, solo per dirigenza medica, sanitaria, professioni)	1/365 di € 162,50 (fondo art. 95, solo per dirigenza medica, sanitaria, professioni)	1/365 di € 325,00 (fondo art. 96, solo per dirigenza medica, sanitaria, professioni)	Incremento € 248,30 (fondo art. 94, solo per dirigenza medica, sanitaria, professioni)	Incremento € 162,50 (fondo art. 95, solo per dirigenza medica, sanitaria, professioni)	Incremento € 325,00 (fondo art. 96, solo per dirigenza medica, sanitaria, professioni)	Valore medio procapite	Aumento fondo ex art.11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art 11 DL Calabria	Fondo provvisorio 2021
Fondo incarichi		€ 12.245.124,48	€ -	€ -	€ -	€ 155.684,10	€ 101.887,50	€ 203.775,00	€ 20.041,12	€ 1.321.043,84	€ -	€ 13.721.852,42
Fondi condizioni		€ 2.030.122,76	€ -	€ -	€ -			€ -	€ 3.322,62	€ 219.016,24	€ -	€ 2.452.914,00
Fondo risultato		€ 358.128,40	€ -	€ -	€ -			€ -	€ 586,13	€ 38.636,06	€ -	€ 498.651,95
Dirigenza Sanitaria Totale												€ 16.676.741,00
TOTALE												

Rede

1710

30 LUG 2021

DELIBERAZIONE N° del
composta di n. ... 12 ... pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. ... 2 ... allegati

30 LUG 2021

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il :
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li

30 LUG 2021

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

.....

30 LUG 2021

Trasmessa al Collegio Sindacale il :

Viterbo, li

30 LUG 2021

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

.....

La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : 30 LUG 2021

Viterbo, li

30 LUG 2021

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

.....

30 LUG 2021

Viterbo, li

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI

.....