

ORIGINALE

UNIVERSITÀ DEL SAPORE



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° :

1711

DEL :

30 LUG 2021

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rideterminazione fondi contrattuali comparto anni 2019 e 2020 per effetto del DL 35/19, convertito con L.60/19 - conseguente rideterminazione fondi comparto anno 2021 - parziale modifica ed integrazione della deliberazione n.650 del 25 marzo 2021.

SAGLIMBENI
SONIA

S. Saglimbeni

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

Drssa Simona Di Giovanni

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

bl

Data

27.07.2021

Parere del Direttore Sanitario :

Drssa Antonella Proietti

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Antonella Proietti

Data

28.07.2021

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

ASL VITERBO

Il Direttore f.f. U.O.C.

Pianificazione e Programmazione Controllo
di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa :

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

Firma

Patrizia Boninsegna

Dott.ssa Patrizia Boninsegna

Data

27.07.2021

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data 19.07.2021

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Firma

S. Saglimbeni
Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Dirigente :

Data 20.7.2021

Firma

U.O.C. Politiche e Gestione
delle Risorse Umane

Il Direttore

Dott. Rocco Doganiero

Rocco Doganiero

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti | |

Oggetto	Rideterminazione fondi contrattuali comparto anni 2019 e 2020 per effetto del DL 35/19, convertito con L.60/19 – conseguente rideterminazione fondi comparto anno 2021 - parziale modifica ed integrazione della deliberazione n.650 del 25 marzo 2021.
---------	---

II DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. I del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;

- Il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

PREMESSO

che

- con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G02871 del 16 marzo 2021 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali per gli anni 2016, 2017 e 2018 del personale del Comparto Sanità negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Comparto	Fondo disagio	4.493.099,00	4.493.099,00	-
	Fondo fasce	8.277.949,84	8.277.949,84	-
	Fondo produttività	2.107.110,00	2.107.110,00	-
Comparto Totale		14.788.158,84	14.788.158,84	-
Comparto	Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	-	-	7.355.520,49
	Fondo Premialità e fasce	-	-	7.585.669,31
Comparto Totale		-	-	14.941.189,80
TOTALE		14.778.158,84	14.778.158,84	14.941.189,80

- con deliberazione n. 634 del 16 aprile 2019 si è provveduto a rilevare, tra gli altri, la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2019;

- con verbale n. 493 del 22 giugno 2020 il Collegio Sindacale ha approvato la consistenza dei fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l'anno 2019;

- con deliberazione n. 517 del 12 marzo 2020 si è provveduto a rilevare, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2020;

- con deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021 si è provveduto a rilevare, tra l'altro, la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2021;
- con verbale n.523 del 7 luglio 2021, il Collegio Sindacale prende atto, tra l'altro, nella sezione del verbale "varie ed eventuali", della deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021 sopra citata, inviata all'Organo di controllo con nota prot.n. 50301 del 1 luglio 2021, e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: "si comunica di aver osservato la sostanziale rispondenza tra la consistenza dei fondi contrattuali del comparto per l'annualità 2021 (ex art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi ed ex art. 81 – Premialità e fasce) e le disposizioni normative in materia":

VISTI

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che:
 - "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
 - a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;
- l'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione" della legge 11 febbraio 2019, n.12, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 (c.d. decreto semplificazioni) recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che
 - " 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

2. ~~Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.~~”;

- l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilita' finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non puo' superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano obiettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facolta' assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, puo' essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina ndi cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;
- la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: “Rilevazione modalita' di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”;

EVIDENZIATO

che

- sussiste la necessita' di rideterminare la consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto per gli anni 2019, 2020 e 2021, in applicazione delle

disposizioni di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 (c.d. decreto Calabria), convertito con la Legge 60/2019;

RITENUTO

quindi

- di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali sulla base delle disposizioni sopra richiamate, tenendo conto delle unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 e del personale presente negli anni 2019 e 2020, al fine di mantenere invariata la media pro-capite di accesso al fondo, secondo il dettato di cui al richiamato art. 11 D.L. 35/2019 – (c.d. decreto Calabria), convertito con Legge 60/2019, come di seguito:

	N.Unità al 31/12/2018	Unità equivalenti anno 2019
Comparto	2100	2.122,58

	N.Unità al 31/12/2018	Unità equivalenti anno 2020
Comparto	2100	2.200,58

- di dover procedere, conseguentemente, alla rideterminazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per gli anni 2019, 2020 e 2021 e ciò, limitatamente a quest'ultima annualità, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021, negli importi consolidati al 31 dicembre 2020, sulla base delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate, secondo lo schema di sintesi che segue, in dettaglio riportati nei prospetti di cui all' ALLEGATO I parte integrante e sostanziale del presente atto:

ANNO	FONDO	IMPORTO €
2019	Condizioni di lavoro ed incarichi	7.717.667,92
	Premialità e fasce	7.741.070,44

ANNO	FONDO	IMPORTO €
2020	Condizioni di lavoro ed incarichi	8.068.806,15
	Premialità e fasce	8.013.760,05

ANNO	FONDO	IMPORTO €
2021	Condizioni di lavoro ed incarichi	8.068.806,15
	Premialità e fasce	8.013.760,05

- di riservarsi di stabilire con le organizzazioni sindacali del comparto e la RSU aziendale la destinazione delle somme relative alla variazione in aumento dei fondi contrattuali, per effetto dell'applicazione del cosiddetto "decreto Calabria", in sintesi riportate nello schema che segue, dopo l'intervenuto necessario controllo e

il conseguente provvedimento di approvazione da parte della Regione Lazio, come da nota circolare prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021:

ANNO	FONDO	Variazione Importo €
2019	Condizioni di lavoro ed incarichi	79.101,03
	Premialità e fasce	81.576,05

ANNO	FONDO	Variazione Importo €
2020	Condizioni di lavoro ed incarichi	352.306,08
	Premialità e fasce	363.329,48

- di dare atto che la differenza tra le somme precedentemente deliberate, con gli atti in premessa richiamati, e quanto sopra determinato in applicazione dell'art.11, c.l, del DL 35/19, convertito con Legge n. 60/19, per l'anno 2020 ammonta ad € 715.635,56, oltre oneri per € 193.221,60 e che tale importo è stato comunicato alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi per gli atti di competenza relativi all'adozione del bilancio consuntivo 2020;

- di riservarsi di quantificare le eventuali variazioni in aumento dei fondi contrattuali per l'anno 2021 per effetto dell'applicazione del c.d. decreto Calabria, a chiusura dell'esercizio finanziario 2021 e sulla base della variazione del personale presente nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm .ii;

ATTESTATO

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di rideterminare, per le annualità 2019, 2020 e 2021, e ciò, limitatamente a quest'ultima annualità, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione n. 650 del 25 marzo 2021, i fondi contrattuali del personale del comparto come in dettaglio riportati nei prospetti di cui all'ALLEGATO I al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, ed in sintesi riportati negli schemi che seguono:

ANNO	FONDO	IMPORTO €
2019	Condizioni di lavoro ed incarichi	7.717.667,92
	Premialità e fasce	7.741.070,44

ANNO	FONDO	IMPORTO €
2020	Condizioni di lavoro ed incarichi	8.068.806,15
	Premialità e fasce	8.013.760,05

ANNO	FONDO	IMPORTO €
2021	Condizioni di lavoro ed incarichi	8.068.806,15
	Premialità e fasce	8.013.760,05

- di riservarsi di stabilire con le organizzazioni sindacali del comparto e la RSU aziendale la destinazione delle somme relative alla variazione in aumento dei fondi contrattuali per il personale del comparto relativamente alle annualità 2019 e 2020, in sintesi riportate nello schema che segue ed in dettaglio specificate nell'ALLEGATO I al presente atto, dopo l'intervenuto necessario controllo e il conseguente provvedimento di approvazione da parte della Regione Lazio, come da nota circolare prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021:

ANNO	FONDO	Variazione Importo €
2019	Condizioni di lavoro ed incarichi	79.101,03
	Premialità e fasce	81.576,05

ANNO	FONDO	Variazione Importo €
2020	Condizioni di lavoro ed incarichi	352.306,08
	Premialità e fasce	363.329,48

- di dare atto che la differenza tra le somme precedentemente deliberate, con gli atti in premessa richiamati, e quanto sopra determinato in applicazione dell'art.11, c.1, del DL 35/19, convertito con Legge n. 60/19, per l'anno 2020 ammonta ad € 715.635,56, oltre oneri per € 193.221,60 e che tale importo è stato comunicato alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi per gli atti di competenza relativi all'adozione del bilancio consuntivo 2020;

- di riservarsi di quantificare le eventuali variazioni in aumento dei fondi contrattuali per l'anno 2021 per effetto dell'applicazione del c.d. decreto Calabria, a chiusura dell'esercizio finanziario 2021 e sulla base della variazione del personale presente nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;

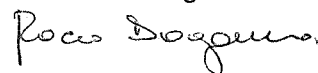
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Rocco Doganiero



IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. n.T00181 del 03.11.2020, con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo, approvato con delibera n. 2327 del 03.11.2020;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss. mm .ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm. ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

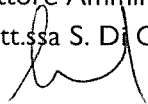
DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

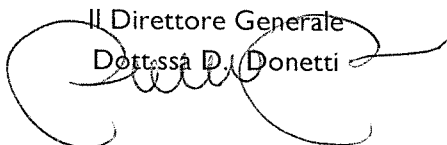
Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici /organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/20019.

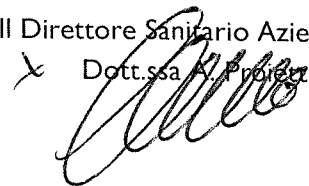
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa S. Di Giovanni



Il Direttore Generale
Dott.ssa D. Donetti



Il Direttore Sanitario Aziendale
x Dott.ssa A. Proietti



Fondi Contrattuali Comparto

Azienda:

ASL VITERBO

Profilo	Fondo	Valore anno 2018	Incrementi stabili operati anno 2019	RIA ex art. 80 cessati anno precedente quota intera *	RIA ex art. 81 cessati quota parte non corrisposta *	Valore medio procapite	Aumento fondo ex art.11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art.11 DL Calabria	Fondo finale 2020	Fondo provvisorio 2021
Comparto	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	€ 7.355.520,49	€ 283.046,40	€ 77.933,18		€ 3.502,63	€ 352.306,08	€ -	€ 8.068.806,15	€ 8.068.806,15
	Fondo Premialità e fasce	€ 7.544.995,98	€ 73.825,08		€ 31.609,51	€ 3.612,22	€ 363.329,48	€ -	€ 8.013.760,05	€ 8.013.760,05
Comparto totale				€ 77.933,18	€ 31.609,51		€ 715.635,56	€ -	€ 16.082.566,20	€ 16.082.566,20
TOTALE										

Rosa De G

Fondi Contrattuali Comparto

Azienda: ASL VITERBO

Profilo	Fondo	Valore anno 2018	RIA ex art. 80 cessati anno precedente quota intera *	RIA ex art. 81 cessati quota parte non corrisposta *	Valore medio procapite	Aumento fondo ex art.11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art.11 DL Calabria	Incremento € 91 per dipendente al 31/12/2015	Incremento valore fasce economiche 01/04 e 01/05 2018	Fondo finale 2019
Comparto	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	€ 7.355.520,49	€ 81.117,40		€ 3.502,63	€ 79.101,03	€ -	€ 201.929,00		€ 7.717.667,92
	Fondo Premialità e fasce	€ 7.544.995,98		€ 40.673,33	€ 3.612,22	€ 81.576,05	€ -		€ 73.825,08	€ 7.741.070,44
Comparto totale			€ 81.117,40	€ 40.673,33		€ 160.677,08	€ -			
TOTALE										

Revo D'...

1711

30 LUG 2021

DELIBERAZIONE N°..... del
composta di n. ...8... pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. ...2... allegati

30 LUG 2021

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il :
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

30 LUG 2021

30 LUG 2021

Trasmessa al Collegio Sindacale il :

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

30 LUG 2021

30 LUG 2021

La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il :

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

30 LUG 2021

30 LUG 2021

Viterbo, li

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI