



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2487 DEL 17/12/2021	
STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
OGGETTO:	Costituzione Organismo paritetico ai sensi dell'art. 6 bis del CCNL dell'Area della Sanità 2016/2018.
Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni	
Il direttore amministrativo <b>Dott.ssa Simona Di Giovanni</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 13/12/2021	
Il direttore sanitario <b>Dott.ssa Antonella Proietti</b> ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 13/12/2021	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 10/12/2021	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.	
Responsabile del procedimento Dott.ssa Sonia Saglimbeni Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 09/12/2021	Il Direttore Rocco Doganiero Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 10/12/2021
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 7 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



<b>OGGETTO:</b>	Costituzione Organismo paritetico ai sensi dell'art. 6 bis del CCNL dell'Area della Sanità 2016/2018.
-----------------	---

### IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

#### VISTI

- l'art. 5, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni che disciplina il potere di organizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- gli artt. 3-10 del Capo I "*Sistema delle relazioni sindacali*" del CCNL 2016/2018 dell'Area della Sanità e in particolare l'art. 6 bis "*Organismo paritetico*";
- la deliberazione n. 2782 del 24 dicembre 2020 di approvazione del protocollo d'intesa sul sistema delle relazioni sindacali;
- la nota prot. n. RU0933518 del 15 novembre 2021 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane;

**EVIDENZIATO** che l' "Organismo paritetico", ai sensi del citato art. 6-bis:

- svolge funzioni consultive finalizzate al coinvolgimento partecipativo delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale di carattere organizzativo dell'azienda;
- è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo – anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione manageriale e formazione continua anche secondo quanto previsto dall'art.16 bis e segg. del d. lgs. 502/92, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nonché alla prevenzione e riduzione del rischio clinico di cui alla legge 24/2017, alla salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alle aggressioni subite dal personale, alla programmazione dei servizi di emergenza, in particolare di pronta disponibilità e di guardia, valutando, tra l'altro, la esonerabilità del personale che abbia superato la soglia dei sessantadue anni di età anagrafica, nonché l'estensione del servizio di pronta disponibilità a turni diversi da quelli notturni e festivi, fermo restando l'onere a carico del relativo fondo – al fine di formulare proposte all'azienda o alle parti negoziali della contrattazione integrativa;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018 dell'Area Sanità;

### RILEVATO

- che le Organizzazioni sindacali hanno designato i seguenti loro rappresentanti:

	<b>Organizzazione sindacale</b>	<b>Nominativo</b>
1	ANAAO ASSOMED	CHILELLI Mario
2	CIMO	GIGLI Carlo
3	FASSID	CARRIERO Angelo
4	AAROI EMAC	BUSA' Eros Matteo
5	FP CGIL	INNOCENZI Stefano
6	FVM	CESETTI Giuseppe
7	FEDERAZIONE CISL MEDICI	MATTEINI Claudio
8	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CARROZZA Renato
9	UIL FPL	MALAVASI Mario

### RITENUTO

- di prendere atto dei seguenti componenti di parte sindacale in seno all'organismo di cui in argomento:

<b>Organizzazione sindacale</b>	<b>Nominativo</b>
ANAAO ASSOMED	CHILELLI Mario
CIMO	GIGLI Carlo
FASSID	CARRIERO Angelo
AAROI EMAC	BUSA' Eros Matteo
FP CGIL	INNOCENZI Stefano
FVM	CESETTI Giuseppe
FEDERAZIONE CISL MEDICI	MATTEINI Claudio
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CARROZZA Renato
UIL FPL	MALAVASI Mario

- di individuare in seno all'organismo paritetico per l'innovazione i seguenti componenti di parte aziendale:

1	Dr. VICARIO Gianni
2	Dr. CIMARELLO Giuseppe
3	Dr. ALESINI Angelo
4	Dr.ssa SAGLIMBENI Sonia



5	Dr. MEDORI Pierpaolo
6	Dr.ssa VERGINELLI Flavia
7	Dr.ssa GUADAGNINI Anna
8	Dr. CORSI Giuseppe
9	Dr. CHIATTI Leonardo

- di dare atto che la partecipazione ai lavori dell'organismo paritetico per l'innovazione è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio;
- di dare, altresì, atto che la composizione dell'organismo di cui in argomento è suscettibile di eventuali successive modificazioni e/o integrazioni;

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

### PROPONE

- di costituire l'Organismo paritetico ai sensi dell'art.6 bis del CCNL 2016/2018 Area Sanità come di seguito:

	<b>Parte sindacale</b>	<b>Parte aziendale</b>
1	CHILELLI Mario	Dr. VICARIO Gianni
2	GIGLI Carlo	Dr. CIMARELLO Giuseppe
3	CARRIERO Angelo	Dr. ALESINI Angelo
4	BUSA' Eros Matteo	Dr.ssa SAGLIMBENI Sonia



5	INNOCENZI Stefano	Dr. MEDORI Pierpaolo
6	CESETTI Giuseppe	Dr.ssa VERGINELLI Flavia
7	MATTEINI Claudio	Dr.ssa GUADAGNINI Anna
8	CARROZZA Renato	Dr. CORSI Giuseppe
9	MALAVASI Mario	Dr. CHIATTI Leonardo

- di dare atto che la partecipazione ai lavori dell'Organismo paritetico per l'innovazione è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio;
- di dare, altresì, atto che la composizione dell'Organismo paritetico per l'innovazione è suscettibile di eventuali successive modificazioni e/o integrazioni;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE  
UMANE**

**Dott. Rocco Doganiero**

## **II DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T001810 del 03/11/2020 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo approvato con delibera n. 2327 del 03/11/2020;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal **IL DIRETTORE** del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**PRESO ATTO** che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario**  
**Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Daniela Donetti**

Firmato digitalmente



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO